

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2018-2021 годы

г.Уяр

«31» 08 2020г.

Работодатель в лице директора КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» Аветисяна Артура Самвеловича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя Совета трудового коллектива Никонова О.Н., с другой стороны, на основании протокола общего собрания № 1 от 12.03.2020, в соответствии со ст.44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2018-2021 годы:

1. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между Работодателем и Работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Уярский сельскохозяйственный техникум»; Ирбейском филиале КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее – КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»);»;

2. Пункт 1.6 изложить в следующей редакции:

«1.6. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников: КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»; Ирбейского филиала КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум».

3. Пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде) оформляются администрацией КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»;

4. Пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине Работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

5. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Перед заключением эффективного контракта (трудового договора) лицо, поступающее на работу в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» обязано предъявить в отдел кадров от поступающего (ст.65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (в том числе в электронном виде), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- копию трудовой книжки, заверенную работодателем по месту основной работы от работников-совместителей;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;
- медицинское заключение (медицинскую книжку) об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении, выдаваемое поликлиникой по месту жительства, а также другие медицинские документы, определенные законодательством на момент приема на работу».

6. Дополнить пункт 2.78 абзацами следующего содержания:

«отсутствие соответствующего документа об образовании и (или) о квалификации, если выполнение работы требует специальных знаний в соответствии с федеральным законом или иным нормативным правовым актом»;

«заключение эффективного контракта (трудового договора) в нарушение установленных настоящим Кодексом, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности».

7. Абзац третий пункта 2.78 изложить в следующей редакции:

«-заключение эффективного контракта (трудового договора) в нарушение постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях, о дисквалификации или ином административном наказании, исключающем возможность исполнения Работником обязанностей по эффективному контракту (трудовому договору), либо заключение эффективного контракта (трудового договора) в нарушение установленных федеральными законами ограничений, запретов и требований, касающихся привлечения к трудовой деятельности граждан, уволенных с государственной или муниципальной службы».

8. Пункт 2.83 изложить в следующей редакции:

«2.83. В день прекращения эффективного контракта (трудового договора) Работодатель обязан выдать Работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного Работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению Работника Работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой».

9. Пункт 2.84 изложить в следующей редакции:

«2.84. Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения эффективного контракта (трудового договора) должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».

10. Пункт 2.85 изложить в следующей редакции:

«2.85. В случае, если в день прекращения эффективного контракта (трудового договора) выдать Работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного Работодателя невозможно в связи с отсутствием Работника либо его отказом от их получения, Работодатель обязан направить Работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить Работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного Работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомления или письма Работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного Работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного Работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении Работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия эффективного контракта (трудового договора) с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 ТК РФ. По письменному обращению Работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, Работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения Работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на Работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленному в порядке,

установленном Работодателем, по адресу электронной почты Работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного Работодателя после увольнения, Работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения Работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у Работодателя)).

11. Пункт 3.5 раздела 3. «Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации Работников» читать в следующей редакции:

«3.5. Для работников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» и близких родственников (мать, отец, муж, жена, сын, дочь) плата за обучение в учреждении по программе подготовки водителей, трактористов всех категорий составляет 50% от стоимости».

12. Внести изменения в раздел 4 «Оплата и нормирование труда» Пункт 4.1. читать в новой редакции:

«Оплата труда Работникам Учреждения производится из средств краевого бюджета и из средств внебюджетной деятельности, в строгом соответствии с законодательством РФ, условиями труда, эффективным контрактом (трудовым договором) и Положением об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» от 25.05.2020 № ОПД-В 3.1.3/37-2020».

13. Пункт 4.2 раздела 4. «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции:

«4.2. Заработная плата выплачивается Работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях), перечислением на счет открытый в отделении банка. Днями выплаты заработной платы являются 10 и 25 числа текущего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится на день раньше выходного или праздничного дня».

14. Пункт 4.3 раздела 4. «Оплата и нормирование труда» читать в следующей редакции:

«4.3. При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника (ст. 136 ТК РФ):

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

15. Пункт 4.9 читать в следующей редакции:

«4.9. Оплата труда лауреатов конкурса по профессиональной деятельности и прочей, проводимой на уровне Российской Федерации производится в соответствии с присвоением высшей квалификационной категории на основании решения Главной аттестационной комиссии».

16. Внести изменения в нумерацию пунктов. Пункт 4.21 считать пунктом 4.22.

17. Дополнить раздел 4. «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.23 следующего содержания:

«4.23. Заработная плата выплачивается Работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении Работника, на условиях, определенных коллективным договором или эффективным контрактом (трудовым договором). Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме Работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

18. Внести изменения в раздел 5. «Меры социальной поддержки» в п.5.3.

Пункт 5.3 читать в новой редакции:

«5.3. В случае выхода на работу по истечении срока действия квалификационной категории, соответствующая ей оплата труда по разряду ЕКС, ЕТКС, может сохраняться не более чем на один учебный год после:

- окончания длительного периода временной нетрудоспособности;
- отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;
- окончания командировки по специальности за рубежом;
- окончания длительного отпуска до 1 года в соответствии с пунктом 5 статьи 55 Закона РФ «Об образовании»;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, ликвидацией образовательного учреждения, сокращения численности или штата образовательного учреждения;
- иных периодов, препятствующих реализации права Работников на аттестацию (решение о продлении в этом случае принимает директор КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» по согласованию с Советом ТК или главная аттестационная комиссия в соответствии с Приказом Минобрнауки России «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 07.04.2014 № 276)».

19. Подпункт 5 пункта 5.3.1 раздела 5 «Меры социальной поддержки» читать в следующей редакции:

«5) право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации».

20. Пункт 5.3.2 раздела 5 «Меры социальной поддержки» читать в следующей редакции:

«5.3.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических

работников определяются трудовыми договорами (эффективными контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации Работника. В свободное от выполнения педагогической нагрузки время педагогический работник выполняет в рабочее время иную работу, предусмотренную должностными обязанностями и действующим законодательством в сфере профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

21. Пункт 5.3.3 раздела 5 «Меры социальной поддержки» читать в следующей редакции:

«5.3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, утвержденных Приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 и установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования».

22. Пункт 5.3.5 раздела 5 «Меры социальной поддержки» читать в следующей редакции:

«5.3.5. Педагогическим Работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения единого государственного экзамена, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим Работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Размер и порядок выплаты указанной компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение единого государственного экзамена».

23. Пункт 5.6. раздела 5 «Меры социальной поддержки» читать в следующей редакции:

«5.6. Работодатель по возможности осуществляет:

- в случае смерти близкого родственника (жены, мужа, отца, матери, детей), либо самого работника - оказание материальной помощи в размере до трех тысяч рублей;

- в связи с бракосочетанием, рождением ребенка - оказание материальной помощи в размере до трех тысяч рублей;

- в результате пожара и опасных природных явлений - оказание материальной помощи причиненного ущерба, в размере, не превышающем 45 (сорока пяти тысяч) рублей за счет внебюджетных средств;

- в случае прекращения трудового договора в связи со смертью работника при несчастном случае на производстве, за исключением нахождения работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, семье умершего работника выплачивается материальная помощь, не превышающая 40 000 (сорока тысяч) рублей при наличии внебюджетных средств;

- за стаж непрерывной работы в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» установить единовременную выплату- 10 лет - один должностной оклад, 15 лет -1,5 должностного оклада, 20 лет и свыше - два должностных оклада;

- в связи с достижением юбилейной даты - 55,60,65 и все последующие пять лет и фактически отработанного времени в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» установить единовременные выплаты в следующем размере: 5 лет - 0,5 должностного оклада, 10 лет -один должностной оклад, 15 лет -1,5 должностного оклада, 20 лет и выше -два должностных оклада.

24. Дополнить раздел 6 названием:

«6. Рабочее время и время отдыха».

25. Дополнить раздел 6. Пунктом 6.1 следующего содержания:

«6.1. Рабочее время - время, в течение которого Работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени (ст. 91 ТК РФ)».

26. Пункт 6.5 читать в следующей редакции:

«6.5. Для педагогических Работников и мастеров производственного обучения Учреждения устанавливается 6-ти дневная рабочая неделя.

При 6-ти дневной рабочей неделе продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников, мастеров производственного обучения, педагогов-психологов, социальных педагогов, педагогов-организаторов, методистов и старших методистов, руководителей физического воспитания, преподавателей-организаторов Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов (6-ти часовой рабочий день) в неделю за ставку заработной платы в соответствии с ТК РФ, в пределах которого выполняется нормируемая-учебная (преподавательская) и ненормированная-внеучебная работа.

27. Пункт 6.6 читать в следующей редакции:

«6.6. Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогических Работников за ставку заработной платы составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году. Объем учебной нагрузки устанавливается Работодателем и может быть изменен только с письменного согласия Работника. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется».

28. Пункт 6.12 читать в следующей редакции:

«6.12. Режим рабочего времени педагогов, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки

педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой».

29. Пункт 6.17 читать в следующей редакции:

«6.17. В каникулярный период педагогические Работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул) и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных п.2.3. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536».

30. Внести изменения в раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 6.29.

Пункт 6.29 читать в следующей редакции:

«Работодатель с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять Работникам КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»:

- продление или перенос сроков предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;
- индивидуальный график работы;
- в случаях рождения ребенка, регистрации брака (самого Работника), смерти близких родственников (родители, брат, сестра, жена, муж, дети) - до пяти календарных дней;
- в день знаний (1 сентября)- матерям (отцам) либо другому лицу(опекуну, попечителю), воспитывающим ребенка-учащегося 1-го класса;
- студентам очной формы обучения, совмещающим работу с учебой в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию, для прохождения промежуточной аттестации-продолжительностью соответственно 15 и 10 календарных дней в учебном году либо для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи государственных экзаменов-

четыре и два месяца, а для сдачи итоговых государственных экзаменов-один месяц (ст.173,174 ТК РФ).

31. Внести изменения в раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 6.31.

Пункт 6.31 читать в следующей редакции:

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

32. Внести изменения в раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» в пункт 6.32.

Пункт 6.32 читать в следующей редакции:

«При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями».

33. Пункт 7.3 читать в следующей редакции:

«7.3. В соответствии со ст. 334 ТК РФ и Постановлением Правительства РФ «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, предоставляемого педагогическим работникам» от 14.05.2015 № 466 предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней педагогическим Работникам, заместителям директора и руководителям структурных подразделений - если их деятельность связана с образовательным (воспитательным) процессом или методической работой».

34. Пункт 7.12 читать в следующей редакции:

«7.12. Предоставлять педагогическим Работникам по их заявлению, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года (ст.335 ТК РФ). Порядок и условия данного отпуска определяются Уставом КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» от 31.05.2016 № 644».

35. Пункт 7.16 читать в следующей редакции:

«7.16. Предоставлять на основании письменного заявления Работника отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам или другим уважительным причинам, согласно ст.128 ТК РФ следующим работникам:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

36. Пункт 7.18 читать в следующей редакции:

«7.18. Предоставлять дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней, согласно ст.263 ТК РФ следующим Работникам:

- работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до 14 лет;
- работнику, имеющему ребенка - инвалида в возрасте до 18 лет;
- отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

37. Внести изменения в раздел 8 «Охрана труда и здоровья» в п.8.2. заменить «аттестация рабочих мест» на «специальную оценку рабочих мест».

Пункт 8.2 читать в новой редакции:

«Работодатель обеспечивает проведение в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ, иными законодательными и нормативными правовыми актами».

38. Пункт 8.8. изменить и читать в следующей редакции:

«8.8. Руководитель обеспечивает организацию и проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований), а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со ст.213 ТК РФ». (Приказ № 302н, Приказ № 229 от 29.06.2000г.)

39. Пункт 8.10 читать в следующей редакции:

«8.10. Руководитель обеспечивает своевременное расследование несчастных случаев на производстве и во время учебно-воспитательного процесса с обучающимися с участием представителей Совета ТК в установленном законодательством порядке (ст. 229-231 ТК РФ, Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 с учетом изменений, согласно приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.11.2016 № 640н)».

40.Пункт 8.12 читать в следующей редакции:

«8.12. Не допускать эксплуатации в Учреждении учебного и производственного оборудования с нарушениями требований по охране труда и технике безопасности. Обеспечивать контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий труда в Учреждении, обязательным расследованием несчастных случаев на производстве. Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

41. Пункт 8.13- изменить и читать в следующей редакции:

«8.13. Работодатель гарантирует наличие оборудованного кабинета по охране труда и технике безопасности для прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи, проведению инструктажей по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, согласно Федерального закона от 03.07.2016 № 313)».

42. Пункт 8.15 читать в следующей редакции:

«8.15.Для работников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» и студентов, обучающихся в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум», которым не предоставлена возможность проживания в общежитии и в связи с отсутствием регулярных маршрутов общественного транспорта, Работодатель обязуется обеспечить доставку их на рабочие места из с. Рыбное и обратно транспортом, принадлежащим Работодателю».

43. Дополнить раздел 9. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон» пунктом 9.11 следующего содержания:

«9.11. Внесение изменений и дополнений в Коллективный договор производится в упрощенном порядке».

44. Дополнить раздел 9. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон» пунктом 9.12 следующего содержания:

«9.12. Все акты или некоторые из них изменяются Работодателем путем издания приказов, которые принимаются с учетом мнения (согласия) Совета трудового коллектива».

45. Считать утратившим силу:

Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» ОПД-А-3.4.12/08-2015.

46. Дополнить Коллективный договор приложением:

Приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка» ОПД-3.1.2/36-2020.

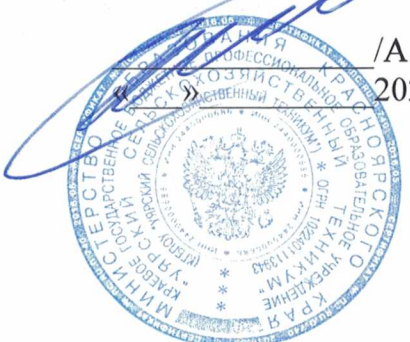
47. Исключить из Коллективного договора КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2018-2021 год приложения с номеров: 2 по 12, являющихся неотъемлемой частью коллективного договора.

48. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2018-2021 годы.

Представитель Работодателя:

Директор
КГБПОУ «Уярский
сельскохозяйственный техникум»

/А.С. Аветисян/
2020г.



Представитель Работников:

Председатель Совета трудового
коллектива

/О.Н. Никонов/
« » 2020г.

Дополнительное соглашение прошло уведомитель-
ную регистрацию в администрации Уярского района
регистрационный № 05 от 07 сентября 2020,

Главный специалист С.А. Ломтилова ад БУ 07.09.2020.



РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

Дополнительного соглашения к коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2018-2021 года

Регистрационный номер
уведомительной регистрации: № 05

Дата регистрации « 07 » сентября 2020 года

Срок действия 2018-2021 г.г

Дата принятия соглашения: 31.08.2020 г.

Организационно-правовая
форма собственности: краевая

Отрасль: образование

Стороны, подписавшие соглашение:
работодатель в лице директора А.С. Аветисяна, Председателя Совета
трудового коллектива О.Н. Никонова

Орган местного самоуправления
переданных государственных полномочий
по осуществлению уведомительной
регистрации коллективных договоров
и территориальных соглашений администрация
Уярского района

Главный специалист по кадрам, охране
труда и антикоррупционному законодательству
организационно-правового отдела



Е.А. Политковская