

Министерство образования Красноярского края
Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Уярский сельскохозяйственный техникум»

ПРИНЯТО:
на заседании
Педагогического совета

Протокол от 18.11.2019г. № 2

УТВЕРЖДАЮ:

Директор КГБПОУ «Уярский
сельскохозяйственный техникум»

А.С. Аветисян

Приказ от 20.11.2019 г. № 228



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Уярский сельскохозяйственный техникум»
на 2019-2024 гг.

г. Уяр

2019 г

Содержание

	Паспорт программы	4
1.	1. Информационная справка об образовательной организации.	7
	Характеристика текущего состояния	
1.1	Общая информация	
1.2	Структура подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих	
1.3	Сведения о контингенте	
1.4	Обоснование разработки программы развития	
2.	Актуальность программы развития	16
3.	Основные направления программы развития	18
4.	Проект по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям (по оборудованию 5 Мастерских)	23
5.	Ожидаемые результаты реализации программы развития	31
6.	Риски реализации программы и их минимизация	32
7.	Описание системы управления реализацией программы развития	33

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2019 -2024 гг.
Нормативные основания для разработки программы	1. Закон РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ; 2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации № 1662-р от 17 ноября 2008 г.; 3. Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. N 1642. Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2018 - 2025 годы». 4. Национальный проект «Образование» по направлению "Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий" ("Рабочие кадры для передовых технологий")" (утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам, протокол от 25.10.2016 N 9) 5. Национальный проект «Образование» (утв. Президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и нацпроектам (протокол от 24.12.2018 № 16) (ключевой проект модернизации СПО – «Молодые профессионалы») на 2019-2025гг.. 6. Региональный проект Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) на 2018-2024гг.. 7. Концепция федеральной целевой программы развития образования на 2018 - 2022годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2014 года № 2765-р; 8. Федеральная целевая программа «Развитие образования на 2018-2022 годы», (утверждена Постановлением Правительства РФ от 23 мая 2015 года № 497); 9. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации 08.12.2011 N 2227-р 10. Распоряжение Правительства РФ от 22 ноября 2012 года № 2148-р. «О государственной программе Российской Федерации «Развитие образования» на 2014 - 2020 годы;

	11. Стратегия развития системы подготовки кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол № ПК-5вн от 18.07.2013г.)); 12. Распоряжение правительства РФ от 05.03.2015г. № 366- р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»; 13. Модель «Российское образование - 2020»; 14. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020гг.»; 15. Постановление Правительства Красноярского края «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 года» от 30.10.2018 № 647-п (создание современных условий обучения, повышения качества преподавания, целевой подготовки кадров); 16. Перечень поручений Губернатора Красноярского края по итогам поездки в г. Уяр 16.01.2019 (создание компактной сети профессиональных образовательных организаций оптимизация сети филиалов, расположенных в сельской местности) 17. Профессиональные стандарты 18. Устав краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»
Разработчики Программы	Проектная группа КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»
Цель Программы	Формирование инновационной инфраструктуры техникума, позволяющей реализовывать программы подготовки по международным стандартам специалистов, способных осуществлять трансфер передовых сельскохозяйственных технологий на предприятиях
Задачи Программы	1. Создание мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по приоритетным сельскохозяйственным направлениям на базе современного центра развития компетенций; 2. Реализация современных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в области передовых сельскохозяйственных технологий для формирования кадрового потенциала, являющегося транслятором инноваций, культуры и стабильности на

	селе
	3. Трансформация механизмов взаимодействия общего, профессионального образования и отраслевых партнеров
Исполнители Программы	- Руководящие работники, педагогические работники, обучающиеся, родители; - Субъекты социального партнерства
Сроки реализации Программы	Январь 2019 – декабрь 2024 гг.
Утверждение Программы	Программа утверждается приказом директора
Целевые индикаторы Программы	- расширение перечня специальностей и профессий, реализуемых по программам профессиональной подготовки, переподготовки, шт. - доля лиц, принятых на обучение по программам СПО по востребованным в регионе профессиям/специальностям, % - доля выпускников техникума, трудоустроенных не позднее 1 года после выпуска, в общей численности, % - доля обучающихся, участвующих в олимпиадном, конкурсном движении, % - доля образовательных программ, реализуемых в сетевом, дистанционном формате, % - доля учебных аудиторий, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием, % - сохранность контингента обучающихся, % - доля преподавателей, имеющих первую и высшую квалификационные категории, % - увеличение количества уроков и внеклассных мероприятий с применением электронных средств обучения, % - увеличение объема модернизированного учебно-лабораторного, учебно-методического и автоматизировано-информационного аудиторного оборудования, % - доля привлечённых внебюджетных средств в общем объёме финансовых средств по выполнению программных мероприятий, % - доля обучающихся, специалистов сх предприятий, граждан предпенсионного возраста, школьников, прошедших обучение в созданных на базе техникума мастерских, % -

1. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ. ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ

(Сведения на 01.01.2020 г.)

1.1 Общие положения

- *Полное наименование учреждения* – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Красноярского края «Уярский сельскохозяйственный техникум».

- *Сокращенное наименование учреждения* - КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»

- *Организационно-правовая форма* - бюджетное учреждение.

- *Тип образовательной организации* - профессиональная образовательная организация.

- *Полномочия учредителя техникума* осуществляет Министерство образования Красноярского края,

- *Полномочия собственника имущества техникума* осуществляет Агентство по управлению государственным имуществом Красноярского края. Имущество закреплено за Техникумом на праве оперативного управления в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

- *Местонахождение учреждения (юридический адрес) и фактический адрес:*
Красноярский край, г. Уяр, ул. Тракторная, д.9

- *Телефон/факс:* 8(391)222-07-82; e-mail: uyarpu-63@mail.ru

- *Официальный сайт* <http://krs-usht.ru/>

- *Директор* - Артур Самвелович Аветисян.

- Право на ведение образовательной деятельности предоставлено бессрочно *лицензией* Министерства образования Красноярского края от 10.06.2014 г., серия 7560-л № 0005828

- Образовательные программы, реализуемые в техникуме, прошли государственную аккредитацию - свидетельство о государственной аккредитации от 30 апреля 2015 г., серия 24А05 № 0000033, регистрационный номер 4311 (свидетельство действует до 30 апреля 2021 г.).

- В своей деятельности Техникум руководствуется Конституцией РФ, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента РФ; постановлениями и распоряжениями Правительства РФ, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти в сфере образования и науки; законами и иными нормативными правовыми актами Красноярского края, приказами и распоряжениями Министерства образования Красноярского края, а также Уставом и локальными актами техникума.

1.2 Структура подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих и служащих

Реализуемые образовательные программы

Согласно лицензии техникум осуществляет образовательную деятельность по следующим программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих (далее - ППКРС)/программам подготовки специалистов среднего звена (далее - ППССЗ):

Индекс	Название ППКРС/ППССЗ	Форма обучения	Срок обучения	Присваиваемая квалификация
Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС)				
35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	Очная	2 года 10 месяцев	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования Водитель автомобиля
43.01.09	Повар, кондитер	Очная	3 года 10 месяцев	Повар ↔ кондитер
38.01.02	Продавец, контролер-кассир	Очная	2 года 10 месяцев	Продавец непродовольственных товаров, Контролер-кассир
Программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ)				
36.02.01	Ветеринария	очная	3 года 10 месяцев	Ветеринарный фельдшер
36.02.02	Зоотехния	заочная	3 года 10 месяцев	зоотехник
19.02.08	Технология мяса и мясных продуктов	очная	3 года 10 месяцев	Техник-технолог
35.02.07	Механизация сельского хозяйства	очная	3 года 10 месяцев,	Техник-механик

			2 года 10 месяцев	
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет	заочная	3 года 10 месяцев	бухгалтер
35.02.05	Агрономия	очная	3 года 10 месяцев	агроном

Образовательные программы, реализуемые в техникуме, прошли государственную аккредитацию, что подтверждает соответствие материально-технической базы, кадрового состава, методического обеспечения, содержания и качества подготовки обучающихся в техникуме федеральному государственному образовательному стандарту.

Техникум имеет право на выдачу выпускникам документа о среднем профессиональном образовании базового уровня подготовки государственного образца.

В техникуме реализуются 3 основные профессиональные образовательные программы, входящие в УГ 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство; 2 основные профессиональные образовательные программы, входящие в УГ 36.00.00. Ветеринария и зоотехния; 2 основные профессиональные образовательные программы, входящие в УГ 38.00.00. Экономика и управление, 2 основные профессиональные программы – 19.00.00. Промышленная экология и биотехнология, 1 – 43.00.00. Сервис и туризм

1.3 Сведения о контингенте

Код	Наименование УГ	Количество обучающихся			Всего
		очное	заочное		
		бюджет	бюджет	внебюджет	
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	252	25		277
36.00.00	Ветеринария и зоотехния	76	41		117
38.00.00	Экономика и управление	35		85	120
43.00.00.	Сервис и туризм	62			62
19.00.00.	Промышленная экология и биотехнология	58	39		109
ИТОГО		483	105	85	673

1.4 Обоснование разработки программы развития

Основной задачей развития агропромышленного комплекса края в предстоящие годы будет являться повышение эффективности производства, обеспечивающее конкурентоспособность отрасли.

КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» - одна из ведущих образовательных организаций Красноярского края, является краевым сельскохозяйственным центром профессионального обучения.

На сегодняшний день в техникуме ведется подготовка кадров - около 670 человек по 10 программам агропромышленной направленности: по программам подготовки специалистов среднего звена: Механизация сельского хозяйства, Ветеринария, Зоотехния, Агрономия; Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), Технология мяса и мясных продуктов; по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих: Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, Повар, кондитер (ТОП-50), Продавец, контролер-кассир. 67% обучающихся от общего контингента имеют договоры о целевом обучении с работодателями. Общий процент трудоустройства выпускников техникума составляет 98%.

Разработаны 30 программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации (технологии точного земледелия в сельскохозяйственном производстве, применение GPS-навигации, УЗИ-диагностика мелких домашних животных и др.).

Для организации и ведения образовательного процесса в Техникуме используются: учебные помещения площадью 3737,7 м² (19 кабинетов, 17 лабораторий, мастерские); полигоны: автополигон и трактородром; пункт технического обслуживания; учебное хозяйство - 1100 га пашни и сельскохозяйственных угодий, ферма крупного рогатого скота - 173 головы; модуль по переработке молока и молочной продукции с нормой выпуска продукции 1000 л за смену. Материально-техническая база представлена 58 единицами современной сельскохозяйственной техники и агрегируемого оборудования. Уярский сельскохозяйственный техникум - учебное заведение, обеспечивающее подготовку квалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с современными

требованиями рынка труда и общества с целью развития потенциала предприятий в регионе.

Одним из направлений оценки уровня профессионализма и повышения престижа рабочих профессий, в том числе на предприятиях агропромышленного комплекса, являются, с недавних пор, чемпионаты профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по стандартам WorldSkills.

КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» в движении Ворлдскиллс с 2014 года. На счету техникума за этот период имеются победы не только региональных чемпионатов, но национального (НЧ) и международного уровней. На базе учреждения в 2015 году организован специализированный центр компетенций (СЦК) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». В 2018-м году СЦК прошел аккредитацию (Аттестат о присвоении статуса специализированного центра компетенций регионального уровня от 28.08.2018 №142-18 /0405) В 2016-м году техникум провел первый РЧ по компетенции «Ветеринария»; в 2018-м – РЧ по компетенции «Ветеринария. Юниоры» и «Эксплуатация сельскохозяйственных машин. Юниоры». Предложение о развитии последней поступило к экспертному сообществу по инициативе Уярского техникума и было поддержано другими регионами.

Ежегодно конкурсанты Уярского техникума, успешно проходя уровень региона, выходят на уровень полуфинала.

На сегодняшний день, техникум обладает материально-технической базой, в которой имеются оборудование и техника для оснащения одного рабочего места при организации чемпионата «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» в соответствии с требованиями инфраструктурных листов Ворлдскиллс по всем компетенциям.

С целью организации проведения демонстрационного экзамена КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» успешно прошел аккредитацию и получил Аттестат Центра проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» в 2018 году, 2019 гг. В 2018-м году на базе ЦПДЭ по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин» успешно сдали выпускной экзамен 14 студентов Уярского техникума. В 2019-м итоговую и

промежуточную аттестацию прошли 52 человек из двух (включая филиалы) образовательных организаций.

В 2019 году техникум прошел предквалификационный отбор на участие и включился в работу двух больших проектов, реализуемых Союзом WorldSkills Russia:

- специальная федеральная программа профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста «50+»;
- проект по ранней профессиональной ориентации школьников 6–11 классов «Билет в будущее»

Решить проблемы профессиональной компетентности и конкурентоспособности выпускников можно через создание практико-ориентированной образовательной среды учебного заведения. В современных условиях сделать это без участия работодателей (социальных партнеров, базовых предприятий) невозможно. Уярский сельскохозяйственный техникум тесно сотрудничает с работодателями для организации производственной практики, проведения Государственной итоговой аттестации и дальнейшего трудоустройства выпускников, а также стажировки преподавателей.

В 2013 году создан и успешно работает Попечительский совет, куда входят, в том числе, директоры базовых хозяйств восточной зоны территорий края. Одним из направлений работы совета является определение ключевых компетенций молодого специалиста, обеспечивающих успешное внедрение и использование на предприятиях современных технологий и быструю социализацию выпускников на селе. Решению этих задач также способствовало обучение команды организованное МШУ «СКОЛКОВО» в апреле 2019 г. в Красноярске форсайт-сессия «Формирование профессиональных компетенций будущего в сельском хозяйстве Красноярского края», с участием представителей Министерства образования, Министерства сельского хозяйства и торговли, работодателей и ПОО края. Попечительский совет техникума принял активное участие в данном мероприятии и выработал для себя новое понимание профессиональных компетенций современного специалиста АПК, с последующим внедрением данных компетенций в образовательный процесс Техникума.

Современные средние специальные учебные заведения должны предлагать качественное образование, подкрепленное хорошей материально-технической базой, поэтому техникум тесно сотрудничает с Министерством сельского хозяйства и торговли. В 2019 году в рамках подпрограммы «Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса» Техникуму были выделены субсидии на обновление материально-технической базы, в общем размере 29 080 000 руб., для качественной подготовки специалистов по современным сельскохозяйственным технологиям. По заказу Министерства сельского хозяйства и торговли Красноярского края в Техникуме открыли специальность «Агрономия», проведение профессиональной подготовки и повышения квалификации по ряду важных и необходимых для сельскохозяйственной отрасли края профессий.

На основании Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 9 декабря 2019 года, № 679 «Об утверждении перечня образовательных организаций – победителей конкурсного отбора на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования))» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», для реализации мероприятий грантовой программы выделяется из федеральных средств 43 750 тысяч рублей. В результате реализации данного проекта в техникуме будут созданы 5 мастерских, оснащенных современной материально-технической базой в соответствии с требованиями инфраструктурных листов по компетенциям Ворлдскиллс, по лоту №6 Сельское хозяйство.

В соответствии с п. 3,9, 3.14 Устава КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» (утв. 15.04.2016, № 121-11-03) одной из форм самоуправления Учреждения является Попечительский совет.

В результате сотрудничества с партнерами, реализующими сельскохозяйственную технику, на базе Техникума оборудованы

специализированные классы: Лаборатория. Пункт технического обслуживания автомобилей и сельскохозяйственных машин - Компания John Deere (ООО «Тимбермаш Байкал»); Лаборатория. LEMKEN Эксплуатация машинно-тракторного парка. – ООО «Агро-Мастер Красноярск»; «Современные сельскохозяйственные машины» - ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш». В 2019 году открыт специализированный класс по линейке современной сельскохозяйственной техники CLAAS компанией ООО Торговый дом «Галактика». Партнеры техникума принимают активное участие и оказывают помощь в проведении конкурсов профессионального мастерства, проводимых Техникумом.

Техникум стал победителем Федерального Конкурса на предоставление в 2018 году из федерального бюджета грантов в форме субсидий «Обновление и модернизация материально-технической базы профессиональных образовательных организаций» (оснащены 14 лабораторий по Ветеринарии, Механизации сельского хозяйства, Агрономии).

В 2019 году в рамках обучения в Московской школе управления «Сколково» по международной образовательной программе «Регион – профи «Управление изменениями в системе профессиональной подготовки для экономики регионов» командой техникума была разработана флагманская программа «Цифровое земледелие для агробизнеса» по подготовке Цифрового агротехнолога – специалиста по внедрению современных технологий на сельскохозяйственные предприятия. Уже заключены 10 соглашений с сельскохозяйственными организациями на подготовку по данной профессии. Обучение техникум планирует начать с января 2020 года.

Техникум активно участвует в чемпионатах профессионального мастерства «Молодые профессионалы» по стандартам Ворлдскиллс. В 2018 году аккредитован как площадка регионального уровня действующий с 2015 года специализированный центр компетенций (СЦК) по компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин». В 2016 организован ЦК по компетенции «Ветеринария». В 2018 году техникум презентовал компетенции «Эксплуатация сельскохозяйственных машин. Юниоры» (14-16 лет) и компетенцию «Ветеринария. Юниоры» (14-16 лет). Конкурсанты последней в 2018-19 годах приняли участие в Отборочных соревнованиях на право участия в Национальном чемпионате.

В 2018 году на Региональном чемпионате «Молодые профессионалы (Ворлдскилл Россия)» техникум представил новую компетенцию «Автоматизация сельскохозяйственной техники» (FutureSkills). В августе 2019 в 45 Мировом чемпионате профессионального мастерства по стандартам WorldSkills техникум выступил с презентацией компетенции в блоке компетенций FutureSkills «Цифровое земледелие». В декабре компетенция представлена на Региональном чемпионате Красноярского края с участием трех образовательных организаций. Планируется дальнейшее продвижение данной компетенции на территории РФ и зарубежных стран.

В 2016 году конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии. Пахарь года» (организуется Техникумом с 2011 года) получил статус краевого под руководством Министерства сельского хозяйства Красноярского края. Отличие данного конкурса заключается в наличии трех номинаций (категорий профессионализма): школьники, студенты ПОО, специалисты предприятий АПК.

С 2019 года техникум вошел в пилотный проект «Независимая оценка квалификаций (НОК) (5 квалификаций). Впервые в России по квалификации Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства на базе Техникума сдали экзамен 3 студента.

Преподаватели Техникума повышают свою квалификацию в рамках: образовательных проектов Академии Ворлдскиллс Россия - программы «Эксперт чемпионата», «Эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия», «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия» («5000 мастеров»); краткосрочных курсов повышения квалификации; курсы профессиональной переподготовки; стажировки.

Укомплектованность Техникума педагогическими кадрами в 2019 году составила 100 % (56 чел. преподавателей), из них 54 человека (96,6%) работают по основному месту работы, 2 преподавателя (4 %) - внешние совместители.

Из преподавательского состава в техникуме имеется: 1 сертифицированный эксперт («Эксплуатация сельскохозяйственных машин»); 5 региональных экспертов («Эксплуатация сельскохозяйственных машин» и «Ветеринария»); 6 экспертов ДЭ, 2

преподавателя обучены по программе «Практика и методика подготовки кадров с учетом стандартов Ворлдскиллс Россия» («5000 мастеров»).

2. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Агропромышленный комплекс Красноярского края и его базовая отрасль – сельское хозяйство, являются ведущими системообразующими сферами экономики края, формирующими агропродовольственный рынок, продовольственную и экологическую безопасность региона, трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий. В связи с этим разработана «Стратегия развития АПК (агропромышленного комплекса) Красноярского края до 2030 года», направленная на стабильное улучшение качества жизни сельского населения и модернизацию производства.

Сейчас на территории края работают свыше 100 крупных сельскохозяйственных товаропроизводителей, свыше 70% которых переходят на новую multifunctional отечественную и зарубежную технику и оборудование с применением инновационных сельскохозяйственных технологий.

С учетом расширения и модернизации производства, потребность в кадрах умеющих работать на современной высокотехнологичной технике и оборудовании составляет 200 - 250 человек в год (Техник-механик, тракторист, агроном, ветеринарный фельдшер).

Красноярский край является зоной рискованного земледелия и для того, чтобы дать новый импульс в развитии сельского хозяйства необходимо применять технологии точного земледелия, внедрять селекционно-генетические инновационные технологии, биотехнологии. Это всё подразумевает подготовку нового специалиста, обладающего современными компетенциями в области цифровых сельскохозяйственных технологий и процессах производства.

Следует отметить активный рост новых инвестиционных проектов, формирующих кадровую потребность в 480-ти специалистах сельскохозяйственного направления на перспективу 2020-2022 годы.

КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее Техникум), на протяжении многих лет является одним из основных поставщиков

квалифицированных кадров для сферы АПК восточной группы территорий Красноярского края (4 специальности и 1 профессия).

Поэтому сегодня, появилась острая потребность в обновлении и укреплении материально-технической базы образовательного учреждения для подготовки выпускников, соответствующих требованиям работодателей, для организации непрерывного профессионального образования с применением современных образовательных технологий, для реализации программы ранней профессионализации школьников в сферы сельского хозяйства.

Стратегической целью развития Организации, во исполнение Перечня поручений Губернатора Красноярского края по итогам поездки в г. Уяр 16.01.2019 (создание компактной сети профессиональных образовательных организаций оптимизация сети филиалов, расположенных в сельской местности), является создание Центра цифрового земледелия для обучения студентов, специалистов сельскохозяйственных предприятий цифровым аграрным технологиям в соответствии с международными профессиональными стандартами, а также формирование новых подходов к развитию села и обустройству сельской жизни. Во многом достижению цели будет способствовать победа в конкурсном отборе на предоставление в 2020 году грантов из федерального бюджета в форме субсидий юридическим лицам в рамках реализации мероприятия «Государственная поддержка профессиональных образовательных организаций в целях обеспечения соответствия их материально-технической базы современным требованиям» федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

В рамках реализации гранта «Пять мастерских» появится возможность массовой практической подготовки обучающихся в соответствии с передовыми технологиями и современными стандартами, в том числе Ворлдскиллс, не только по традиционным для техникума компетенциям, но и компетенциям будущего: «Геномная инженерия», «Сельскохозяйственные биотехнологии», «Сити-фермерство».

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

В ходе реализации программы развития техникума выделены основные направления деятельности:

- Повышение качества профессионального образования посредством модернизации материально-технической базы, совершенствования образовательных технологий и участия в конкурсах профессионального мастерства;
- Совершенствование способов реализации программы взаимодействия общего и профессионального образования в рамках образовательно–производственного кластера
- Формирование новой профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров, в соответствии с ТОП 50
- Расширение системы механизмов взаимодействия общего и профессионального образования в рамках образовательно–производственного кластера;
- Увеличение доходов от деятельности, приносящей доход;
- Создание современного кампуса для техникума как центра цифровой трансформации сельскохозяйственного производства Красноярского края

Мероприятия и результаты реализации программы развития техникума

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Повысить качество профессионального образования посредством модернизации материально-технической базы, совершенствования образовательных технологий и участия в конкурсах профессионального мастерства			
1	Мониторинг наличия на рынке передовых сельскохозяйственных предприятий, применяющих в производственном процессе современные высокие технологии	Зам по УПР, зав. отделениями, РСП	Количество программ ПССЗ и ПКРС, реализующих практико-ориентированное обучение (% от общего количества) 2019 – 4 (45%) 2020 – 5 (55%) 2021 – 4 (45%) 2022 – 5 (55%) 2023 – 4 (45%) 2024 – 5 (55%)
2	Расширить количество профессий и специальностей, в рамках которых реализуется практико-ориентированное обучение	Зам по УПР	Количество договоров о практико-ориентированном обучении, заключенных с предприятиями-партнерами 2019 – 5

			2020 – 7 2021 – 7 2022 – 7 2023 – 8 2024 – 8
3	Заключение договоров о практико-ориентированном обучении с высокотехнологичными сельхозтоваропроизводителями	Зам. директора по УПР Ст. мастер	Количество договоров о целевом обучении 2019 – 70% 2020 – 90% 2021 – 90% 2022 – 90% 2023 – 90% 2024 – 90%
4	Разработка и внедрение демонстрационного экзамена как формы проведения ГИА	Зам. директора по УПР Руководитель структурного подразделения «ЦК»	Количество выпускников организации - участников ДЭ 2019 – 70% 2020 – 90% 2021 – 90% 2022 – 90% 2023 – 90% 2024 – 90%
5.	Организация подготовки и переподготовки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин по программам Академии WS	Зам. директора по НМР, РСП, методист	Количество преподавателей и мастеров, прошедших переподготовку в Академии WSR 2019 – 5 2020 – 3 2021 – 7 2022 – 7 2023 – 8 2024 – 8
	6. Подготовка инфраструктуры и оснащение техникума в соответствии с требованиями к аккредитации СЦК WSR, площадки по проведению демэкзамена	РСП, менеджеры компетенций	Количество компетенций аккредитованных в СЦК 2019 – 2 2020 – 3 2021 – 3 2022 – 4 2023 – 4 2024 – 5
	Организация деятельности экзаменационных площадок независимой оценки квалификаций (НОК)	Руководитель ЭП	Количество участников НОК 2019 – 3 2020 – 13 2021 – 15 2022 – 17 2023 – 25 2024 – 30
	7. Участие студентов техникума в профессиональных конкурсах и олимпиадах, проводимых на разных уровнях	РСП, председатели ЦК, зав. отделениями	Доля студентов, принявших участие в конкурсах, олимпиадах профессионального мастерства 2019 – 7% 2020 – 10%

			2021 – 20% 2022 – 35% 2023 – 40% 2024 – 50%
2. Совершенствовать способы реализации программы взаимодействия общего и профессионального образования в рамках образовательно–производственного кластера Сформировать новую профессионально-квалификационную структуру подготовки кадров, в соответствии с ТОП 50			
1	Анализ программы социально-экономического развития Красноярского края и прогнозирование отраслевых и региональных потребностей в квалифицированных кадрах, с учетом перспектив развития агропромышленного комплекса края	Зам. директора по УПР Зам. директора по НМР	Количество программ, прошедших независимую общественную аккредитацию 2019 – 1 2020 – 2 2021 – 3 2022 – 4 2023 – 4 2024 – 5
2	Разработка модели успешного выпускника с учетом требований социума, ФГОС ТОП 50	Проектная группа	Разработка модели успешного выпускника с учетом требований социума, ФГОС ТОП 50 2020
3.	Расширение перечня основных профессиональных образовательных программ и программ дополнительного профессионального образования в соответствии с перечнем ТОП 50	Зам. директора по УПР Зам. директора по НМР	Количество образовательных программ из перечня ТОП 50 2019 – 1 2020 – 2 2021 – 3 2022 – 4 2023 – 4 2024 – 5
4.	Повышение квалификации руководящих и педагогических работников техникума по дополнительным профессиональным программам, по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям	Зам. директора по НМР	Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории к общему количеству педагогов 2019 – 70 % 2020 – 80 % 2021 – 90% 2022 – 90% 2023 – 90% 2024 – 95%
3. Расширить систему механизмов взаимодействия общего и профессионального образования в рамках образовательно–производственного кластера			
1.	Организация работы Профориентационного интенсива «Перспектива»	РСП Зам директора по УВР	Количество муниципальных образований – участников ОПК 2019 – 7 2020 – 9 2021 – 10 2022 – 12 2023 – 12 2024 – 14

2	Профессиональная подготовка школьников	РСП	Количество детей 10-11 классов, получивших свидетельства о профессиональной подготовке 2019 – 90 2020 – 130 2021 – 130 2022 – 140 2023 – 140 2024 – 140
3.	Организация работы трудовых отрядов	РСП	Количество «якорных предприятий» 2019 – 6 2020 – 7 2021 – 8 2022 – 8 2023 – 9 2024 – 10
4.	Участие школьников в конкурсах профессионального мастерства, организованных техникумом	РСП	Количество школьников принявших участие в конкурсах профессионального мастерства 2019 – 45 2020 – 60 2021 – 70 2022 – 70 2023 – 70 2024 – 85
4. Увеличить доходы от деятельности, приносящей доход			
1	Открытие брендового магазина по продаже экопродуктов, произведенных в техникуме	Руководитель проектной группы	Количество открытых брендовых магазинов (в год) 2019 – 2020 – 2021 - 1 2022 - 0
2	Расширение перечня программ профессиональной подготовки	Зам директора по УПР Зам. директора по НМР	Количество обучающихся, участвующих в производстве продукции учебной фирмы 2019 –75 2020 –100 2021 – 100 2022 – 120 2023 – 140 2024 – 150
3	Организация платных семинаров, стажировок	Зам. директора по НМР, методист	Количество слушателей прошедших курсы, профподготовки, повышения квалификации 2019 – 370 2020 – 400 2021 – 550 2022 – 570

			2023 – 620 2024 – 650
4	Увеличение поголовья племенного репродуктивного скота	Зав. фермой	Рост доходов от внебюджетной деятельности 2019 – 15млн руб. 2020 – 17 млн руб. 2021 – 20 млн руб. 2022 – 23 млн руб. 2023 – 25 млн руб. 2024 – 30 млн руб.
5. Создать современный кампус для техникума как центра цифровой трансформации сельскохозяйственного производства Красноярского края			
1	Анализ имеющихся практик обустройства кампуса техникума	Зам директора по АХР	Площадь благоустроенной территории техникума 2019 – 70% 2020 – 80% 2021 – 85% 2022 – 90% 2023 – 100%
2	Создание архитектурно-культурной инфраструктуры для подготовки выпускника мотивированного на успешность и достижение результатов	Зам директора по АХР Зам. директора по УВР	Количество обучающихся, привлеченных к занятиям внеурочной и досуговой деятельностью 2019 – 80% 2020 – 85 % 2021 – 85% 2022 – 90% 2023 – 100%
3	Внедрение цифровых технологий в инфраструктуру кампуса	РСП, отв. за цифровизацию	2019 – 60% 2020 – 75 % 2021 – 100%
4	Возведение на территории техникума многофункционального центра, включающего актовый зал, конференц-зал, спортивную базу, информационно-библиотечный центр, музей, комнаты для кружковой деятельности	Проектная группа	Возведение многофункционального центра 2021

4. Проект «5 Мастерских» по обеспечению соответствия материально-технической базы образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального образования, современным требованиям

Цель проекта:

Создание современного центра развития компетенций, реализующего программы подготовки специалистов по международным стандартам, способных осуществлять трансфер передовых сельскохозяйственных технологий на предприятия

Задачи:

1. Создание современных мастерских по приоритетным сельскохозяйственным направлениям на базе современного центра развития компетенций

2. Реализация современных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов в области передовых сельскохозяйственных технологий для формирования кадрового потенциала, являющегося транслятором инноваций, культуры и стабильности на селе

3. Совершенствование механизма взаимодействия с потребителями образовательных услуг (государство, школьники, работодатели, дилеры, выпускники)

Мероприятия и ожидаемые результаты проекта

Обоснование и описание мероприятий проекта

В ходе реализации данного проекта, предполагающего расширение перечня и дальнейшее развитие компетенций сельскохозяйственного направления не только на территории Красноярского края, но и других регионов планируются следующие мероприятия и результаты:

1. Оборудование мастерских по приоритетной группе компетенций проекта под единым брендом для реализации образовательных программ СПО, ПО и ДПО, проведение демонстрационного экзамена как одной из форм оценки компетенций обучающихся, тренировочные занятия при подготовке к чемпионатам движения «Молодые профессионалы».

План использования материально-технической базы

Наименование показателя	Учебные годы					
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Мастерская по компетенции: Ветеринария						
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	60	75	75	85	85	90
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	3	3	3	3
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	3	3	4	4
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	3	3
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	4	6	7	7	9	10
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	5	5	5
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/ специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	1	2	2	3	3	3
Мастерская по компетенции: Эксплуатация сельскохозяйственных машин						
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	75	85	85	90	90	95
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	3	3	4	4
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	5	6	7	9

ед.						
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	3	5	6	7
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	3	5	8	11	14	18
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	5	5	5
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	4	5	6	7	7	7
Мастерская по компетенции: Сити-фермерство						
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	40	55	60	65	75	80
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	3	3	3
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	2	2	3	3
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	3	5	6	7
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	5	5	5
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	3	3
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских,	0	0	1	1	2	2

выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских						
Мастерская по компетенции: Сельскохозяйственные биотехнологии						
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	55	60	60	65	75	80
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	2	2	3	3	3
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	1	2	2	3	3
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	3	5	6	7
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	5	5	5
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	1	2	2	2	3	3
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	0	1	1	2	2
Мастерская по компетенции: Геномная инженерия						
	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Доля рабочих дней в году, в которые оборудование мастерской задействовано в реализации образовательных программ всех видов и типов (включая программы в сетевой форме), %	55	60	60	65	75	80
Количество образовательных программ СПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	1	1	1	1	1
Количество программ профессионального обучения, реализуемых с использованием	1	1	1	2	2	2

материально-технической базы мастерской, ед.						
Количество программ ДПО, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	4	5	5	6	6	7
Количество программ повышения квалификации и переподготовки рабочих и служащих, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	2	4	4	5	5	5
Количество дополнительных общеобразовательных программ для детей и взрослых, реализуемых с использованием материально-технической базы мастерской, ед.	0	1	1	2	2	3
Количество организаций субъекта Российской Федерации, осуществляющих обучение по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, выпускники которых в рамках итоговой аттестации приняли участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	0	0	1	1	1	2

2. Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации образовательных программ.

План-график реализации мероприятий

Номер и наименование групп мероприятий и мероприятия	Подтверждающие документы наименование, краткая аннотация	Показатели выполнения мероприятия и их достигаемые знания	Сроки реализации
Группа мероприятий № 1: Создание мастерских по приоритетной группе компетенций			
Мероприятие 1.1. Закупка учебно-лабораторного оборудования	Контракты на поставку. Акт прием	Рабочие места-25	Февраль – декабрь 2020г.
Мероприятие 1.2. Закупка учебно-производственного оборудования	Контракты на поставку. Акт прием	Рабочие места-25	Февраль – декабрь 2020г.
Группа мероприятий № 2: Внедрение современных технологий электронного обучения и ДОТ при реализации основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе на основе сетевой формы реализации			

образовательных программ.			
Мероприятие 2.1. Приобретение ноутбуков с лицензионным ПО	Контракты на поставку.	Доступ к информационным ресурсам – 100 %	Февраль – декабрь 2020г.
Мероприятие 2.2. Приобретение электронных учебных изданий, управляемых системой электронного обучения	Контракты на поставку. Внесение изменений в содержание перечня электронных ресурсов	Приобретено электронных изданий - 17	Февраль-июнь 2020
Мероприятие 2.3. Разработка реализации программ дистанционного обучения	Учебно-методический комплекс (УМК)	Разработано УМК – 10 Набор слушателей – 60 человек	Февраль – декабрь 2020
Группа мероприятий № 3: Внедрение современных технологий оценки качества подготовки выпускников основных профессиональных образовательных программ, программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ на основе ДЭ			
Мероприятие 3.1. ПК педагогических работников техникума в рамках образовательных проектов Академии Ворлдскиллс России	Контракты на обучение Транспортные билеты	Обучено экспертов - 5	Февраль-апрель 2020
Мероприятие 3.2. Приобретение лабораторной и слесарной мебели для оснащения мастерских	Контракты на поставку. Акт приемки	Оснащено мебелью – 5 мастерских	Февраль-июнь 2020
Мероприятие 3.3. Приобретение цифровой интерактивной техники и оборудования	Контракты на поставку. Акт приемки	Оснащено техникой – 5 мастерских	Февраль-июнь 2020
Группа мероприятий № 4: Расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования			
Мероприятие 4.1. Разработка реализации программ профессионального обучения и дополнительного образования	Учебно-методический комплекс (УМК)	Разработано УМК – 21 Набор слушателей – 156 человек	Февраль – декабрь 2020
Мероприятие 4.2. ПК педагогических работников техникума	Контракты на обучение Транспортные билеты	Обучено 2 эксперта	Февраль – декабрь 2020
Группа мероприятий № 5: Разработка и реализация программ ДПО переподготовки педагогических кадров и мастеров производственного обучения по внедрению современных программ и технологий обучения			
Мероприятие 5.1. ПК педагогических работников	Контракты на обучение Транспортные билеты	Обучено 2 эксперта	Февраль – декабрь 2020

Мероприятие 5.2. Разработка реализации программ профессионального обучения и дополнительного образования	Учебно-методический комплекс (УМК)	Разработано УМК – 5 Набор слушателей –30 человек	Февраль – декабрь 2020
Группа мероприятий № 6: Организация ПУ сотрудников, занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских и сертификация на присвоение статуса эксперта с правом оценки ДЭ			
Мероприятие 6.1. ПК работников занятых в использовании и обслуживании МТБ мастерских	Контракты на обучение Транспортные билеты	Обучено экспертов - 5	Февраль – декабрь 2020
Мероприятие 6.2. Разработка реализации программ профессионального обучения и ДПО для работников занятых в использовании и обслуживании материально-технической базы мастерских	Учебно-методический комплекс (УМК)	Разработано УМК – 5 Набор слушателей –26 человек	Февраль – декабрь 2020

Целевые показатели проекта

3.1.	Расширение портфеля программ профессионального обучения и ДПО	Плановое значение показателя на конец 2020 года
3.1.1.	Количество новых программ профессионального обучения (для лиц, не имеющих ПО), включая программы профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	30
3.1.2.	Количество новых программ ДПО (для лиц, имеющих СПО или ВО), разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	6
3.2	<i>Развитие материально-технической базы образовательного учреждения</i>	
3.2.1	Количество мастерских, созданных в Организации, ед.	5
3.2.2.	Количество новых оборудованных рабочих мест, созданных в Организации, ед.	
3.2.3.	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования, ед.	163
3.2.4	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и ДОТ, ед.	50
3.2.5.	Площадь отремонтированных учебных помещений, кв.м.	528,7
3.3	<i>Распространение инновационных технологий и методик обучения</i>	259
3.3.1.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	10

3.3.2.	Количество разработанных программ модулей, дисциплин по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	5
3.3.3.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих использование электронного обучения, ДОТ, ед.	5
3.3.4.	Количество разработанных программ профессионального обучения, ДПО по компетенциям, входящим в приоритетную группу, предусматривающих проведение демонстрационного экзамена, ед.	3
3.3.5.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	75
3.3.6.	Численность выпускников других организаций субъекта Российской Федерации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, и в рамках итоговой аттестации принявших участие в демонстрационном экзамене на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских	86
3.3.7.	Численность выпускников Организации, обучавшихся по профессиям/специальностям, входящим в заявленное направление создания мастерских, в рамках итоговой аттестации успешно сдавших демонстрационный экзамен на оборудовании, закупленном для оснащения мастерских, чел.	75
3.4.	Влияние планируемых результатов проекта на развитие образовательной среды СПО в субъекте Российской Федерации	310
3.4.1	Количество новых программ повышения квалификации для педагогических работников сторонних образовательных организаций, по внедрению современных программ и технологий обучения, разработанных с учетом закупленного оборудования, ед.	16
3.4.2.	Количество педагогических работников сторонних организаций, прошедших повышение квалификации по разработанным программам повышения квалификации с использованием электронного обучения, ДОТ, чел.	18
3.4.3.	Количество педагогических работников, реализующих образовательные программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс, чел.	15
3.4.4	Численность граждан Российской Федерации, за исключением студентов, прошедших обучение на базе мастерских, чел.	250
3.4.5	Количество штатных сотрудников организации, имеющих свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, %.	11

Показатели результативности использования гранта

Наименование показателя	Значение показателя
	2020 год
Количество созданных мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по заявленным компетенциям, ед. новых ученических/ рабочих мест созданных в ПОО (в кабинетах/ лабораториях /мастерских), ед.	1. Геномная инженерия
	2. Сельскохозяйственные биотехнологии
	3. Сити-фермерство
	4. Эксплуатация сельскохозяйственных машин
	5. Ветеринария

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Оборудование рабочих мест мастерских позволит привлечь обучающихся колледжей и школ к участию в новых компетенциях движения Ворлдскиллс, создать более комфортные условия для тренировок и стажировки, а также удовлетворить кадровую потребность в современных специалистах.

Расширятся возможности использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в образовательном процессе.

В рамках медиа-сопровождения планируется размещение пост-релизов, а также создание видеороликов об успешном опыте применения закупаемого оборудования и новых проектах. не только на официальных сайтах Организации, Министерства образования Красноярского края, но и в социальных сетях, сайтах организаций-партнеров и телевидении регионального и федерального уровней.

Техникум развивает сетевое взаимодействие и социальное партнерство по нескольким (следующим) векторам:

1. Школа. С 2015 года работает проект «Отраслевой образовательно–производственный кластер» (ОПК). Участники - 17 школ, 12 крупных сельскохозяйственных предприятий, 5 районов Восточной группы Красноярского края, техникум.

К перечню проводимых в кластере мероприятий в 2019 году прибавился Федеральный проект «Билет в будущее» (площадки по 4 компетенциям). Участие в проектах ОПК школьников позволяет сократить сроки адаптации молодых специалистов на предприятиях теперь с современным оборудованием и технологиями с 6 до 2 месяцев; закрепление молодых специалистов на селе.

2. Профессиональные образовательные организации. подготовка участников профессиональных конкурсов, WSR; стажировка мастеров производственного обучения; проведение ДЭ, НОК; организация дистанционного обучения, курсы повышения квалификации; совместные семинары и др. на базе техникума.

Техникум налаживает партнерские отношения и с образовательными учреждениями СПО России такими, как: ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум

имени Г. И. Усманова» (республика Татарстан), КГУ «Карагандинский технико-строительный колледж» (республика Казахстан), «Томский аграрный колледж». С данными техникумами идет работа по заключению договоров о сотрудничестве (партнерстве) предметом которого является расширение практик к цифровому обучению студентов и слушателей курсов дополнительного образования.

3. Организации высшего образования. Соглашение с Красноярским государственным аграрным университетом (КрасГАУ) о взаимодействии в форме научно-образовательного консорциума. Участие студентов Техникума в научно-практических и профориентационных мероприятиях КрасГАУ и Сибирского федерального университета.

4. Предприятия-партнеры Техникума, сельхозтоваропроизводители. Взаимодействие с партнерами – дилерами по продаже сельскохозяйственной техники и технологий в АПК позволило открыть в Техникуме уже три специализированных класса, где также ведется обучение всех категорий участников образовательного процесса по компетенции «Эксплуатация с/х машин». Участие в семинарах и круглых столах, организованных для представителей АПК края, разработке новых компетенций Ворлдскиллс. Имеющиеся в данном направлении связи позволяют реализацию практикоориентированных программ на базе работодателей; организацию конкурсов профессионального мастерства «Молодые профессионалы (WSR)», краевого конкурса «Лучший по профессии. Пахарь года»; НОК, развитие новых компетенций по стандартам Ворлдскиллс.

6. РИСКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ И ИХ МИНИМИЗАЦИЯ

Имеются следующие «риски», разрешение которых целесообразно с применением программно-целевого метода:

- необходимость повышения квалификации и аттестации педагогических работников, в том числе по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям и с учетом стандартов WorldSkills;
- потребность в оптимальном развитии социокультурной среды бюджетного учреждения;
- необходимость совершенствования подготовки специалистов в

соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов и стандартов WorldSkills;

- необходимость организации прохождения выпускниками независимой оценки квалификаций.

Управление рисками подразумевает действия для достижения целей управления рисками. Для техникума целями управления рисками могут быть повышение рентабельности экономической деятельности, повышение конкурентоспособности и т. п. В нашем случае - это выполнение программы качественно, в установленные сроки, в рамках бюджета с сохранением логических рамок работ.

Аналитическое и прогностическое обоснование Программы развития показывает необходимость систематических изменений и актуализации.

Мерами минимизации внешних рисков являются:

- мониторинг и прогнозирование текущих тенденций в сфере реализации Программы и, при необходимости, актуализации плана реализации Программы;
- формирование позитивного отношения общественного мнения к деятельности образовательной организации в части ее перспективного развития;
- вовлечение работодателей, родителей, СМИ и иных заинтересованных групп в развитии образовательной организации в управление реализацией Программы.

Для минимизации возможных отрицательных последствий реализации Программы будет принят ряд концептуальных мер. Прежде всего, это гибкое управление ходом реализации Программы и принятие необходимых корректирующих решений на основе мониторинга хода реализации проектов и программных мероприятий, выполнения в целом. Привлечение общественности и бизнес-сообщества к реализации и оценке результатов реализации Программы, расширение областей публичной отчетности о ходе реализации Программы.

7. ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Программа развития краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее Программа) – нормативно-правовой документ, представляющий

стратегию и тактику развития техникума, является документом для планирования решений всеми структурными подразделениями техникума. Программа ориентируется на ожидаемые конечные результаты развития техникума и показатели социально-экономической эффективности его деятельности в интересах инновационного развития экономики региона. Техникум призван удовлетворять социальные потребности личности в получении среднего профессионального образования и обеспечивать регион необходимыми для них высококвалифицированными кадрами.

Новая Программа предусматривает преемственность в решении основных образовательных задач, опирается на научно-методическое обеспечение ФГОС третьего (актуализированные) и четвертого поколения, отраслевые профессиональные стандарты.

Программа развития обеспечивает синхронизацию текущей деятельности учреждения с инновационными решениями стратегических документов, согласование действий и ответственности педагогов и руководителей, что в итоге позволит эффективно планировать и реализовывать необходимые проекты, планы и программы учреждения.

Ответственный за реализацию Программы в целом	Директор КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»
Порядок организации работы по реализации Программы	1 Издание приказа об утверждении Программы развития на основании решения педагогического совета техникума. Опубликование Программы на сайте техникума.
	2 Организация работы структурных подразделений по планированию мероприятий, обеспечивающих реализацию Программы. Определение зон персональной ответственности исполнителей за конкретные мероприятия Программы с изданием приказов.
	3 Реализация программных мероприятий. Программа стратегического развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяет тактику реализации плана. Мониторинг деятельности техникума является составной частью оперативного планирования.
	4 Ежегодный отчёт о ходе реализации Программы. Обеспечение публикации информации о выполнении Программы на сайте техникума. Обсуждение результатов работы по реализации Программы на конференции трудового коллектива и обучающихся, педагогических советах, Совете техникума.
	5 Контроль за исполнением программных мероприятий осуществляется директором техникума.

	6 Внесение изменений и дополнений в Программу осуществляется в соответствии с установленным порядком.
Ответственные за мониторинг реализации Программы по курируемому направлению деятельности, внесение в неё изменений и составление форм отчётности о реализации Программы	Заместители директора, главный бухгалтер