

Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников 2020 года образовательной организации КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»

КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» в целях осуществления деятельности по решению вопроса о трудоустройстве выпускников, для поддержания и адаптации к трудовой деятельности в условиях рынка труда в техникуме создана и функционирует специализированная структура «Служба содействия трудоустройству выпускников».

Основная цель создания Службы - повышать эффективность мероприятий по содействию трудоустройству выпускников техникума, оказанию практической помощи в поиске работы выпускникам и их адаптации на рынке труда посредством создания благоприятных условий; осуществлять мониторинг трудоустройства выпускников; расширять возможность информирования студентов и выпускников о вакансиях на рынке труда.

Основной задачей службы является содействие занятости обучающейся молодежи и трудоустройства выпускников техникума.

Основные направления работы Службы содействия трудоустройству выпускников:

- повышение уровня конкурентоспособности, осуществление методической и консультационной поддержки по информированности студентов и выпускников о состоянии тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве потенциальных работодателей для студентов и выпускников;
- сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующему профилю;
- организация временной занятости студентов;
- организация стажировок и практик, согласно учебных планов, заключения договоров с организациями и учреждениями;
- участие во внешних мероприятиях, относящихся к сфере занятости молодежи, проведение организационных мероприятий (ярмарки вакансий, дней карьеры, презентации предприятий и организаций работодателей);
- организация взаимного сотрудничества с организациями, с социальными партнерами – работодателями, центрами занятости населения восточной зоны Красноярского края, кадровыми общественными объединениями заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда, занимающимися вопросами профессионального консультирования и трудоустройства.

Служба содействия трудоустройству осуществляет: первоначальное аналитическое консультирование выпускника, подстраивая его под

существующую ситуацию на рынке труда; индивидуальную работу с работодателями; профориентационную работу; установку, заполнение, постоянное сопровождение базы данных вакансий, обмен информацией и резюме в поддержку трудоустройства молодых специалистов на селе.

Основными направлениями содействия трудоустройства является индивидуальная работа с работодателями, которая влечет за собой заключение договоров о совместной деятельности в области образования и социального партнерства с учреждениями и организациями, выступающими в качестве работодателей, так заключены договора о сотрудничестве в сфере подготовки квалифицированных рабочих и специалистов с организациями: КГКУ «Березовский отдел ветеринарии», КГКУ «Ирбейский отдел ветеринарии», г Красноярск ООО «НПО Акелла», ОПХ Солянское ИП «Слабухо», ИП Липнягов А.Ю., КГАУ «Лесопожарный центр», ИП Ваянин, МУП Городское коммунальное хозяйство, МБОУ Авдинская СОШ, кафе столовая «Пловная», «Закусочная», МБДОУ Уярский ДСКП «Планета детства», кафе «Катюша», ООО «Сибэкспорт»

Взаимодействуя, таким образом, с социальными партнерами, был решен вопрос прохождения студентами учебной и производственной практики в этих организациях с последующим их трудоустройством.

Учебная и производственная практика – основная составляющая подготовки квалифицированного специалиста. Современный уровень подготовки конкурентоспособных специалистов требует, чтобы выпускник в совершенстве владел навыками практической работы, достижение этой важной задачи возможно через тесное взаимодействие с социальными партнерами.

В соответствии с планом работы службы, были подготовлены и направлены письма-заявки на трудоустройство выпускников руководителям организаций и учреждений, размещена информация о предстоящем выпуске специалистов на сайте техникума, проведен анализ реестра вакансий Министерства сельского хозяйства Красноярского края и т.д., откуда была получена информация об имеющихся у них вакансиях и условия приема на работу.

В течение учебного года велся сбор, обобщение и анализ данных о состоянии и тенденциях рынка труда. Собиралась информация из 16 районов восточной зоны Красноярского края (по направлениям подготовки) об имеющихся сельхозтоваропроизводителях, мясоперерабатывающих предприятий и о востребованности в специалистах на 2019-2021 годы, с целью мониторинга кадровой потребности в специалистах сельскохозяйственного и мясоперерабатывающего направления и дальнейшего информирования студентов и выпускников об актуальных вакансиях, поступивших от работодателей.

Службой содействия трудоустройства создан банк вакансий на сайте техникума.

Сотрудничество с центром занятости населения (ЦЗН) г. Уяра и ЦЗН других районов, и работодателями по вопросам трудоустройства

выпускников позволяет проводить мониторинг рынка труда, пополнять базы данных об организациях и учреждениях, организовывать практики для обучающихся техникума. В прошедшем году специалисты техникума посетили заседания служб центров занятости, совместно с администрациями, профессиональными образовательными учреждениями и работодателями, по центральному и восточному территориальным округам, целью которых было формирование банка данных по образовательным программам, кадровая потребность региона.

Обучение студентов и выпускников навыкам технологии трудоустройства и планирования профессиональной карьеры проходят в рамках образовательных программ учебных дисциплин: «Твоя профессиональная карьера», «Эффективное поведение на рынке труда», Оказание консультационных услуг по вопросам трудоустройства и способам эффективного поиска работы студентов принявших участие 64 человека, мероприятия проведены совместно с КГКУ «ЦЗН Уярского района», КГКУ "ЦЗН Рыбинского района", КГКУ "ЦЗН Ирбейского района"

Организовали совещание с социальной службой техникума по вопросу организации превентивной работы для студентов 2020 выпуска с целью совершенствования межведомственного взаимодействия по вопросу содействия занятости выпускников из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей. По решению данных совещаний проведена корректировка в планах по внедрению новых форм работы по содействию трудоустройства выпускников.

Проведены совещания, заседания «круглых столов», переговорных площадок по вопросам занятости и трудоустройства студентов и выпускников. Результат мероприятий - это заключение договоров на прохождение производственных практик по специальности: 36.02.01 «Ветеринария», по профессиям: 19.01.17 Повар, кондитер; 38.01.02 Продавец, контролер-кассир; 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства.

Организована практикоориентированное (дуальное) обучение профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства и по специальности 19.02.08 Технология мяса и мясных продуктов

В условиях развития и повышения требований к качеству подготовки специалистов со средним профессиональным образованием одним из приоритетных направлений является взаимодействие с социальными партнерами. Такое взаимодействие направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к рабочим и специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей. На протяжении нескольких лет в техникуме совершенствуются формы и методы взаимодействия с работодателями, которые дают положительные результаты.

В техникуме внедрена практика участия работодателей в заседаниях Попечительского совета, аттестационной комиссии, участия во внеурочных мероприятиях, конкурсах, заседаниях ЦК, посвященных вопросам

разработки тематики выпускных работ, предоставления баз прохождения учебной и производственной практик, методов обучения и т. д. Так, с ООО «ОПХ «Солянское», ИП Серегин С.В. согласовано введение в вариативную часть основной профессиональной образовательной программы новых дисциплин, организовано проведение семинаров и стажировок для преподавателей техникума, для наставников предприятия, решен вопрос о заключении договоров о целевом обучении.

Работодатели принимают участие в проведении коммуникативной площадки: «Будущие профессионалы». Привлекали студентов к проведению мастер классов, демонстрации своих профессиональных навыков. В результате проведенных мероприятий 32 студента заключили договора о целевом обучении с сельхозтоваропроизводителями края КГКУ «Уярский отдел ветеринарии», ООО К-Х «Полесье», КГКУ «Рыбинский отдел ветеринарии», КГКУ «Березовский отдел ветеринарии», КГКУ «Ирбейский отдел ветеринарии», ИП Слабухо, МБОУ Авдинская СОШ, кафе столовая «Пловная», ИП Тыщенко «Закусочная», МБДОУ Уярский ДСКП «Планета детства», кафе «Катюша», ООО Крестьянское хозяйство «Родничок», ИП Мукштадт С.В., Крестьянское (фермерское) хозяйство, КФК Миллиев С.Ш., ИП Радионов С.Н., ИП Глава КФХ Наконечный С.В., Глава КФХ Докторук П.Н., ООО РСФ «Кайрос», КГАУ «Лесопожарный центр», ИП Липнягов А.Ю, ИП Канищев А.И., МУП «Городское муниципальное хозяйство».

Студенты получили информацию о предприятиях, ознакомились с основной деятельностью предприятий, перспективами развития, требованиями, которые сейчас выдвигает работодатель к специалистам, была оказана помощь в трудоустройстве выпускников

С целью самореализации выпускников проведена встреча с представителями Красноярского государственного аграрного и Сибирского федерального университетов, представителями Российского союза сельской молодежи (РССМ), на тему: «Государственная поддержка молодых специалистов». Количество студентов принявших участие 90 человек.

Приглашаем выпускников образовательных учреждений на классные часы и мероприятия, проводимые в техникуме. Информировать абитуриентов о трудоустройстве выпускников предшествующих лет по выбранной ими профессии (специальности), о наличии вакансий с использованием разнообразного спектра способов и технологий. Размещаем информацию на сайте образовательного учреждения, стендах, ссылками на сайты центров занятости, сайтов вакансий. Размещаем информацию в группе образовательного учреждения в Контакте.

В результате проведенной Службой работы из 88 студентов, окончивших техникум в 2020 году, 44 чел. были трудоустроены в учреждения и организации Красноярского края, 3 чел. продолжили обучение в высших учебных заведениях, 37 чел – призваны в ряды вооруженных сил, 4 чел. в отпуске по уходу за ребенком.

Сохраняется проблема трудоустройства выпускников в соответствии с полученной квалификацией по профессиям, связанным с управлением самоходной и автомобильной техникой, а также лиц социально защищенных, которые сначала получают денежные средства от биржи труда и только потом рассматривают трудоустройство по полученной специальности. Однако, несмотря на это, те выпускники, кто устраивается и работает, показывают хорошие знания по полученной профессии, о чем свидетельствуют положительные отзывы о качестве подготовки выпускников, поступающие от работодателей.

Выводы:

Служба содействия трудоустройства выпускников выполняет свою функцию. Вместе с тем, необходимо активнее привлекать Попечительский совет техникума, общественно-координационный совет при главе Уярского района для решения проблем трудоустройства выпускников, активизировать работу на сайте техникума.

Востребованность выпускников, отзывы потребителей специалистов, профессиональное продвижение выпускников дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки специалистов.

Содержание учебно-воспитательного (образовательного) процесса полностью соответствует ФГОС СПО по соответствующим профессиям и качеству подготовки специалистов. Оно направлено на построение системы непрерывного профессионального образования в общей схеме подготовки кадров.