

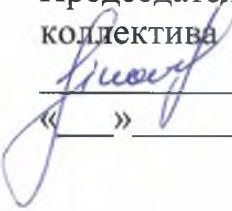


Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

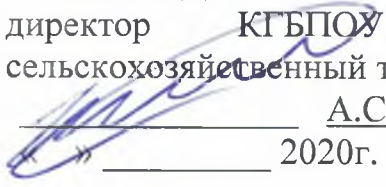
**СОГЛАСОВАНО**

Председатель совета трудового коллектива

  
\_\_\_\_\_ О.Н. Никонов  
«    » \_\_\_\_\_ 2020г.

**УТВЕРЖДАЮ**

директор КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»

  
\_\_\_\_\_ А.С. Аветисян  
«    » \_\_\_\_\_ 2020г.

**Положение  
об оплате труда работников  
краевого государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения  
«Уярский сельскохозяйственный техникум»**

**Принято**

Общим Собранием трудового коллектива  
краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»

Протокол от « 15 » мая № 1



ОПД-В-3.1.3/37-2020

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»; Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» (в ред. от 08.10.2014); Законом Красноярского края от 29.04.2015 № 8-3380 «О внесении изменений в статью 3 Закона края "О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»; постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (в ред. от 31.03.2020); постановлением Правительства Красноярского края от 15.11.2016 № 578 – п «О внесении изменений в постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648 – п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»; постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» (в ред. от 30.04.2015); Приказом Минсоцразвития от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»; Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 «Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» (в ред. от 21.11.2016); Приказом министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении



Положение об оплате труда работников краевого государственного  
бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский  
сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края» (в ред. от 29.06.2018), Приказом министерства образования Красноярского края от 21.05.2015 № 21-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края»; постановлением правительства Красноярского края от 30.09.2014 (в ред. 15.11.2016) № 463-п «О внесении изменений в Постановление Правительства Красноярского края от 15.12.2009 648-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», Приказа Министерства образования и науки Красноярского края № 40-04/1 от 09.10.2014 «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009г № 988 «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края», Приказа министерства образования Красноярского края от 21.11.2016 № 49-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 987 "Об утверждении условий, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы» и регулирует порядок и условия оплаты труда краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее – Учреждение), постановление Правительства Красноярского края от 31.03.2020 № 181-п «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Красноярского края, регулирующие вопросы оплаты труда



Положение об оплате труда работников краевого государственного  
бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский  
сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

работников краевых государственных учреждений».

1.2. Предельный размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.3. Для работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, и с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры (срочные эффективные контракты для педагогического состава), система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

1.4. В соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и согласно приложения 2 настоящего приказа, раздела 4 - Определение учебной нагрузки преподавателей организации, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы, за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, основания её изменения п. 4.2, п. 4.4 учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в отпуске, командировке, на учебных сборах или временная нетрудоспособность (более 10 календарных дней) определенный объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

При наличии больничного листа (не более 10 календарных дней) часы преподавателя перераспределяются на другое время, с обязательной их отработкой и выполнением учебного плана по данной дисциплине (100 %). В любом случае в учебном году он должен выполнить свою учебную нагрузку, которая не может составлять более 1440 часов Согласно п. 37 Примерного положения об оплате труда работников подведомственных



ОПД-В-3.1.3/37-2020

бюджетных учреждений по виду экономической деятельности "Образование" размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

Поэтому заработная плата преподавателя за учебную работу, выполненную сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки, определяется исходя из часовой ставки, рассчитанной путем деления месячной тарифной ставки на 72 ч и умножения полученного произведения на количество перевыполненных часов. Эта оплата может быть произведена ежемесячно, либо полностью в конце учебного года.

1.5. Настоящее Положение об оплате труда работников Учреждения вступает в силу с 25 мая 2020 года.

## II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных *приложением № 1* к настоящему Положению.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в соответствии с *приложением № 2* к настоящему Положению.

## III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда на основании локальных актов, приказа руководителя Учреждения;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент – 30%;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях – от 10 до 30%;



Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;

сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);

работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);

при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размере которой определяется по соглашению сторон с учетом содержания и (или) дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ);

другие виды компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
2.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
3.	Выплата за работу в сельской местности	25
4.	За работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах<*>>	20
5.	Руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении	15

<\*> Без учета повышающих коэффициентов,

<\*> Оплата труда педагогических работников, мастерам производственного обучения



ОПД-В-3.1.3/37-2020

производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах

3.2. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения определяется в соответствии с правовыми актами министерства образования и науки Красноярского края, и выделяется в бюджетной смете учреждения.

Общий объем выплат стимулирующего характера работников (без учета персональных выплат) составляет не менее 25% от фонда оплаты труда учреждения.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя предусматривается в размере не более 15% от общего объема выплат стимулирующего характера.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю Учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения.

4.3. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы за год.

4.4. Средства, поступившие от приносящей доход деятельности и направленные на оплату труда работников в соответствии с пунктом 1.2 настоящего положения, за исключением средств направленных на оплату труда работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется



Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

Учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера. Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителя Учреждения и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания	от 1 % до 15,9 %	0,5
		от 16 % до 25,9 %	1,0
		от 26 % до 30,9 %	1,5
		от 31 % и выше	2,0

4.5. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.6. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с *приложением № 3* к настоящему Положению.

4.7. При выплатах по итогам работы учитывается:





Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

объем освоения выделенных бюджетных средств;  
объем ввода законченных ремонт объектов;  
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;  
выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего и учебно-воспитательного процессов или уставной деятельностью Учреждения;  
достижение высоких результатов в работе за определенный период;  
участие в инновационной деятельности;  
участие в выполнении важных работ, мероприятий в соответствующем периоде.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с *приложением № 4* к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.8. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании решения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения, и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе рабочей группы должен быть включен представитель трудового коллектива учреждения.

4.9. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность, качество труда и выплат по итогам работы работникам устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени, в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке:

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{1 \text{ балла}} \times B_i,$$

где:

C – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику Учреждения в плановом



Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

периоде;

$S_1$  балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  – количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$S_1 \text{ балла} = \frac{Q_{\text{стим. раб.}}}{\sum_{i=1}^n B_i},$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$  – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

$n$  – количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя Учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зп}}$  - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$  - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$  - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде.

4.10. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения на год.



ОПД-В-3.1.3/37-2020

4.11. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников Учреждения, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с *приложением № 5* к настоящему Положению.

#### **V. Единовременная материальная помощь**

5.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего Положения.

5.4. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения, оказывается также по решению руководителя Учреждения в других случаях:

- в результате пожара и опасных природных явлений - оказание материальной помощи причиненного ущерба, в размере, не превышающем 45 (сорока пяти тысяч) рублей за счет внебюджетных средств;

- в случае прекращения трудового договора, где в связи со смертью работника при несчастном случае на производстве, за исключением нахождения работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, семье умершего работника выплачивается материальная помощь, не превышающая 40 000 (сорока тысяч) рублей при наличии внебюджетных средств;

- за стаж непрерывной работы в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» 10 лет - один должностной оклад, 15 лет - 1,5 должностного оклада, 20 лет и свыше - два должностных оклада;

- в связи с достижением юбилейной даты - 55,60,65 и все последующие пять лет и фактически отработанного времени в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» установить единовременные выплаты в следующем размере: 5 лет - 0,5 должностного оклада,



**ОПД-В-3.1.3/37-2020**

10 лет - один должностной оклад, 15 лет -1,5 должностного оклада, 20 лет и выше - два должностных оклада

**5.5. Выплаты**

единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

**VI. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главному бухгалтеру учреждения**

6.1. Оплата труда заместителей руководителя и главного бухгалтера осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

6.2. Размеры должностных окладов заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются руководителем Учреждения на 30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.

6.3. Размеры должностных окладов заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения увеличиваются при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – на 20%;
- при первой квалификационной категории – на 15%.

6.4. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.

6.5. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру в пределах объема средств, выделенного в бюджетной смете Учреждения на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;



Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

6.6. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения заместителей руководителя определяются согласно *приложению № 6* к настоящему Положению.

6.7. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя и главному бухгалтеру определяется согласно *приложению № 7* к настоящему Положению.

6.8. При выплатах по итогам работы учитываются:

- организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя определяется согласно *приложению № 8* к настоящему Примерному положению.

6.9. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям руководителя устанавливаются сроком от одного месяца в процентах от должностного оклада.

6.10. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.

6.11. Заместителям руководителя может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.