

**Краевое государственное профессиональное образовательное учреждение
«Уярский сельскохозяйственный техникум»**



Положение об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум»

ОПД-В-3.1.3/37-2020

**Приложение № 5
к положению об оплате труда**

**Стимулирующие выплаты
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) работникам учреждения**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов	Период, на который устанавливается выплата
		наименование	индикатор		
Руководитель структурного подразделения (начальник отдела), заведующий филиалом	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	30	на квартал
	Контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Замечания надзорных органов	0	20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Введение новых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	Количество открытых профессий (специальностей), квалификаций (специализаций)	1	20	на квартал
	Обновление содержания образовательных программ	Процент программ, разработанных с участием работодателей	40%	20	на месяц

	первый год после окончания				
Повышение квалификации инженерно-педагогических работников	Процент работников, прошедших стажировку, курсу повышения квалификации	20%	20	на месяц	
Позиционирование учебного заведения	Осуществление деятельности образовательного учреждения в средствах массовой информации, участие в обновлении сайта учебного заведения	Постоянно	50	на квартал	
Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации	Процент привлечения средств в общем объеме средств	6,9%	50	на квартал	
Организация работы по социальному партнерству	Заключение договоров социального партнерства	1 договор	50	на месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10	на месяц	
	Предложение по эффективной организации учебно-воспитательного процесса, проведение мероприятий с обучающимися	1	10	на месяц	
	Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек обучающихся	1	10	на месяц	
	Руководство проектами	1	50	на месяц	
	Процент педагогических работников, использующих новые педагогические технологии или их элементы	50%	40	на год	
Внедрение в учебный процесс новых педагогических технологий и инноваций					
преподаватель, мастер производственного обучения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Использование правовых знаний в образовательном процессе	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20	на месяц
	Обеспечение безопасности образовательного процесса	Соблюдение правил, норм и инструкций по технике безопасности, противопожарной безопасности и охране труда, содержание кабинетов в соответствии с СанПиН	100%	10	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность контингента обучающихся	Процент отсева учащихся по неважительной причине	0	20	на месяц
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-	Участие	10	на месяц

педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, методист, воспитатель, руководитель физического воспитания, преподаватель - организатор ОБЖ, методист, старший мастер	Результаты промежуточной и итоговой аттестации учащихся и по итогам сессии	профессионального мастера. в том числе через сеть Internet Процент качества обученности	50%	10	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Проведение научно-исследовательской работы, методической работы и издательской деятельности, повышение квалификации	Обобщение опыта на всероссийском, краевом, городском уровне (публикации) Призовое выступление с докладами (работами) на конференциях, семинарах, методических объединениях, педагогических чтениях, профессиональных конкурсах, выставках пособий в учебном заведении	1 1	15 10	на месяц на квартал
	Применение в учебно-воспитательном процессе новых педагогических технологий и инноваций	Проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий с применением инновационных технологий	1 открытое мероприятие	25	на месяц
	Заведование методическими и цикловыми комиссиями	Наличие учебно-методических материалов, документации	100%	15	на месяц
	Инициатива и творческий подход	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1	10	на месяц
		Участие в разработке и реализации проектов	1	50	на квартал
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10	на квартал
	Ведение кружковой деятельности	Процент охвата обучающихся	30%	20	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20	на месяц
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	Сокращение числа учащихся, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	на 20%	20	на месяц
	Ведение кружковой деятельности	Процент охвата обучающихся	30%	20	на месяц
	Профилактическая, индивидуальная работа с обучающимися	Процент охвата обучающихся	50%	20	на месяц
	Достижения учащихся	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно Призовое место	20 50	на квартал на месяц

заведующий библиотекой, библиотекарь	Методическое и материальное обеспечение занятий	Наличие учебно-методических материалов	100%	20	на месяц
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Количество травм, несчастных случаев, вредных привычек у учащихся	0	10	на месяц
	Инициатива и творческий подход	Внесение предложений на обсуждение вопросов по повышению качества подготовки специалистов	1	10	на месяц
		Предложение администрации по эффективной организации учебно-воспитательного процесса; проведение мероприятий с обучающимися			
		Мероприятия по профилактике правонарушений и вредных привычек	1	10	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10	на месяц
	Охват читателей	Процент учащихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда.	Менее 10% фонда	30	на месяц
специалист по охране труда	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Сопровождение учащегося в исследовательской деятельности	Участие в окружных, краевых, всероссийских, международных, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Постоянно	20	на квартал
			Призовое место	20	на месяц
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы, пропаганда чтения	Участие во внутренних, городских, краевых мероприятиях, конференциях, конкурсах, встречах выставках и др.	1 мероприятие	5	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Ведение документации	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	20	20	месяц
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	60	60	месяц
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	10	10	месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	постоянно	30	месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	20	месяц

Выплаты за качество выполняемых работ					
инженер по надзору за строительством	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	постоянно	30	месяц
	Качество выполненных работ	Отсутствие возврата документов на доработку	постоянно	10	месяц
	Инициатива и творческий подход в работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	постоянно	10	месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	постоянно	50	месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	постоянно	10	месяц
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Ведение документации Учреждения	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	отсутствие замечаний администрации учреждения, контролирующих или надзорных органов	20	месяц
	Соблюдение законодательства	штрафы, взыскания, замечания	отсутствие замечаний, предъявления штрафов	60	месяц
	Обработка и предоставление дополнительной информации	Наличие замечаний	отсутствие замечаний	10	месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Своевременная подготовка отчетных документов (наборы работ, заявки на финансирование выполненных работ, подготовка, проверка отчетности –форм КС-2, КС-3, исполнительной документации на выполненные работы), подготовка графиков и контроль исполнения графиков выполнения работ, обеспечение своевременного ввода объекта в эксплуатацию.	Соблюдение установленных сроков	постоянно	26	месяц
	Своевременная проверка сметной документации, поступившей от	Нарушение сроков не более, чем на 15 рабочих дней	постоянно	21	месяц
		Нарушение сроков более, чем на 15 рабочих дней	постоянно	16	месяц
		Соблюдение установленных сроков	постоянно	20	месяц

составленной в ходе строительства объекта по результатам выявленных дополнительных работ. Подготовка локальных сметных расчетов, в случае необходимости	рабочих дней	постоянно	10	месяц	
	Нарушение сроков более, чем на 5 рабочих дней	постоянно	10	месяц	
	Выполнение заданий и поручений руководителя	Отсутствие замечаний, выполнение в установленные сроки и ранее	постоянно	30	месяц
	Наличие замечаний и их устранение при соблюдении установленных сроков	постоянно	23	месяц	
	Наличие замечаний, нарушение установленных сроков	постоянно	15	месяц	
Выплаты за качество выполняемых работ					
Качественная работа по контролю исполнения контрактов подрядными организациями, выполнение всех необходимых мероприятий по контролю качества выполняемых строительно-монтажных работ, выдача предписаний подрядчику и контроль их выполнения	Отсутствие замечаний руководителя, выполнение в установленные сроки и ранее	постоянно	25	месяц	
	Наличие не более 2 замечаний руководителя	постоянно	19	месяц	
	Наличие более 2 замечаний руководителя	постоянно	17	месяц	
	Отсутствие замечаний руководителя, выполнение в установленные сроки и ранее	постоянно	25	месяц	
	Наличие не более 2 замечаний руководителя	постоянно	19	месяц	
Качественная проверка сметной документации, поступившей от проектных организаций либо составленной в ходе строительства объекта по результатам выявленных дополнительных строительных монтажных работ	Наличие более 2 замечаний руководителя	постоянно	17	месяц	
	Отсутствие замечаний руководителя	постоянно	20	месяц	
	Наличие не более 2 замечаний руководителя	постоянно	17	месяц	
	Наличие более 2 замечаний руководителя	постоянно	10	месяц	
	Наличие не более 2 замечаний руководителя	постоянно	17	месяц	
Качественная работа по получению исходных данных для проектирования и иных взаимосвязанных работ в пределах полномочий отдела (оформление документов на земельные участки под проектирование и строительство, проведение кадастровых работ, получение и продление технических условий на технологическое присоединение к инженерным сетям, подготовка документов для заключения контрактов на технологическое присоединение)	Наличие более 2 замечаний руководителя	постоянно	10	месяц	
	Наличие не более 2 замечаний руководителя	постоянно	17	месяц	
	Отсутствие замечаний руководителя	постоянно	20	месяц	
	Наличие не более 2 замечаний руководителя	постоянно	17	месяц	
	Наличие более 2 замечаний руководителя	постоянно	10	месяц	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	20	на квартал	
	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	30	на квартал	
	Юрискоонсульт				

краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах Комendant, кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования, столяр, дворник, сторож (вахтер), водитель автомобиля, водитель автобуса, электрогазоварщик, тракторист, дежурный по общежитию, кочегар, подсобный рабочий, кастандильша, механик, ремонтник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, кухонный рабочий, механик, дояр, животновод	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	20	на месяц	
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20	на месяц	
	Осуществление юридических консультаций для учащихся и работников учреждения	Конфликты в учреждении	0	20	на квартал	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Разрешение конфликтных ситуаций	Количество выигранных судебных разбирательств, мировых соглашений	85% от общего количества	30	на квартал	
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10	на месяц	
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Замечания администрации учебного заведения, надзорных органов, аварии	0	40	на месяц	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Оперативность работы	Замечания по оперативности	0	10	на месяц	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	20	на месяц	
		Поручо-разрузные работы	постоянно	20	на месяц	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Экономия материальных средств	постоянно	10	на месяц	
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживающего персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживающего персонала	0	20	на месяц	
	Качество выполняемых работ	Замечания по качеству	0	10	на месяц	
	Благоустройство территории учреждения	Спортивный городок, зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	на месяц	
	Наставничество	Количество молодых специалистов на практике	1	10	на месяц	
	Инициатива и творческий подход к организации	Предложения администрации учебного заведения по рациональному использованию имущества и материалов	1	5	на месяц	
Специалист по кадрам, программист, электроник,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					

секретарь учебной части,
лаборант, инженер,
паспортист, экономист,
бухгалтер, секретарь
руководителя, инженер по
организации труда

	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	60	на месяц
	Обработка и предоставление информации	Наличие замечаний	0	10	на месяц
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	Техническое и программное обеспечение и использование в работе учреждения	Функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	30	на месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	20	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20	на месяц
Выплаты за качество выполняемых работ					
	Работа с входящей корреспонденцией	Подготовка ответов	Своевременно	30	на месяц
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10	на месяц
	Инициатива и творческий подход к работе	Предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному/использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	на месяц
		Участие в реализации образовательных проектов	1 проект	50	на месяц
		Участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	10	на месяц
Старший мастер, управляющая фермой					
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение законодательства	Штрафы, взыскания, замечания	0	20	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Бесперебойная и безаварийная работа обслуживаемого персонала	Замечания по бесперебойной и безаварийной работе обслуживаемого персонала	0	20	на месяц
	Оперативность	Выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	20	на месяц
	Осуществление дополнительных работ	Наличие дополнительных работ	постоянно	20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество выполняемых работ	Отсутствие возврата документов на доработку	0	10	на месяц
	Инициатива и творческий подход к выполнению работы	Внесение предложений по обсуждению вопросов повышения качества подготовки специалистов	1 предложение	10	на месяц

Заведующий производством, повар, пекарь		практических занятий и всех видов практик		20	на месяц
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Замечания Роспотребнадзора	0	30	на месяц
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Замечания Роспотребнадзора	0	30	на месяц
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в мероприятиях учреждения	Обслуживание праздников	1 мероприятие	20	на месяц
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Жалобы, отказ обучающихся от приема пищи	0	30	на месяц
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	постоянно	30	на месяц