

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Организации**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования**

Квалификационные уровни		Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 466,00
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 597,00
2 квалификационный уровень		2 882,00
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 605,00
	при наличии высшего профессионального образования	4 103,00
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	3 774,00
	при наличии высшего профессионального образования	4 298,00
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 133,00
	при наличии высшего профессионального образования	4 707,00
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 523,00
	при наличии высшего профессионального образования	5 153,00

2. Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,00
2 квалификационный уровень	2 739,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 882,00
2 квалификационный уровень	3 167,00
3 квалификационный уровень	3 480,00
4 квалификационный уровень	4 392,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 167,00
2 квалификационный уровень	3 480,00
3 квалификационный уровень	3 820,00
4 квалификационный уровень	4 592,00

3. Профессиональные квалификационные группы  
общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 231,00
2 квалификационный уровень	2 338,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 597,00
2 квалификационный уровень	3 167,00
3 квалификационный уровень	3 480,00
4 квалификационный уровень	4 193,00

#### 4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	5 361,0
2 квалификационный уровень	5 762,0
3 квалификационный уровень	6 218,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 167,0
3 квалификационный уровень	3 480,0
4 квалификационный уровень	4 392,0
5 квалификационный уровень	4 961,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 361,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	5 762,0
2 квалификационный уровень	6 675,0
3 квалификационный уровень	7 188,0

#### 5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 361,0
Художественный руководитель	5 488,0

**Условия,  
при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок  
заработной платы работникам Учреждения могут  
устанавливаться выше минимальных размеров окладов  
(должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических и медицинских работников.

2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

$O_{\min}$  – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент.

3. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических и медицинских работников по следующим основаниям:

№ п/п	Основания повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
1	За наличие квалификационной категории педагогическим работникам: высшей квалификационной категории	25%

	первой квалификационной категории	15%
	второй квалификационной категории	10%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников профессиональных образовательных организаций	20%

4. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K1 + K2,$$

где:

K1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5. Расчет повышающего коэффициента (K2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то K2 = 0%,  
если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 25%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K2 = Q1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

Q1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Q<sub>окл</sub> – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q1 = Q - Q2 - Q_{стим} - Q_{отп},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q2 – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Q<sub>стим</sub> – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

Q<sub>отп</sub> – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если K > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

## Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1.	за опыт работы в занимаемой должности: <*>	
1.1.	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный». <***>	20%
1.2.	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный». <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы:	
	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	преподавателям истории, биологии и географии	5%
	преподавателям физики, химии, иностранного языка	10%
	преподавателям математики	20%
	преподавателям русского языка, литературы	25%
2.2.	за классное руководство, кураторство<***>	2 700,0 рублей
	за заведование элементами инфраструктуры:<****>:	
	кабинетами, лабораториями,	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	специалистам, впервые окончившим одну из организаций высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными организациями либо продолжающим работу в образовательной организации. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций (далее – образовательные организации).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700,0 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

### Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок,	25
	Капитальный ремонт	в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	x	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

### Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт	выполнен в срок,	25
	Капитальный ремонт	в полном объеме	50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения	Задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

**Стимулирующие выплаты  
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам организации**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		предельное количество баллов	Период на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела), филиалом заведующий	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	<b>30</b>	на квартал
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Замечания надзорных органов	0	<b>20</b>	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Введение новых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	Количество открытых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	1	<b>20</b>	на квартал
	Обновление содержания образовательных программ	Процент программ, разработанных с участием работодателей	40%	<b>20</b>	на месяц
	Трудоустройство выпускников	Процент трудоустроенных выпускников в первый год после окончания	70%	<b>40</b>	на месяц
	Повышение квалификации инженерно-педагогических работников	Процент работников, прошедших стажировку, курсу повышения квалификации	20%	<b>20</b>	на месяц
	Позиционирование учебного заведения	Освещение деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта учебного заведения	Постоянно	<b>50</b>	на квартал
	Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации	Процент привлечения средств в общем объеме средств	6,9%	<b>50</b>	на квартал
Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства	1 договор	<b>50</b>	на месяц	

<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>						
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10	на месяц	
		Предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	1	10	на месяц	
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	1	10	на месяц	
		Руководство проектами	1	50	на месяц	
	Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии или их элементы	50%	40	на год	
преподаватель, мастер производственного обучения	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	<b>20</b>	на месяц	
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН	100%	<b>10</b>	на месяц	
	Удовлетворенность участников образовательного процесса	Наличие жалоб и конфликтных ситуаций	0	<b>5</b>	на месяц	
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева учащихся по неуважительной причине	0	<b>20</b>	на месяц	
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства	Постоянное	<b>20</b>	на месяц	
			Призовое место	<b>50</b>	на месяц	
	Результаты промежуточной и итоговой аттестации учащихся	Процент качества обученности	50%	<b>20</b>	на месяц	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
		Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации)	1	<b>15</b>	на месяц
			Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении	1	<b>10</b>	на квартал

	Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Процент учебных занятий с использованием новых педагогических технологий или их элементов	50%	<b>20</b>	на квартал
		Проведение открытых уроков и мероприятий с применением инновационных технологий	1 открытое мероприятие	<b>5</b>	на квартал
	Заведование методическими и цикловыми комиссиями	Наличие учебно-методических материалов	100%	<b>15</b>	на квартал
	Методическое и материальное обеспечение занятий		100%	<b>10</b>	на месяц
	Инициатива и подход к организации учебно-воспитательного процесса	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	<b>10</b>	на месяц
		Внесение предложений администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий	1	<b>10</b>	на месяц
		Участие в разработке и реализации проектов	1	<b>50</b>	на квартал
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	<b>10</b>	на квартал
педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, методист, воспитатель, руководитель физического воспитания, преподаватель - организатор ОБЖ, методист, старший мастер	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	<b>20</b>	на месяц
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	<b>40</b>	на месяц
	Обеспечение занятости учащихся	Отсутствие самовольных уходов обучающихся из учреждения, являющимися детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей	0	<b>30</b>	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Выполнение индивидуального плана работы	Качественная реализация мероприятия	на 100%	<b>20</b>	на месяц
	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	<b>20</b>	на месяц
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно	<b>20</b>	на квартал
			Призовое место	<b>50</b>	на месяц

		<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	<b>20</b>	на месяц
	Организация здоровья сберегающей воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев, вредных привычек у учащихся	0	<b>10</b>	на месяц
	Инициатива и творческий подход	Внесение предложений на обсуждение вопросов по повышению качества подготовки специалистов	1	<b>10</b>	на месяц
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий с обучающимися	1	<b>10</b>	на месяц
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	<b>10</b>	на месяц
заведующий библиотекой, библиотекарь	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	<b>10</b>	на месяц
	Охват читателей	Процент учащихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	<b>20</b>	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда.	Менее 10% фонда	<b>30</b>	на месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Сопровождение учащегося в исследовательской деятельности	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно	<b>20</b>	на квартал
Призовое место			<b>50</b>	на месяц	
Пропаганда чтения как формы культурного досуга	Выставки, встречи, беседы	1 мероприятие	<b>3</b>	на месяц	
Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Участие во внутренних, городских, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, выставках и др.	1 мероприятие	<b>3</b>	на квартал	
юрисконсульт	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	<b>20</b>	на квартал
	Подготовка локальных актов учреждения, нормативных актов учреждения	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	<b>30</b>	на квартал
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	<b>20</b>	на месяц

	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	<b>20</b>	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	<b>20</b>	на месяц
	Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Конфликты в учреждении	0	<b>20</b>	на квартал
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных разбирательств, мировых соглашений	85% от общего количества	<b>30</b>	на квартал
<p>Комендант, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, столяр, дворник, сторож (вахтер), водитель автомобиля, водитель автобуса, электрогазосварщик, тракторист, дежурный по общежитию, кочегар, подсобный рабочий, кастелянша, механик, ремонтник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, механик, дояр, животновод</p>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	<b>10</b>	на месяц
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	<b>40</b>	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Оперативность работы	Замечания по оперативности	0	<b>10</b>	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	<b>20</b>	на месяц
		Погрузо-разгрузочные работы	постоянно	<b>20</b>	на месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	постоянно	<b>10</b>	на месяц
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	0	<b>20</b>	на месяц
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	0	<b>10</b>	на месяц
	Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	<b>30</b>	на месяц
	Наставничество	Количество молодых специалистов на практике	1	<b>10</b>	на месяц
	Инициатива и творческий подход к организации	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1	<b>5</b>	на месяц
Специалист по кадрам, программист, электроник,	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

секретарь-машинистка, секретарь учебной части, лаборант, инженер, паспортист, экономист, бухгалтер, секретарь руководителя, инженер по организации труда	Ведение документации учреждения	Полнота соответствия нормативной, регламентирующей документации	100%	<b>20</b>	на месяц
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	<b>60</b>	на месяц
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	<b>10</b>	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	<b>30</b>	на месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	<b>20</b>	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	<b>20</b>	на месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	<b>30</b>	на месяц
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	<b>10</b>	на месяц
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	<b>10</b>	на месяц
Участие в реализации образовательных проектов		1 проект	<b>50</b>	на месяц	
Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом		1 мероприятие	<b>10</b>	на месяц	
Старший мастер, управляющая фермой	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	<b>20</b>	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	0	<b>20</b>	на месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	<b>20</b>	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	<b>20</b>	на месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	<b>10</b>	на месяц

	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1 предложение	<b>10</b>	на месяц
		Руководство и обеспечение проведения практических занятий и всех видов практик	1	<b>20</b>	на месяц
Заведующий производством, повар, пекарь	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Соблюдение норм в приготовлении пицци согласно цикличному меню	Замечания Роспотребнадзора	0	<b>30</b>	на месяц
	Соблюдение технологического процесса приготовления пицци	Замечания Роспотребнадзора	0	<b>30</b>	на месяц
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание праздников	1 мероприятие	<b>20</b>	на месяц
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Качество приготовления пицци, эстетическое оформление блюд	Жалобы, отказ обучающихся от приема пицци	0	<b>30</b>	на месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	постоянно	<b>30</b>	на месяц

Приложение № 6  
к положению об оплате труда

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей, заместителей и главных бухгалтеров**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Период на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Заместитель руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ответственное отношение к своим обязанностям	организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя, надзорных органов и удовлетворенность участников образовательного процесса	отсутствие претензий со стороны учредителя, надзорных органов, руководителя учреждения, граждан	40%	на квартал
		обеспечение безопасных условий проживания обучающихся в общежитии	отсутствие травм, несчастных случаев	20%	на месяц
		организация работы по комплектованию учреждения (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	выполнение плана набора 100%	10%	на квартал

	обеспечение функционирования объектов, находящихся в оперативном управлении у учреждения (территория, здания и сооружения, коммунальные сети и т.д.) для заместителей по административно-хозяйственной работе	отсутствие предписаний надзорных органов	50%	на квартал
		своевременное устранение предписаний надзорных органов	30%	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
Результативность учреждения	сохранность контингента обучающихся, воспитанников, студентов (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	90%	10%	на квартал
	организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися не более 3%	20%	на квартал
	организация системы работы, направленной на профилактику противоправного поведения обучающихся	доля правонарушений, совершенных обучающимися не более 3%	20%	на квартал
	организация системы работы, направленной на трудоустройство выпускников (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	доля выпускников трудоустроившихся по полученной профессии 40%, наличие систематической работы центров содействия трудоустройству	20%	на квартал

	организация целевого обучения (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения 1%	20%	на квартал	
	реализация региональных, федеральных, международных программ, проектов (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	регионального, федерального, международного уровней	30%	на квартал	
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Управленческая культура	обеспечение благоприятного психологического климата в коллективе, способствующего решению задач учреждения	отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе	10%	на квартал
		обеспечение профессионального развития педагогических работников (за исключением заместителей по административно-хозяйственной работе)	доля педагогических работников с первой и высшей квалификационной категорией не менее 50%	10%	на месяц
	Обеспечение функционирования и развития учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного	100% соответствие требованиям СанПиН закрепленных объектов	20%	на месяц

		процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	устранены предписания в сроки, установленные надзорными органами согласно утвержденному плану	10%	на квартал
		создание условий для обучения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	отсутствие замечаний надзорных органов, связанных с нарушением в организации прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	10%	на квартал
Главный бухгалтер	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	0	40%	на квартал
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Соблюдение сроков, порядка представления финансовой отчетности	соответствие нормам законодательства сданных отчетных документов	100%	40%	на квартал
	Эффективность методов и способов работы по устранению замечаний надзорных органов	своевременное выполнение планов мероприятий согласованных с учредителем, по устранению замечаний	100%	30%	на месяц

Выплаты за качество выполняемых работ					
	Эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы (плана финансово-хозяйственной деятельности) учреждения	99% - 100%	40%	на месяц
			95% - 98%	30%	на месяц
	отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	0	50%	на квартал	

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

**Размер персональных выплат  
заместителям руководителя Учреждения**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*>
1.	опыт работы в занимаемой должности**	
	от 1 года до 5 лет***	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения***	15%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения***	20%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»***	20%
	от 5 лет до 10 лет ***	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	30%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный» ***	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»***	30%
	свыше 10 лет***	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	40%
	при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»***	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»***	40%	

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*\*\*> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

**Размер выплат по итогам работы  
заместителям руководителя Учреждения**

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	150%
		федеральные	100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	100%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные	80%
		региональные	70%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.