

Рассмотрено и принято
на общем собрании трудового коллектива
Протокол № _____ от _____

УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ «Уярский
сельскохозяйственный техникум»
Аветисян А.С.

«11» мая

2014г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогического работника
Краевого государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
«Уярский сельскохозяйственный техникум»

г. Уяр, 2014г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее ОУ) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Конфликтные ситуации

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- 2.1.1. преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же студентов;
- 2.1.2. преподаватель осуществляет репетиторство со студентами, которых обучает;
- 2.1.3. преподаватель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и др.;
- 2.1.4. преподаватель получает подарки и услуги;
- 2.1.5. преподаватель. участвует в формировании списка группы;
- 2.1.6. преподаватель собирает деньги на нужды ОУ;
- 2.1.7. преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- 2.1.8. преподаватель получает выгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- 2.1.9 преподаватель. небескорыстно использует возможности родителей студентов и др.

3. Предотвращение конфликтов

3.1. Педагогический работник ОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.2. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.