

Министерство образования Красноярского края
КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»

Программа развития

краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Уярский сельскохозяйственный техникум»
на 2019-2022 гг.

г. Уяр

2019 г

Программа развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее Программа) - нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития техникума, является основным документом для планирования решений всеми структурными подразделениями техникума.

Программа ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития техникума и показатели социально-экономической эффективности его деятельности в интересах инновационного развития экономики города и региона. Техникум призван удовлетворять социальные потребности личности в получении среднего профессионального образования и обеспечивать Красноярский край и другие регионы необходимыми для них высококвалифицированными кадрами.

Программа развития техникума является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации мероприятий настоящей Программы анализируется на заседаниях Совета техникума, педагогического совета, методического совета техникума. Задачи, направления деятельности и оценка результативности настоящей Программы могут уточняться ежегодно решением Совета техникума и по результатам ежегодного отчета об итогах реализации каждого ее этапа.

Ответственность за реализацию Программы развития техникума несет директор и руководители структурных подразделений техникума.

Содержание

1. Общие положения
2. Паспорт программы
3. Введение
4. Актуальность программы развития
6. Характеристика текущего состояния образовательной организации
- 6.1. Общие положения
- 6.2. Структура и система управления техникумом
- 6.3. Структура подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих
7. Мероприятия программы развития
8. Перечень показателей
9. План-график реализации мероприятий
10. Ожидаемые результаты
11. Объем и распределение финансовых средств на реализацию проекта «Модернизации материально-технической базы в соответствии с международными стандартами»
12. Риски реализации и их минимизация

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2019 -2022 гг.
Нормативные основания для разработки программы	<ol style="list-style-type: none">1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;2. Концепция долгосрочного социально- экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17 ноября 2008 г.;3. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642. Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2018 - 2025 годы».4. Приоритетный проект "Образование" по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий")" (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам, протокол от 25.10.2016 N 9)5. Концепция федеральной целевой программы развития образования на 2018 - 2022годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 2765-р;6. Федеральная целевая программа «Развитие образования на 2018-2022 годы», (утверждена Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2015 года № 497);5. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации 08.12.2011 N 2227-р7. Распоряжение Правительства РФ от 22 ноября 2012 года № 2148-р. «О государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2014 - 2020 годы;8. Стратегия развития системы подготовки кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол № ПК-5вн от 18.07.2013г.));9. Распоряжение правительства РФ от 05.03.2015г. № 366- р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и

	<p>инженерных профессий»;</p> <p>10. Модель «Российское образование - 2020»;</p> <p>11. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020гг.»;</p> <p>12. Профессиональные стандарты</p> <p>13. Устав краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»</p>
Разработчики Программы	Коллектив КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»
Цель Программы	Формирование инновационной инфраструктуры техникума, позволяющей реализовывать программы подготовки по международным стандартам специалистов, способных осуществлять трансфер передовых сельскохозяйственных технологий на предприятиях
Задачи Программы	1. Создание современных мастерских по приоритетным сельскохозяйственным направлениям на базе современного центра развития компетенций;
	2. Реализация современных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в области передовых сельскохозяйственных технологий для формирования кадрового потенциала, являющегося транслятором инноваций, культуры и стабильности на селе
	3. Трансформация механизмов взаимодействия общего, профессионального образования и отраслевых партнеров
Исполнители Программы	<p>- Руководящие работники, педагогические работники, обучающиеся, родители;</p> <p>- Субъекты социального партнерства</p>
Сроки реализации Программы	Январь 2019 – декабрь 2022 гг.
Утверждение Программы	Программа утверждается приказом директора
Целевые индикаторы Программы	<p>- расширение перечня специальностей и профессий, реализуемых по программам профессиональной подготовки, переподготовки, шт.</p> <p>- доля лиц, принятых на обучение по программам СПО по востребованным в регионе профессиям/специальностям, %</p> <p>- доля выпускников техникума, трудоустроенных не позднее 1 года после выпуска, в общей численности, %</p> <p>- доля обучающихся, участвующих в олимпиадном,</p>

	<p>конкурсном движении, %</p> <ul style="list-style-type: none"> - доля образовательных программ, реализуемых в сетевом, дистанционном формате, % - доля учебных аудиторий, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием, % - сохранность контингента обучающихся, % - доля преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационные категории, % - увеличение количества уроков и внеклассных мероприятий с применением электронных средств обучения, % - увеличение объема модернизированного учебно-лабораторного, учебно-методического и автоматизировано-информационного аудиторного оборудования, % - доля привлечённых внебюджетных средств в общем объеме финансовых средств по выполнению программных мероприятий, % <p>Доля обучающихся, специалистов сх предприятий, граждан предпенсионного возраста, школьников, прошедших обучение в созданных на базе техникума мастерских, %</p>
--	--

ВВЕДЕНИЕ

Основной задачей развития агропромышленного комплекса края в предстоящие годы будет являться повышение эффективности производства, обеспечивающее конкурентоспособность отрасли.

КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» - одна из ведущих образовательных организаций Красноярского края, является краевым сельскохозяйственным центром профессионального обучения.

На сегодняшний день в техникуме ведется подготовка кадров - около 670 человек по 10 программам агропромышленной направленности: по программам подготовки специалистов среднего звена: Механизация сельского хозяйства, Ветеринария, Зоотехния, Агрономия; Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), Технология мяса и мясных продуктов; по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих: Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, Повар, кондитер (ТОП-50), Продавец, контролер-кассир. 67% обучающихся от общего контингента имеют договоры о целевом обучении с работодателями. Общий процент трудоустройства выпускников техникума составляет 98%.

Разработаны 30 программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации (технологии точного земледелия в сельскохозяйственном производстве, применение GPS-навигации, УЗИ-диагностика мелких домашних животных и др.).

Стратегической целью развития Организации является создание Центра цифрового земледелия для обучения студентов, специалистов сельскохозяйственных предприятий цифровым аграрным технологиям в соответствии с международными профессиональными стандартами, а также формирование новых подходов к развитию села и обустройству сельской жизни.

Для организации и ведения образовательного процесса в Техникуме используются: учебные помещения площадью 3737,7 м² (19 кабинетов, 17 лабораторий, мастерские); полигоны: автополигон и трактородром; пункт технического обслуживания; учебное хозяйство - 1100 га пашни и сельскохозяйственных угодий, ферма крупного рогатого скота - 173 головы;

модуль по переработке молока и молочной продукции с нормой выпуска продукции 1000 л за смену. Материально-техническая база представлена 58 единицами современной сельскохозяйственной техники и агрегируемого оборудования.

Современные средние специальные учебные заведения должны предлагать качественное образование, подкрепленное хорошей материально-технической базой, поэтому техникум тесно сотрудничает с Министерством сельского хозяйства и торговли. В 2019 году в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» Техникуму были выделены субсидии на обновление материально-технической базы, в общем размере 29 080 000 руб., для качественной подготовки специалистов по современным сельскохозяйственным технологиям. По заказу Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края в Техникуме открыли специальность «Агрономия», проведение профессиональной подготовки и повышения квалификации по ряду важных и необходимых для сельскохозяйственной отрасли края профессий.

В соответствии с п. 3,9, 3.14 Устава КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» (утв. 15.04.2016, № 121-11-03) одной из форм самоуправления Учреждения является Попечительский совет.

В результате сотрудничества с партнерами, реализующими сельскохозяйственную технику, на базе Техникума оборудованы специализированные классы: Лаборатория. Пункт технического обслуживания автомобилей и сельскохозяйственных машин - Компания John Deer (ООО «Тимбермаш Байкал»); Лаборатория. LEMKEN Эксплуатация машинно-тракторного парка. – ООО «Агро-Мастер Красноярск»; «Современные сельскохозяйственные машины» - ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш». В 2019 году планируется открыть специализированный класс по линейке современной сельскохозяйственной техники CLAAS компанией ООО Торговый дом «Галактика». Партнеры техникума принимают активное участие и оказывают помощь в проведении конкурсов профессионального мастерства, проводимых Техникумом.

Техникум стал победителем Федерального Конкурса на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий «Обновление и

модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» (оснащены 14 лабораторий по Ветеринарии, Механизации сельского хозяйства, Агрономии).

В 2019 году в рамках обучения в Московской школе управления «Сколково» по международной образовательной программе «Регион – профи «Управление изменениями в системе профессиональной подготовки для экономики регионов» командой техникума была разработана флагманская программа «Цифровое земледелие для агробизнеса» по подготовке Цифрового агротехнолога – специалиста по внедрению современных технологий на сельскохозяйственные предприятия. Уже заключены 10 соглашений с сельскохозяйственными организациями на подготовку по данной профессии. Обучение техникум планирует начать с октября 2019 года.

Техникум активно участвует в чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс. В 2018 году аккредитован как площадка регионального уровня действующий с 2015 года специализированный центр компетенций (СЦК) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». В 2016 организован СЦК по компетенции «Ветеринария». В 2018 году техникум презентовал компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин. Юниоры» (14-16 лет) и компетенцию «Ветеринария. Юниоры» (14-16 лет). Конкурсанты последней в 2018-19 годах приняли участие в Отборочных соревнованиях на право участия в Национальном чемпионате.

В 2018 году на Региональном чемпионате Молодые профессионалы (Ворлдскилл Россия)» техникум презентовал новую компетенцию «Автоматизация сельскохозяйственной техники» в блоке компетенций Futureskills. Планируется дальнейшее продвижение данной компетенции на территории РФ и зарубежных стран.

В 2018-м году на базе ЦПДЭ по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» успешно сдали выпускной экзамен 14 студентов Уярского техникума. В 2019-м запланировано итоговую и промежуточную аттестацию пройти 42 человекам из трех образовательных организаций.

В 2016 году конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии. Пахарь года» (организуется Техникумом с 2011 года) получил статус краевого под руководством Министерства сельского хозяйства Красноярского края. Отличие данного конкурса заключается в наличии трех номинаций (категорий профессионализма): школьники, студенты ПОО, специалисты предприятий АПК.

С 2019 года техникум вошел в пилотный проект «Независимая оценка квалификаций (НОК) (5 квалификаций). Впервые в России по квалификации Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства на базе Техникума планируется экзамен для 3 студентов.

Укомплектованность Техникума педагогическими кадрами планируется в 2019 учебном году 86 % (45 чел. преподавателей), из них 42 человека (93,3 %) работают по основному месту работы, 3 преподавателя (6,7 %) - внешние совместители.

Из преподавательского состава в техникуме имеется: 1 сертифицированный эксперт («Эксплуатация сельскохозяйственных машин»); 3 региональных эксперта («Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и «Ветеринария»); 7 экспертов ДЭ, 2 преподавателя обучены по программе «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия» («5000 мастеров»).

Актуальность программы развития

Агропромышленный комплекс Красноярского края и его базовая отрасль – сельское хозяйство, являются ведущими системообразующими сферами экономики края, формирующими агропродовольственный рынок, продовольственную и экологическую безопасность региона, трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий. В связи с этим разработана «Стратегия развития АПК (агропромышленного комплекса) Красноярского края до 2030 года», направленная на стабильное улучшение качества жизни сельского населения и модернизацию производства.

Сейчас на территории края работают свыше 100 крупных сельскохозяйственных товаропроизводителей, свыше 70% которых переходят на новую многофункциональную отечественную и зарубежную технику и оборудование с применением инновационных сельскохозяйственных технологий.

С учетом расширения и модернизации производства, потребность в кадрах умеющих работать на современной высокотехнологичной технике и оборудовании составляет 200 - 250 человек в год (Техник-механик, тракторист, агроном, ветеринарный фельдшер).

Красноярский край является зоной рискованного земледелия и для того, чтобы дать новый импульс в развитии сельского хозяйства необходимо применять технологии точного земледелия, внедрять селекционно-генетические инновационные технологии, биотехнологии. Это всё подразумевает подготовку нового специалиста, обладающего современными компетенциями в области цифровых сельскохозяйственных технологий и процессах производства.

Следует отметить активный рост новых инвестиционных проектов, формирующих кадровую потребность в 480-ти специалистах сельскохозяйственного направления на перспективу 2020-2022 годы.

КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее Техникум), на протяжении многих лет является одним из основных поставщиков квалифицированных кадров для сферы АПК восточной группы территорий Красноярского края (4 специальности и 1 профессия).

Поэтому сегодня, появилась острая потребность в обновлении и укреплении материально-технической базы образовательного учреждения для подготовки выпускников, соответствующих требованиям работодателей, для организации непрерывного профессионального образования с применением современных образовательных технологий, для реализации программы ранней профессионализации школьников в сферы сельского хозяйства.

В рамках реализации гранта «Пять мастерских» появилась возможность практической подготовки обучающихся в соответствии с передовыми технологиями и современными стандартами, в том числе Ворлдскиллс, не только по традиционным для техникума компетенциям, но и компетенциям будущего.

Программа развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее Программа) – нормативно-правовой документ, представляющий стратегию и тактику развития техникума, является документом для планирования решений всеми структурными подразделениями техникума. Программа ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития техникума и показатели социально-экономической эффективности его деятельности в интересах инновационного развития экономики региона. Техникум призван удовлетворять социальные потребности личности в получении среднего профессионального образования и обеспечивать регион необходимыми для них высококвалифицированными кадрами.

Новая Программа предусматривает преемственность в решении основных образовательных задач, опирается на научно-методическое обеспечение ФГОС третьего (актуализированные) и четвертого поколения, отраслевые профессиональные стандарты.

Программа развития обеспечивает синхронизацию текущей деятельности учреждения с инновационными решениями стратегических документов, согласование действий и ответственности педагогов и руководителей, что в итоге позволит эффективно планировать и реализовывать необходимые проекты, планы и программы учреждения.

Непосредственное управление Программой осуществляет директор и Совет Учреждения, рекомендательные функции осуществляет Попечительский совет.

Управление основными направлениями деятельности Программы будет производиться заместителями директора. Реализацией конкретных мероприятий, планов, программ, проектов в рамках Программы развития осуществляют ведущие специалисты учреждения при непосредственном участии внешних экспертов.

Контроль за реализацией конкретных мероприятий, планов, программ, проектов Программы, включая управление их бюджетом, будет осуществлять Совет Учреждения.

Заместители директора обеспечивают сбор и систематизацию информации по курируемому направлению деятельности, в том числе в рамках целевых индикаторов, отражающих достижения цели, что послужит основой для оценки изменения качества образовательной деятельности.

Директор ежегодно представляет отчёт Общему собранию коллектива учреждения о ходе и достигнутых результатах реализации Программы.

Программа является открытым документом для внесения изменений и дополнений.

Характеристика текущего состояния образовательной организации

Общие положения

- *Полное наименование учреждения* – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Красноярского края «Уярский сельскохозяйственный техникум».

- *Сокращенное наименование учреждения* - КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»

- *Организационно-правовая форма* - бюджетное учреждение.

- *Тип образовательной организации* - профессиональная образовательная организация.

- *Полномочия учредителя* техникума осуществляет Министерство образования Красноярского края,

- *полномочия собственника имущества* техникума осуществляет Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края. Имущество

закреплено за Техникумом на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

- *Местонахождение учреждения (юридический адрес) и фактический адрес:*

Красноярский край, г. Уяр, ул. Тракторная, д.9

- *Телефон/факс:* 8(391)222-07-82; e-mail: uyarpu-63@mail.ru

- официальный сайт <http://krs-usht.ru/>

- *Директор*- Артур Самвелович Аветисян.

- Право на ведение образовательной деятельности предоставлено бессрочно *лицензией* Министерства образования Красноярского края от 10.06.2014 г., серия 7560-л № 0005828

- Образовательные программы, реализуемые в техникуме, прошли государственную *аккредитацию*-свидетельство о государственной аккредитации от 30 апреля 2015 г., серия 24А05 № 0000033, регистрационный номер 4311 (свидетельство действует до 30 апреля 2021 г.).

- В своей деятельности Техникум руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ; постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования и науки; законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, приказами и распоряжениями Министерства образования Красноярского края, а также Уставом и локальными актами техникума.

Одним из направлений оценки уровня профессионализма и повышения престижа рабочих профессий, в том числе на предприятиях агропромышленного комплекса, являются, с недавних пор, чемпионаты профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills.

КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» в движении Ворлдскиллс с 2014 года. На счету техникума за этот период имеются победы не только региональных чемпионатов, но национального (НЧ) и международного уровней. На базе учреждения в 2015 году организован специализированный центр компетенций (СЦК) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». В 2018-м году СЦК прошел аккредитацию (Аттестат о присвоении статуса специализированного центра компетенций регионального уровня от 28.08.2018 №142-18 /0405) В 2016-м

году техникум провел первый РЧ по компетенции «Ветеринария»; в 2018-м – РЧ по компетенции «Ветеринария. Юниоры» и «Эксплуатация сельскохозяйственных машин. Юниоры». Предложение о развитии последней поступило к экспертному сообществу по инициативе Уярского техникума и было поддержано другими регионами.

Ежегодно конкурсанты Уярского техникума, успешно проходя уровень региона, выходят на уровень полуфинала.

На сегодняшний день, техникум обладает материально-технической базой, в которой имеются оборудование и техника для оснащения одного рабочего места при организации чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» в соответствии с требованиями инфраструктурных листов Ворлдскиллс по всем компетенциям.

С целью организации проведения демонстрационного экзамена КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» успешно прошел аккредитацию и получил Аттестат Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» в 2018 году. (№ 701-18/1604, от 14.05.2018 г.).

Материально-техническая база Техникума полностью соответствует требованиям федеральных государственных образовательных стандартов.

Преподаватели Техникума повышают свою квалификацию в рамках: образовательных проектов Академии Ворлдскиллс Россия - программы «Эксперт чемпионата», «Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия», «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия» («5000 мастеров»); краткосрочных курсов повышения квалификации; курсы профессиональной переподготовки; стажировки.

В 2019 году техникум прошел предквалификационный отбор на участие и включился в работу двух больших проектов, реализуемых Союзом WorldSkills Russia:

- специальная федеральная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста «50+»;
- проект по ранней профессиональной ориентации школьников 6–11 классов «Билет в будущее»

Ожидаемые изменения в содержании и технологиях реализации образовательного процесса в соответствии с современными производственными технологиями, потребностями экономики региона и на основе обновления материально-технической базы.

В 2013 году создан и успешно работает Попечительский совет, куда входят, в том числе директора базовых хозяйств восточной зоны территорий края. Одним из направлений работы совета является определение ключевых компетенций молодого специалиста, обеспечивающих успешное внедрение и использование на предприятиях современных технологий и быструю социализацию выпускников на селе. Решению этих задач также способствовало обучение команды организованное МШУ «СКОЛКОВО» в апреле 2019 г. в Красноярске форсайт-сессия «Формирование профессиональных компетенций будущего в сельском хозяйстве Красноярского края», с участием представителей Министерства образования, Министерства сельского хозяйства и торговли, работодателей и ПОО края. Попечительский совет техникума принял активное участие в данном мероприятии и выработал для себя новое понимание профессиональных компетенций современного специалиста АПК, с последующим внедрением данных компетенций в образовательный процесс Техникума.

Структура подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих

Реализуемые образовательные программы

По состоянию на 01.07.2020 г. согласно лицензии техникум осуществляет образовательную деятельность по следующим программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (далее - ППКРС)/программам подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ):

<i>Индекс</i>	<i>Название ППКРС/ППССЗ</i>	<i>Форма обучения</i>	<i>Срок обучения</i>	<i>Присваиваемая квалификация</i>
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС)				
35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Очная	2 года 10 месяцев	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования Водитель автомобиля
43.01.09	Повар, кондитер	Очная	3 года 10 месяцев	Повар ↔ кондитер
38.01.02	Продавец контролер-кассир	Очная	2 года 10 месяцев	Продавец непродовольственных товаров, Контролер-кассир

Программы подготовки специалистов среднего звена (СПССЗ)				
36.02.01	Ветеринария	очная	3 года 10 месяцев	Ветеринарный фельдшер
36.02.02.	Зоотехния	заочная	3 года 10 месяцев	зоотехник
19.02.08	Технология мяса и мясных продуктов	очная	3 года 10 месяцев	Техник -технолог
35.02.07	Механизация сельского хозяйства	очная	3 года 10 месяцев	Техник механик
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет	заочная	3 года 10 месяцев	бухгалтер
35.02.05	Агрономия	очная	3 года 10 месяцев	агроном

Техникум имеет право на выдачу выпускникам документа о среднем профессиональном образовании базового уровня подготовки государственного образца.

Для подготовки кадров по данному направлению в техникуме реализуются 2 основные профессиональные образовательные программы, входящие в УГ 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство; 2 основные профессиональные образовательные программы, входящие в УГ 36.00.00. Ветеринария и зоотехния; 2 основные профессиональные образовательные программы, входящие в УГ 38.00.00. Экономика и управление, 2 основные профессиональные программы – 19.00.00. Промышленная экология и биотехнология, 1 – 43.00.00. Сервис и туризм

Сведения о контингенте

Код	Наименование УГ	Количество обучающихся на 01.10.2018г.			Всего на 01.10.2018г.
		очное бюджет	заочное		
			бюджет	внебюджет	
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	254	0		260
36.00.00	Ветеринария и зоотехния	63	35		98
38.00.00	Экономика и управление	53		77	130
43.00.00.	Сервис и туризм	47	0		47
19.00.00.	Промышленная экология и биотехнология	70	39		109
ИТОГО		487	74	77	638

Решить проблемы профессиональной компетентности и конкурентоспособности выпускников можно через создание практико-ориентированной образовательной среды учебного заведения. В современных условиях сделать это без участия работодателей (социальных партнеров, базовых предприятий) невозможно. Уярский сельскохозяйственный техникум тесно сотрудничает с работодателями для организации производственной практики, проведения Государственной итоговой аттестации и дальнейшего трудоустройства выпускников, а также стажировки преподавателей.

Уярский сельскохозяйственный техникум - учебное заведение,

обеспечивающее подготовку квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с современными требованиями рынка труда и общества с целью развития потенциала предприятий в регионе.

Образовательные программы, реализуемые в техникуме, прошли государственную аккредитацию, что подтверждает соответствие материально-технической базы, кадрового состава, методического обеспечения, содержания и качества подготовки обучающихся в техникуме федеральному государственному образовательному стандарту.

Мероприятия программы развития

В ходе реализации данной программы, предполагающей расширение перечня и дальнейшее развитие компетенций сельскохозяйственного направления не только на территории Красноярского края, но и других регионов, планируются следующие мероприятия и результаты:

Оборудование 5 мастерских по приоритетной группе компетенций проекта под единым брендом для реализации образовательных программ СПО, ПО и ДПО, проведение демонстрационного экзамена как одной из форм оценки компетенций обучающихся, тренировочные занятия при подготовке к чемпионатам движения «Молодые профессионалы».

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. 1.Повысить качество профессионального образования посредством модернизации материально-технической базы, совершенствования образовательных технологий и участия в конкурсах профессионального мастерства			
1	Мониторинг наличия на рынке передовых сельскохозяйственных предприятий, применяющих в производственном процессе современные высокие технологии	Зам по УПР, зав. отделениями, РСП	Количество программ ПССЗ и ПКРС, реализующих практико-ориентированное обучение (% от общего количества) 2019 – 4 (45%) 2020 – 5 (55%) 2021 – 5 (55%) 2022 – 6
2	Расширить количество профессий и специальностей, в рамках которых реализуется практико-ориентированное обучение	Зам по УПР	Количество договоров о практико-ориентированном обучении, заключенных с предприятиями-партнерами 2019 – 5 2020 – 7 2021 - 8 2022 - 8
3	Заключение договоров о практико-ориентированном обучении с	Зам. директора по УПР Ст. мастер	Количество договоров о целевом обучении 2019 – 70%

	высокотехнологичными сельхозтоваропроизводителями		2020 – 90% 2021 – 90% 2022 – 95%
4	Разработка и внедрение демонстрационного экзамена как формы проведения ГИА	Зам. директора по УПР Руководитель структурного подразделения «СЦК»	Количество выпускников организации - участников ДЭ 2019 – 70% 2020 – 90% 2021 – 90% 2022 – 95%
5.	Организация подготовки и переподготовки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин по программам Академии WS	Зам. директора по НМР, РСП, методист	Количество преподавателей и мастеров, прошедших переподготовку в Академии WSR 2019 – 5 2020 – 3 2021 - 3 2022 - 3
	6. Подготовка инфраструктуры и оснащение техникума в соответствии с требованиями к аккредитации СЦК WSR, площадки по проведению демэкзамена	РСП, менеджеры компетенций	Количество компетенций аккредитованных в СЦК 2019 – 2 2020 – 3 2021 – 5 2022 - 5
	Организация деятельности экзаменационных площадок независимой оценки квалификаций (НОК)	Руководитель ЭП	Количество участников НОК 2019 – 3 2020 – 13 2021 – 17 2022 - 20
	7. Участие студентов техникума в профессиональных конкурсах и олимпиадах, проводимых на разных уровнях	РСП, председатели ЦК, зав. отделениями	Доля студентов, принявших участие в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства 2019 – 7% 2020 – 10% 2021 – 14% 2022 – 16%
2. Совершенствовать способы реализации программы взаимодействия общего и профессионального образования в рамках образовательно–производственного			

кластера			
Сформировать новую профессионально-квалификационную структуру подготовки кадров, в соответствии с ТОП 50			
1	Анализ программы социально-экономического развития Красноярского края и прогнозирование отраслевых и региональных потребностей в квалифицированных кадрах, с учетом перспектив развития агропромышленного комплекса края	Зам. директора по УПР Зам. директора по НМР	Количество программ, прошедших независимую общественную аккредитацию 2019 – 1 2020 – 2 2021 -1 2022 - 2
2	Разработка модели успешного выпускника с учетом требований социума, ФГОС ТОП 50	Проектная группа	Разработка модели успешного выпускника с учетом требований социума, ФГОС ТОП 50 2020
3.	Расширение перечня основных профессиональных образовательных программ и программ дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем ТОП 50	Зам. директора по УПР Зам. директора по НМР	Количество образовательных программ из перечня ТОП 50 2019 – 1 2020 – 2 2021-1 2022-0
4.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников техникума по дополнительным профессиональным программам, по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и	Зам. Директора по НМР	Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории к общему количеству педагогов 2019 – 70 % 2020 – 80 % 2021 - 2022 -

	специальностям		
3. Расширить систему механизмов взаимодействия общего и профессионального образования в рамках образовательно–производственного кластера			
1.	Организация работы Профориентационного интенсива «Перспектива»	РСП Зам директора по УВР	Количество муниципальных образований – участников ОПК 2019 – 7 2020 – 9 2021- 2022-
2	Профессиональная подготовка школьников	РСП	Количество детей 10-11 классов, получивших свидетельства о профессиональной подготовке 2019 – 90 2020 – 130 2021- 2022-
3.	Организация работы трудовых отрядов	РСП	. Количество «якорных предприятий» 2019 – 11 2020 – 13 2021- 2022-
4.	Организация работы трудовых отрядов	РСП	
	Участие школьников в конкурсах профессионального мастерства, организованных техникумом	РСП	5. Количество школьников принявших участие в конкурсах профессионального мастерства 2019 – 45 2020 – 60 2021 - 65 2022 - 70
4. Увеличить доходы от деятельности приносящей доход			
1	Открытие брендового магазина по продаже экопродуктов, произведенных в техникуме	Руководитель проектной группы	Количество открытых брендовых магазинов (в год) 2019 – 2020 – 2021 - 1 2022 - 0
2	Расширение перечня программ профессиональной подготовки	Зам директора по УПР Зам. директора по НМР,	Количество обучающихся, участвующих в производстве продукции учебной фирмы 2019 –75 2020 –100

3	Организация платных семинаров, стажировок	Зам. директора по НМР, методист	Количество слушателей прошедших курсы, профподготовки, повышения квалификации 2019 – 370 2020 – 500
4	Увеличение поголовья племенного репродуктивного скота	Зав. фермой	Рост доходов от внебюджетной деятельности 2019 – 15млн руб. 2020 – 17 млн руб. 2021 – 20 млн руб.
3. 5. Создать современный кампус для техникума как центра цифровой трансформации сельскохозяйственного производства Красноярского края			
1	Анализ имеющихся практик обустройства кампуса техникума	Зам директора по АХР	Площадь благоустроенной территории техникума 2019 – 70% 2020 – 80% 2021 – 85% 2022 – 90%
2	Создание архитектурно-культурной инфраструктуры для подготовки выпускника мотивированного на успешность и достижение результатов	Зам. директора по УВР	Количество обучающихся, привлеченных к занятиям внеурочной и досуговой деятельностью 2019 – 80% 2020 – 85 % 2021 – 85% 2022 – 90%
3	Внедрение цифровых технологий в инфраструктуру кампуса	РСП отв. за цифровизацию	2019 – 60% 2020 – 75 % 2021 – 100% 2022 –
4	Возведение на территории техникума многофункционального центра, включающего актовый зал, конференц-зал, спортивную базу, информационно-библиотечный центр, музей, комнаты для кружковой деятельности	Проектная группа	Возведение многофункционального центра 2021

План-график реализации мероприятий по созданию 5 мастерских

Номер и наименование групп мероприятий и мероприятия	Показатели выполнения мероприятия и их достигаемые знания	Сроки реализации
Группа мероприятий № 1: Создание мастерских по приоритетной группе компетенций		
Мероприятие 1.1. Закупка учебно-лабораторного оборудования	Рабочие места-25	Февраль – декабрь 2020г.
Мероприятие 1.2. Закупка учебно-производственного оборудования	Рабочие места-25	Февраль – декабрь 2020г.
Группа мероприятий № 2: Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ.		
Мероприятие 2.1. Приобретение ноутбуков с лицензионным ПО	Доступ к информационным ресурсам – 100 %	Февраль – декабрь 2020г.
Мероприятие 2.2. Приобретение электронных учебных изданий, управляемых системой электронного обучения	Приобретено электронных изданий - 17	Февраль-июнь 2020
Мероприятие 2.3. Разработка реализация программ дистанционного обучения	Разработано УМК – 10 Набор слушателей – 60 человек	Февраль – декабрь 2020
Группа мероприятий № 3: Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе ДЭ		
Мероприятие 3.1. ПК педагогических работников техникума в рамках образовательных проектов Академии Ворлдскиллс России	Обучено экспертов - 5	Февраль-апрель 2020
Мероприятие 3.2. Приобретение лабораторной и слесарной мебели для оснащения мастерских	Оснащено мебелью – 5 мастерских	Февраль-июнь 2020
Мероприятие 3.3. Приобретение цифровой интерактивной техники и оборудования	Оснащено техникой – 5 мастерских	Февраль-июнь 2020

Группа мероприятий № 4: Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования		
Мероприятие 4.1. Разработка реализация программ профессионального обучения и дополнительного образования	Разработано УМК – 21 Набор слушателей – 156 человек	Февраль – декабрь 2020
Мероприятие 4.2. ПК педагогических работников техникума	Обучено 2 эксперта	Февраль – декабрь 2020
Группа мероприятий № 5: Разработка и реализация программ ДПО переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения		
Мероприятие 5.1. ПК педагогических работников	Обучено 2 эксперта	Февраль – декабрь 2020
Мероприятие 5.2. Разработка реализация программ профессионального обучения и дополнительного образования	Разработано УМК – 5 Набор слушателей – 30 человек	Февраль – декабрь 2020
Группа мероприятий № 6: Организация ПУ сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоение статуса эксперта с правом оценки ДЭ		
Мероприятие 6.1. ПК работников занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских	Обучено экспертов - 5	Февраль – декабрь 2020
Мероприятие 6.2. Разработка реализация программ профессионального обучения и ДПО для работников занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских	Разработано УМК – 5 Набор слушателей – 26 человек	Февраль – декабрь 2020

Ожидаемые результаты

Оборудование рабочих мест мастерских позволит привлечь обучающихся колледжей и школ к участию в новых компетенциях движения Ворлдскиллс, создать более комфортные условия для тренировок и стажировки, а также удовлетворить кадровую потребность в современных специалистах.

Расширятся возможности использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе.

В рамках медиа-сопровождения планируется размещение пост-релизов, а также создание видеороликов об успешном опыте применения покупаемого оборудования и новых проектах. не только на официальных сайтах Организации, Министерства образования Красноярского края, но и в

социальных сетях, сайтах организаций-партнеров и телевидении регионального и федерального уровней.

Техникум развивает сетевое взаимодействие и социальное партнерство по нескольким (следующим) векторам:

1. Школа. С 2015 года работает проект «Отраслевой образовательно–производственный кластер» (ОПК). Участники - 17 школ, 12 крупных сельскохозяйственных предприятий, 5 районов Восточной группы Красноярского края, техникум.

К перечню проводимых в кластере мероприятий в 2019 году прибавился Федеральный проект «Билет в будущее» (площадки по 4 компетенциям). Участие в проектах ОПК школьников позволяет сократить сроки адаптации молодых специалистов на предприятиях теперь с современным оборудованием и технологиями с 6 до 2 месяцев; закрепление молодых специалистов на селе.

2. Профессиональные образовательные организации. подготовка участников профессиональных конкурсов, WSR; стажировка мастеров производственного обучения; проведение ДЭ, НОК; организация дистанционного обучения, курсы повышения квалификации; совместные семинары и др. на базе техникума.

Техникум налаживает партнерские отношения и с образовательными учреждениями СПО России такими, как: ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум имени Г. И. Усманова» (республика Татарстан), КГУ «Карагандинский технико-строительный колледж» (республика Казахстан), «Томский аграрный колледж». С данными техникумами идет работа по заключению договоров о сотрудничестве (партнерстве) предметом которого является расширение практик к цифровому обучению студентов и слушателей курсов дополнительного образования.

3. Организации высшего образования. Соглашение с Красноярским государственным аграрным университетом (КрасГАУ) о взаимодействии в форме научно-образовательного консорциума. Участие студентов Техникума в научно-практических и профориентационных мероприятиях КрасГАУ и Сибирского федерального университета.

4. Предприятия-партнеры Техникума, сельхозтоваропроизводители. Взаимодействие с партнерами – дилерами по продаже сельскохозяйственной техники и технологий в АПК позволило открыть в Техникуме уже три специализированных класса, где также ведется обучение всех категорий участников образовательного процесса по компетенции «Эксплуатация с/х машин». Участие в семинарах и круглых столах, организованных для представителей АПК края, разработке новых компетенций Ворлдскиллс. Имеющиеся в данном направлении связи позволяют реализации программ дуального обучения на базе работодателей; организации конкурсов профессионального мастерства «Молодые профессионалы (WSR)», краевого конкурса «Лучший по профессии. Пахарь года»; НОК.

Целевые показатели

1.1.	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя на конец 2020 года
1.1.1	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	30
1.1.2	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	6
1.2	<i>Развитие материально-технической базы образовательного учреждения</i>	
1.2.1	Количество мастерских, созданных в Организации, ед.	5
1.2.2.	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, ед.	
1.2.3.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	163
1.2.4	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	50
1.2.5.	Площадь отремонтированных учебных помещений, кв.м.	528,7
1.3	<i>Распространение инновационных технологий и методик обучения</i>	259
1.3.1.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	10
1.3.2.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	5
1.3.3.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	5
1.3.4.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	3
1.3.5.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	75
1.3.6.	Численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	86
1.3.7.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	75
1.4.	<i>Влияние планируемых результатов проекта на развитие</i>	310

	<i>образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации</i>	
1.4.1	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	16
1.4.2.	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, чел.	18
1.4.3.	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, чел.	15
3.4.4	Численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, чел.	250
1.4.5	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, %.	11

РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ИХ МИНИМИЗАЦИЯ

Имеются следующие «риски», разрешение которых целесообразно с применением программно-целевого метода:

- необходимость повышения квалификации и аттестации педагогических работников, в том числе по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям и с учетом стандартов WorldSkills;

- потребность в оптимальном развитии социокультурной среды бюджетного учреждения;

- необходимость совершенствования подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills;

- необходимость организации прохождения выпускниками независимой сертификации квалификаций.

Управление рисками подразумевает действия для достижения целей управления рисками. Для техникума целями управления рисками могут быть повышение рентабельности экономической деятельности, повышение конкурентоспособности и т. п. В нашем случае - это выполнение программы качественно, в установленные сроки, в рамках бюджета с сохранением логических рамок работ.

Аналитическое и прогностическое обоснование Программы развития показывает необходимость систематических изменений и актуализации.

Мерами минимизации внешних рисков являются:

- мониторинг и прогнозирование текущих тенденций в сфере реализации Программы и, при необходимости, актуализации плана реализации Программы;

- формирование позитивного отношения общественного мнения к деятельности образовательной организации в части ее перспективного развития;

- вовлечение работодателей, родителей, СМИ и иных заинтересованных групп в развитии образовательной организации в управление реализацией Программы.

Для минимизации возможных отрицательных последствий реализации Программы будет принят ряд концептуальных мер. Прежде всего, это гибкое

управление ходом реализации Программы и принятие необходимых корректирующих решений на основе мониторинга хода реализации проектов и программных мероприятий, выполнения в целом. Привлечение общественности и бизнес-сообщества к реализации и оценке результатов реализации Программы, расширение областей публичной отчетности о ходе реализации Программы.

**ОБЪЕМ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ НА
РЕАЛИЗАЦИЮ ПРОЕКТА «МОДЕРНИЗАЦИИ МАТЕРИАЛЬНО-
ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ В СООТВЕТСТВИИ С МЕЖДУНАРОДНЫМИ
СТАНДАРТАМИ»**

Направления работ	Планируемые мероприятия	Планируемые сроки	Планируемые объемы финансирования в 2018г. (тыс. руб.)				
			Средства гос. поддержки/ Запрашиваемый объем финансирования расходных обязательств ПОО за счет средств гранта	Средства софинансирования			
				Всего	Собственные средства ПОО от приносящей доход деятельности	Привлеченные средства работодателей	Привлеченные средства бюджета субъекта Российской Федерации
1.Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональной образовательной организации для подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования, в том числе:		сентябрь-октябрь	38501,73	18757	-	1057	17700
1.1.Закупка учебно-лабораторного	Проведение аукционов, торгов	сентябрь-октябрь	21754,82	2807	-	307	2500

оборудования	Заключение контрактов и своевременное исполнения обязательств							
1.2.Закупка учебно-производственного оборудования	Проведение аукционов, торгов Заключение контрактов и своевременное исполнения обязательств	сентябрь-октябрь	11929,77	15950	-	750	15200	
1.3.Закупка программного и методического обеспечения	Проведение аукционов, торгов Заключение контрактов и своевременное исполнения обязательств	сентябрь-октябрь	4817,14	-	-	-	-	
1.4.Модернизация / ремонт учебных помещений	Введение 1385 м2 новых площадей (13 современных лабораторий)	сентябрь		-	-	-	-	
2.Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных	Повышение компетентности преподавателей в области разработки цифровых ресурсов для дистанционного обучения	сентябрь-декабрь	-	250	250	-	-	
	Разработка методического сопровождения образовательного процесса при реализации образовательных программ с применением ЭО и ДОТ.	сентябрь-ноябрь	-	100	100	-	-	
3.Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и	Повышение компетентности преподавателей в области оценки качества подготовки выпускников для аккредитации двух площадок демонстрационного экзамена по направлениям Эксплуатация сельскохозяйственных	сентябрь-ноябрь	-	350	350	-	-	

дополнительных образовательных программ на основе демонстрационного экзамена, в том числе по методике Ворлдскиллс	машин и Ветеринария						
	Разработка рабочей документации КИМ для реализации современных технологий оценки качества подготовки выпускников	сентябрь-декабрь	-	100	100	-	-
4.Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ) по востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям и в соответствии с приоритетами, обозначенными в стратегии регионального развития, в отраслевых программах развития, в программах развития моно- и малых городов, в крупных инвестиционных проектах, проектах создания территорий опережающего развития (ТОР) и т.п.	Повышение педагогической компетентности для осуществления деятельности в инновационном режиме по новым образовательным программам	сентябрь-май	-	250	250	-	-
	Разработка рабочих программ по дисциплинам и профессиональным модулям, по всем видам практик, в том числе с применением электронного обучения и ДОТ	август-сентябрь	-	100	100	-	-
5.Разработка и реализация программ дополнительной профессиональной переподготовки педагогических	Разработка и выдача технических заданий на разработку программ дополнительной профессиональной переподготовки	август	-	20	20	-	-

кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения	Заключение контрактов на разработку программ профессиональной переподготовки	август	-	130	130	-	-
---	--	--------	---	-----	-----	---	---

SWOT-анализ факторов, которые оказывают влияние на деятельность техникума

Внутренние факторы	Сильные стороны	Слабые стороны
	положительный имидж учреждения в среде работников образования, сельского хозяйства	недостаточно эффективная система мониторинга учебно-методической деятельности;
	наличие правовой базы (лицензия, аккредитация, локальные акты), перспективное планирование деятельности;	серьезное отставание учебно-методической работы от текущих требований;
	- способный к развитию и принятию нового коллектив; - наличие сложившихся связей с социальными партнерами;	инертность части педагогического коллектива;
	наличие специализированных лабораторий, собственной столовой;	недостаток преподавателей предметов профессиональных модулей;
	наличие возможности для проведения полноценной учебных и производственных практик на собственной материально-технической базе и базовых предприятий отрасли;	недостаточная мотивация обучающихся в получении специальностей и профессий сельскохозяйственной направленности;
	наличие общежития на 120 мест, дающего возможность привлекать студентов из районов края и иных регионов;	проблемы с посещаемостью занятий обучающихся старших курсов;
		проблемы с успеваемостью

		обучающихся;
		недостаточное использование современных мультимедийных и информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе;
		- текущее состояние зданий и помещений, требующих финансовых вложений на ремонты и строительство новых зданий;
		недостаточный уровень внебюджетных доходов техникума;
		недостаточная привлекательность техникума для потенциальных абитуриентов и потребителей - образовательных услуг среди населения в связи с отсутствием в техникуме достаточного количества мест в общежитии
Внешние факторы	Возможности	Угрозы
	повышение внимания федеральных и региональных органов власти к проблеме развития рынка сельскохозяйственной продукции	усиление кризисных тенденций в сфере, потеря социальных партнеров в связи с уходом с рынка;
	оживление отрасли агропромышленного комплекса	рост конкуренции в образовательном пространстве региона;
	увеличение потребности отрасли в повышении квалификации и переподготовке специалистов;	сокращение объемов бюджетного финансирования;
	наличие краевых целевых программ модернизации профессионального образования, доступных для техникума;	- снижение спроса на образовательные услуги техникума на фоне кризисных явлений в экономике; Изменение образовательных потребностей и социального заказа;

	увеличение финансирования техникума для обновления материально-технической базы за счет вложений Министерства сельского хозяйства и грантовых программ.	снижение качества общего образования.
--	---	---------------------------------------