

УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ ПРОЕКТ

1. Паспорт проекта

Название проекта	Шаг к успешной карьере
Разработчик проекта	Аветисян Артур Самвелович, директор КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» (далее – Техникум»), проектная команда Техникума
Срок реализации проекта	2025-2028 гг.
Аннотация проекта	<p>Учебное заведение функционирует на двух взаимосвязанных рынках: рынке образовательных услуг и рынке труда специалистов. В этой связи наличие гарантии трудоустройства по окончании обучения служит существенным конкурентным преимуществом образовательного учреждения на рынке образовательных услуг, что, в свою очередь, способствует привлечению большего количества абитуриентов.</p> <p>В рамках реализации современных подходов к трудоустройству выпускников, центр карьеры при КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» стал важным звеном в соединении образования и рынка труда. Создание центра карьеры не только актуализировало потребности работодателей, но и сформировало эффективный механизм поддержки студентов и выпускников в процессе поиска работы.</p> <p>Разработанная маршрутизация обучающихся/выпускников, завершивших обучение в кластере «Профессионалитет», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников Техникума представляет собой интегрированную программу, которая помогает определить оптимальные направления для трудоустройства. Она включает в себя не только консультирование по вопросам карьеры, но и практические занятия, семинары, на которых выпускники могут узнать о требованиях современных работодателей, а также участвовать в</p>

	<p>ярмарках вакансий, организации встреч с представителями предприятий. Реализация мероприятий маршрутизации позволяет также подобрать необходимый набор компетенций и квалификаций для успешного дальнейшего трудоустройства на предприятие отрасли в соответствии с направлением подготовки.</p> <p>Такой подход обеспечивает фундамент для успешной интеграции молодежи в рабочую среду, создавая прочные связи между образовательными учреждениями и предприятиями отрасли, что, в свою очередь, способствует улучшению ситуации на рынке труда.</p>
Актуальность темы проекта	<p>Проблема привлечения молодежи к работе в различных отраслях волнует всех, но в сельском хозяйстве она стоит особенно остро. Молодые люди часто выбирают жизнь в городах, даже если это означает работу не по специальности и выполнение низкоквалифицированных задач за более высокую зарплату. Одним из решений данной проблемы является повышение мотивации работников в агропромышленном комплексе (АПК) и привлечение специалистов предприятий к обучению будущих профессионалов. Мы полагаем, что мотивация в этой области должна иметь комплексный подход и учитывать специфические особенности сектора.</p> <p>Одним из основных препятствий для качественной мотивации специалистов АПК является подорванный ранее имидж профессий в этой сфере, в связи с этим в настоящее время активно идет популяризация сельского хозяйства и жизни на селе, в том числе это происходит посредством реализации программы популяризации федерального проекта «Профессионалитет».</p> <p>Сегодня АПК занимает одну из ведущих позиций в внедрении современных технологий, что свидетельствует о значительной трансформации отрасли. Крупные предприятия отрасли активно развивают корпоративную культуру</p> <p>Важно уделить внимание новым поколениям специалистов, с которыми необходимо использовать</p>

	<p>современные методы работы, а также обеспечивать комфортные условия труда и возможности для профессионального роста.</p> <p>В современном мире будущий специалист должен иметь портфель профессиональных и универсальных компетенций, которые являются ключевыми для достижения успеха в карьере.</p> <p>Благодаря внедрению практико-ориентированного подхода в обучении, созданию и функционированию в Техникуме учебно-производственных комплексов (далее – УПК) с полным циклом производства от выращивания сельскохозяйственной продукции до её переработки, обучающиеся на ранних стадиях обучения включаются в производственную деятельность с возможностью получения первого опыта оплачиваемой работы. Тем самым сокращается срок адаптации специалистов при трудоустройстве на предприятие отрасли и гарантируется бесшовный переход на рабочее место на предприятии.</p>
Цель проекта	Обеспечить к 2028 году 100 % трудоустройство выпускников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на предприятия сельскохозяйственной отрасли ¹
Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработать и реализовать практикоориентированные образовательные программы, отвечающие технологическому развитию сельскохозяйственных предприятий Красноярского края, с элементами опережающей подготовки; 2. Создание условий для развития профессиональных навыков через УПК Техникума и производственно-технологическую базу предприятий сельскохозяйственной отрасли; 3. Сформировать индивидуальную образовательную траекторию обучающихся, обеспечивающую целевое трудоустройство.

¹ за исключением выпускников: являющихся самозанятыми, являющихся действующими индивидуальными предпринимателями, проходивших военную службу (в том числе по призыву), а также состоявших на службе в органах и организациях государственного пенсионного обеспечения которых осуществляется в соответствии с ФЗ от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ, продолживших обучение в организациях осуществляющих образовательную деятельность, находившихся в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске по беременности и родам

Целевая аудитория проекта	Обучающиеся Техникума, сотрудники техникума, предприятия сельскохозяйственной отрасли (будущие работодатели), родительское сообщество (законные представители), муниципалитеты
Ожидаемые результаты проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение трудоустройства выпускников Техникума на предприятия сельскохозяйственной отрасли. 2025 г. – 85% 2026 г. – 95% 2027 г. – 100% 2. Реализация актуальных, разработанных совместно с предприятиями отрасли образовательных программ, предусматривающих не менее 2-3 квалификаций. 2025 г. – 10 2026 г. – 11 2027 г. – 12 3. Модернизация материально-технической базы Техникума (количество вновь созданных/дооснащенных рабочих мест лабораторий, мастерских, кабинетов) 2025 г. – 50 2026 г. – 16 2027 г. – 16
Мероприятия проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ежегодно актуализировать образовательные программы, в соответствии с разработанными, совместно с работодателями, профилями компетенций выпускника; 2. Лицензирование новых образовательных программ под запрос работодателя; 3. Совершенствование материально-технической базы Техникума под актуализированные образовательные программ; 4. Повышение квалификации специалистов Техникума 5. Привлечение к реализации образовательных программ специалистов предприятий отрасли, технологических партнеров;

	<p>6. Создание условий для развития профессиональных навыков обучающихся через УПК Техникума и предприятия сельскохозяйственной отрасли;</p> <p>7. Разработка практико-ориентированных учебных планов;</p> <p>8. Трудоустройство обучающихся на УПК Техникума;</p> <p>9. Обновление материально-технической базы УПК;</p> <p>10. Повышение квалификации Специалистов техникума, вовлеченных в деятельность УПК Техникума</p> <p>11. Разработка индивидуальных учебных планов и графиков для реализации дифференцированных подходов в подготовке обучающихся;</p> <p>12. Актуализация мероприятий маршрутизации обучающихся/выпускников, завершивших обучение в кластере «Профессионалитета», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» в соответствии с целью и задачами управленческого проекта.</p>
Эффекты / Критерии реализации проекта	<p>— внедрены новые подходы и механизмы взаимодействия Техникума и организаций реального сектора экономики в вопросах подготовки квалифицированных кадров;</p> <p>— достигнута синхронизация процессов подготовки кадров с квалификационной потребностью предприятий АПК;</p> <p>— сформирована практика создания и функционирования УПК в Техникуме.</p>
Основные риски реализации проекта	<p>Основные риски:</p> <p>1. Отказ выпускника от переезда в другой населенный пункт, при наличии актуальных вакантных мест для трудоустройства на предприятии отрасли.</p> <p>2. Средняя заработная плата в отрасли меньше, чем средняя заработная плата в экономике региона.</p> <p>3. При реализации сокращенных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, есть</p>

	<p>вероятность выпуска несовершеннолетних обучающихся и, в связи с этим риск их не трудоустройства.</p> <p>Пути минимизации рисков:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечить информирование обучающихся и выпускников о перечне поддерживающих мер, которые работодатель предоставляет сотруднику при релокации. Оказать помощь при выстраивании коммуникаций с будущим работодателем. 2. Система краевой меры поддержки молодым специалистам отрасли, позволяет привлекать специалистов. 3. Внесение в целевой договор пункт, гарантирующий трудоустройство несовершеннолетнего выпускника с учетом предусмотренного законодательством режима труда несовершеннолетних. Временное трудоустройство несовершеннолетних выпускников на УПК Техникума.
--	--

2. Обоснование разработки проекта

— Федеральный проект «Профессионалитет» (утвержден Постановлением Правительства РФ от 16 марта 2022 г. № 387 «О проведении эксперимента по разработке, апробации и внедрению новой образовательной технологии конструирования образовательных программ СПО в рамках федерального проекта «Профессионалитет»);

— Федеральный проект «Кадры в агропромышленном комплексе»;

— Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р);

— Проект Постановления Правительства Российской Федерации "О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций и системы показателей эффективности их деятельности" (подготовлен Минобрнауки России 18.01.2022);

— Региональная программа Красноярского края «Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года» (распоряжение Правительства КК № 567-р от 21.07.2022);

— Положение о Центре опережающей профессиональной подготовки Красноярского края (пр.№ 47-од от 27.09.2022г.) (координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников, проведение мониторинга занятости выпускников, размещение материалов о востребованных на региональном рынке труда вакансиях, содействие трудоустройству и закреплению на рабочем месте);

— Положение об учебно-производственном комплексе (утвержденное директором КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» 15.09.2023г)

Трудоустройство представляет собой не только задачу для самих студентов, но и для Техникума. Учебное заведение функционирует на двух взаимосвязанных рынках: рынке образовательных услуг и рынке труда специалистов. Таким образом, наличие гарантии трудоустройства после завершения обучения представляет собой значительное конкурентное преимущество образовательного учреждения на рынке образовательных услуг, что способствует привлечению большего числа абитуриентов.

Важно регулярно осуществлять анализ актуальных специальностей и профессий, прогнозировать изменения в спросе на них, а также исследовать новые технологии, возникающие на рынке, и действовать проактивно.

За последние годы был принят ряд мер, направленных на повышение уровня трудоустройства выпускников Техникума.

Ежегодно процент трудоустройства выпускников Техникума превышает 75%, а занятость составляет 90 % (10 % - выпускники с неформальной занятостью).

В целях улучшения ситуации по трудоустройству выпускников на рынке труда в Техникуме создан Центр карьеры по трудоустройству выпускников деятельность которого регламентируется маршрутизацией

обучающихся/выпускников, завершивших обучение в кластере «Профессионалитет», на предприятия.

Также Техникум имеет пул сельскохозяйственных предприятий, партнерские отношения с предприятиями-дилерами сельскохозяйственной техники и технологий Красноярского края и других регионов страны, устойчивые отношения с министерством сельского хозяйства и министерством образования Красноярского края.

3. Актуальность темы

В настоящее время работодатели акцентируют внимание на специалистах, которые обладают как профессиональными, так и общими компетенциями с целью обеспечения бесшовного перехода выпускников на предприятия отрасли. Для этого на ранних стадиях обучающиеся включаются в производственную деятельность, в том числе посредством получения практических навыков на базе УПК Техникума, что сокращает сроки адаптации специалистов при трудоустройстве. Немаловажными качествами, которыми должен обладать специалист также являются умение осознавать суть и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней постоянный интерес, организовывать собственную деятельность, анализировать рабочие ситуации, нести ответственность за результаты своей работы, а также использовать информационно-коммуникационные технологии в своей профессиональной деятельности.

В целях синхронизации системы СПО с требованиями рынка труда в крае реализуются проекты и инициативы, ориентированные на минимизацию кадрового дефицита и обеспечение соответствия компетенций выпускников профессиональных образовательных организаций текущим и перспективным требованиям работодателей. Значительная часть профессиональных образовательных организаций активно включилась в реализацию федеральных проектов.

С 2022 года Техникум вошел в федеральный проект «Профессионалитет», как базовая образовательная организация образовательно-производственного центра (кластера) сельскохозяйственной отрасли Красноярского края «Цифровое земледелие и современные агропромышленные технологии». При реализации проекта применены различные современные практики подготовки кадров для АПК: сокращенные образовательные программы под запрос работодателя, которые реализуются с привлечением специалистов отрасли, профессиональное обучение учащихся общеобразовательных организаций. Реализуется Программа популяризации федерального проекта «Профессионалитет», которая нацелена на: формирование у обучающихся 6-11 классов общеобразовательных организаций края, в том числе потенциальных абитуриентов Техникума и их родителей, представлений о деятельности ведущих предприятий Красноярского края; формирование позитивного образа среднего профессионального образования, федерального проекта и, как следствие, повышение мотивации к поступлению в Техникум; информирование о востребованности/представленности в крае образовательных программ Профессионалитета, а также о возможностях трудоустройства на ведущие предприятия края. В 2024 году в рамках программы популяризации было проведено 62 мероприятия, в которые были вовлечены более 3980 человек.

Для будущих абитуриентов и обучающихся Техникума разработаны Карьерные карты по каждой образовательной программе, с целью создания мотивирующих факторов для построения успешной карьеры обучающегося, повышения качества профессионального образования и целенаправленного качественного трудоустройства.

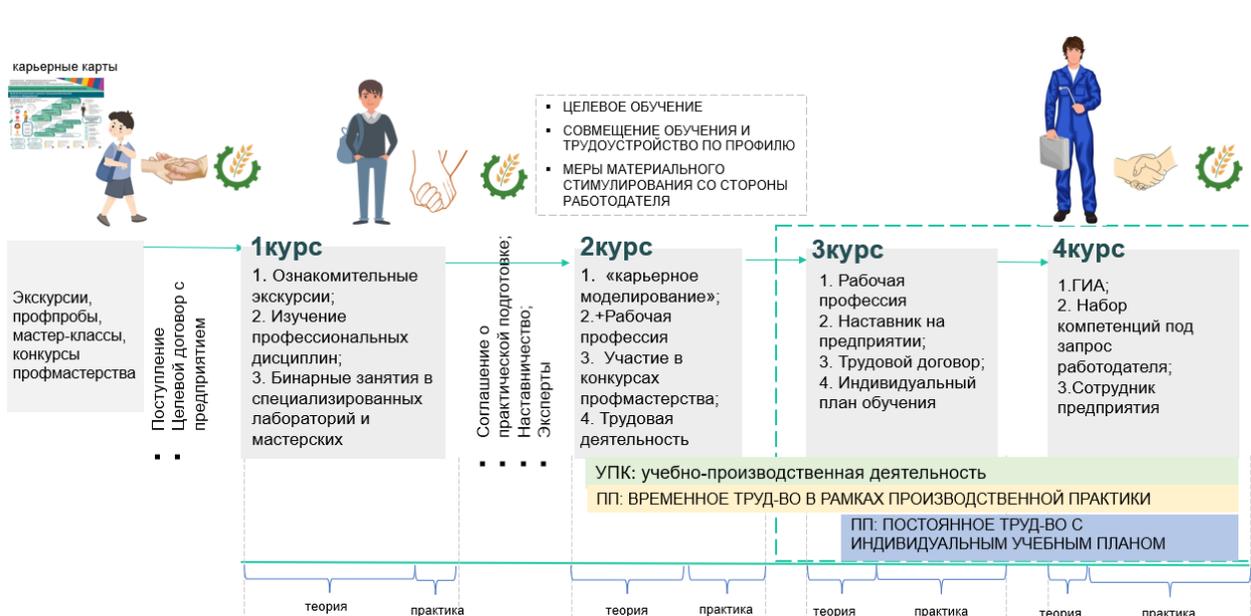
На основе проведенного опроса среди обучающихся техникума, выявлено, что трудовая деятельность играет значительную роль в их жизни. Среди основных целей, которые планирует достичь большинство обучающихся через свою будущую профессию, они выделяют: финансовую стабильность, социальный статус и возможность самореализации. Также при

опросе выявлено, что больший интерес во время обучения вызывает практическая подготовка – лабораторные работы/учебные и производственные практики, стажировки и экскурсии на предприятия.

В связи с этим, предприятия отрасли постоянно находят механизмы для привлечения студентов посредством заключения целевых договоров, расширения мер социальной поддержки и организации прохождения производственных практик. Образовательные программы ежегодно актуализируются совместно с предприятиями отрасли с учетом практико-ориентированного подхода, также разрабатываются и реализуются индивидуальные учебные планы для обучающихся совмещающих обучение с работой.

Специалисты предприятий отрасли и предприятий-дилеров сельскохозяйственной техники и технологий включаются в образовательный процесс, в качестве преподавателей, мастеров производственного обучения, экспертов и наставников, что также положительно сказывается на подготовке обучающихся и дальнейшем их трудоустройстве.

В Техникуме разработана принципиальная модель Образовательно-профессиональной траектории обучающихся, с целью адресной подготовки каждого обучающегося к самостоятельной профессиональной деятельности.



Техникум имеет современную материально-техническую и производственную базу, что положительно сказывается и на качестве образования, позволяет реализовывать профессиональную подготовку в условиях, максимально приближенных к реальному производству и эффективно формировать профессиональные компетенции у обучающихся: учебные кабинеты, мастерские и лаборатории, в количестве 51 единицы, в зависимости от конкретных предметов и областей обучения, полностью укомплектованы лабораторным и специализированным оборудованием, материалами, моделями, симуляторами, мебелью, рабочими местами, компьютерами и мультимедийным оборудованием, программным обеспечением и выходом в интернет;

- ферма КРС на 163 голов крупного рогатого скота;
- модуль по переработке молока, с реализацией продукции через торговые сети г. Уяра и Уярского р-на;
- зерносушильный комплекс;
- машинно-тракторный парк, оснащенный современной тракторной и автомобильной техникой, машинами и агрегатами, с удаленным доступом технического обслуживания, позволяющие использовать применение технологий точного земледелия;
- сельскохозяйственные угодья площадью 1080 га.

Также в техникуме созданы УПК с полным циклом производства от выращивания сельскохозяйственной продукции до её переработки: производство продукции растениеводства, переработка молока, переработка мяса и мясных продуктов, а также учебная ветеринарная клиника «Современные методы диагностики и лечения животных».

4. Цель и задачи проекта

Цель проекта:

Обеспечить к 2028 году 100 % трудоустройство выпускников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на предприятия сельскохозяйственной отрасли.²

Задачи:

1. Разработать и реализовать практикоориентированные образовательные программы, отвечающие технологическому развитию сельскохозяйственных предприятий Красноярского края, с элементами опережающей подготовки;
2. Создать условия для развития профессиональных навыков через УПК Техникума и производственно-технологическую базу предприятий сельскохозяйственной отрасли;
3. Сформировать индивидуальную образовательную траекторию обучающихся, обеспечивающую целевое трудоустройство.

Потенциальные заинтересованные в проекте лица:

Ключевые участники проекта: обучающиеся Техникума, предприятия сельскохозяйственной отрасли (будущие работодатели);

Иные заинтересованные лица: сотрудники Техникума, муниципалитеты, родительское сообщество (законные представители), министерство сельского хозяйства Красноярского края, министерство образования Красноярского края.

5. Ожидаемые результаты проекта и критерии их достижения

1. Обеспечение трудоустройства выпускников Техникума на предприятия сельскохозяйственной отрасли.

2025 г. – 85%

² за исключением выпускников: являющихся самозанятыми, являющихся действующими индивидуальными предпринимателями, проходивших военную службу (в том числе по призыву), а также состоявших на службе в органах и организациях государственного пенсионного обеспечения которых осуществляется в соответствии с ФЗ от 15.12.2001 г. № 166-ФЗ, продолживших обучение в организациях осуществляющих образовательную деятельность, находившихся в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске по беременности и родам

2026 г. – 95%

2027 г. – 100%

2. Реализация актуальных, разработанных совместно с предприятиями отрасли образовательных программ, предусматривающих не менее 2-3 квалификаций.

2025 г. – 10

2026 г. – 11

2027 г. – 12

3. Модернизация материально-технической базы техникума (количество вновь созданных/дооснащенных рабочих мест лабораторий, мастерских, кабинетов).

2025 г. – 50

2026 г. – 16

2027 г. – 16

6. План реализации проекта

№ п/п	Наименование результата мероприятия	Значение по итогам года			Ответственный исполнитель
		2025	2026	2027	
<i>Задача 1:</i>					
Разработать и реализовать практико-ориентированные образовательные программы, отвечающие технологическому развитию сельскохозяйственных предприятий Красноярского края, с элементами опережающей подготовки					
<i>Мероприятие 1.1:</i>					
Ежегодно актуализировать образовательные программы, в соответствии с разработанными, совместно с работодателями, профилями компетенций выпускника					
1.1.1	Количество актуализированных образовательных программ, единиц	10	11	12	заместитель директора по УПР
1.1.2	Количество дополнительных квалификаций под запрос работодателя, включенных в образовательные программы, единиц	20	22	24	
<i>Мероприятие 1.2:</i>					
Лицензирование новых образовательных программ под запрос работодателя					
1.2.1	Количество лицензированных образовательных программ, единиц	2	1	1	заместитель директора по УПР
1.2.2	Расширение перечня программ профессионального обучения, повышения квалификации, единиц	27	29	35	заместитель директора по УПР, методист
<i>Мероприятие 1.3:</i>					
Совершенствование материально-технической базы техникума под актуализированные образовательные программы					
1.3.1	Количество рабочих мест лабораторий, мастерских, классов,	50	16	16	заместитель директора по

№ п/п	Наименование результата мероприятия	Значение по итогам года			Ответственный исполнитель
		2025	2026	2027	
	дооснащенных/созданных под потребности предприятий отрасли, с учетом современных технологий, в том числе для прохождения промежуточной и итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, единиц				УПР, старший мастер, руководитель специализированного центра компетенций
1.3.2	Количество приобретенной современной техники/технологий, единиц	1	1	1	директор, старший мастер
1.3.3	Количество брендированных лабораторий, мастерских, классов, совместно с технологическими партнерами Техникума, единиц	2	1	1	директор, заместитель директора по УПР, старший мастер
<i>Мероприятие 1.4:</i> Повышение квалификации специалистов Техникума					
1.4.1	Количество специалистов, прошедших курсы повышения квалификации, стажировки, человек	11	13	13	методист
<i>Мероприятие 1.5:</i> Привлечение к реализации образовательных программ специалистов предприятий отрасли, технологических партнеров					
1.5.1	Количество привлеченных специалистов предприятий, технологических партнеров к реализации образовательных программ в качестве преподавателей, мастеров профессионального обучения по совместительству и экспертов демонстрационного экзамена, человек	36	31	35	заведующий отделением, руководитель специализированного центра компетенций, руководитель центра карьеры
<i>Задача 2:</i> Создать условия для развития профессиональных навыков обучающихся через УПК Техникума и предприятия сельскохозяйственной отрасли					
<i>Мероприятие 2.1:</i> Разработка практико-ориентированных учебных планов					
2.1.1	Количество учебных планов практико-ориентированных не менее, чем на 68%, единиц	10	11	12	заместитель директора по УПР, заведующий отделением
<i>Мероприятие 2.2:</i> Трудоустройство обучающихся на УПК Техникума					
2.2.1	Количество обучающихся трудоустроенных на УПК Техникума, человек	6	12	15	заведующий отделением,

№ п/п	Наименование результата мероприятия	Значение по итогам года			Ответственны й исполнитель
		2025	2026	2027	
					руководитель центра карьеры
<p>Мероприятие 2.3: Повышение квалификации Специалистов техникума, вовлеченных в деятельность УПК Техникума</p>					
2.3.1	Количество специалистов Техникума, вовлеченных в деятельность УПК, прошедших повышение квалификации по направлениям, человек	20	9	10	методист
<p>Задача 3: Сформировать индивидуальную образовательную траекторию обучающихся, обеспечивающую целевое трудоустройство</p>					
<p>Мероприятие 3.1: Разработка индивидуальных учебных планов и графиков для реализации дифференцированных подходов в подготовке обучающихся</p>					
3.1.1	Количество разработанных индивидуальных учебных планов, для обучающихся, совмещающих обучение с трудоустройством, единиц	48	50	54	заведующий отделением
3.1.2	Количество заключенных, с гарантией трудоустройства выпускников, договоров о целевом обучении по образовательным программам, единиц	209	218	221	руководитель центра карьеры
<p>Мероприятие 3.2: Актуализация мероприятий маршрутизации обучающихся/выпускников, завершивших обучение в кластере «Профессионалитета», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» в соответствии с целью и задачами управленческого проекта</p>					
3.2.1	Количество соглашений о сотрудничестве с организациями АПК, в области практической подготовки студентов, содействия их трудоустройства и адаптации на рынке труда, единиц	25	30	35	руководитель центра карьеры

7. Эффекты реализации проекта

В результате реализации проекта будут получены следующие эффекты:

- внедрены новые подходы и механизмы взаимодействия Техникума и организаций реального сектора экономики в вопросах подготовки квалифицированных кадров;
- достигнута синхронизация процессов подготовки кадров с потребностью предприятий АПК;
- сформирована практика создания и функционирования УПК в Техникуме;
- увеличение доходов от приносящей доход деятельности.

Проект «Шаг к успешной карьере» направлен на решение управленческих проблем и достижение целей Техникума, его структурных подразделений. Его реализация в том числе повысит конкурентоспособность Техникума на рынке образовательных услуг.

Уже сейчас можем отметить, что исполнение мероприятий проекта позволяет увеличить процент мотивированных обучающихся, трудоустроенных, планируемых к трудоустройству на предприятия отрасли.

В результате совместной деятельности всех участников проекта формируется в том числе и современное социокультурное пространство, которое благоприятно сказывается на становлении профессионала.

8. Мониторинг реализации проекта

Мониторинг реализации проекта осуществляется в нескольких направлениях:

- Мониторинг выполнения программы маршрутизации обучающихся/выпускников, завершивших обучение в кластере «Профессионалитет», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников Техникума;
- Мониторинг исполнения учебных планов образовательных программ, актуальности профиля компетенций выпускника;

- Ежегодный статистический отчет;
- Мониторинг мероприятий управленческого проекта

Последний включает в себя ежегодный анализ выполнения проектных задач и мероприятий, проведенный посредством сбора данных с ответственных за выполнение мероприятий плана реализации проекта, проведения сравнения текущих данных с предыдущими показателями и при необходимости внесения предложений по включению дополнительных мероприятий для достижения цели.

Контроль динамики трудоустройства производится ежеквартально.

В проект вносятся изменения, утвержденные директором Техникума в случаях:

1. Невыполнения показателей плана реализации проекта в полном объеме за отчетный период. Невыполненные значения переносятся на следующий отчетный период;
2. Внесения дополнительных мероприятий для реализации проекта.

9. Ресурсное обеспечение

Нормативно-правовое обеспечение:

- Пакет нормативных документов Техникума
- Нормативные правовые акты Красноярского края
- Нормативные правовые акты министерств и ведомств РФ

Кадровое обеспечение:

— Управленческая команда способная решать поставленные задачи и работать на результат.

— Педагогический, административный и вспомогательный состав Техникума.

— Специалисты предприятий сельскохозяйственной отрасли и предприятий – дилеров сельскохозяйственной техники и технологий.

Создаются условия для повышения квалификации, подготовки и переподготовки специалистов Техникума, участвующих в реализации проекта.

Материально-техническое обеспечение:

Созданы необходимые условия для реализации управленческого проекта. Сформирован единый самостоятельный имущественный комплекс - краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Уярский сельскохозяйственный техникум» (Центр цифрового земледелия и современных агропромышленных технологий), расположенный по адресу: Красноярский край, Уярский район, г. Уяр, ул. Тракторная, д. 9. Также при реализации проекта используются базы предприятий отрасли.

Учебные кабинеты, мастерские и лаборатории, в количестве 51 единицы, в зависимости от конкретных предметов и областей обучения, полностью укомплектованы лабораторным и специализированным оборудованием, материалами, моделями, симуляторами, мебелью, компьютерами и мультимедийным оборудованием, программным обеспечением и выходом в интернет.

Созданы условия для доступности среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).

Информационное обеспечение:

Информационное обеспечение в техникуме включает в себя ряд мероприятий:

— Оборудование компьютерных залов. На рабочих местах, оборудованных персональными компьютерами, объединёнными в локальную сеть, обучающиеся получают необходимую литературу в электронном виде, пользуются глобальной сетью, получать знания и навыки использования персонального компьютера по выбранной специальности/профессии, выполняют курсовые и дипломные работы.

— Использование электронных учебников, пособий, электронных версий печатных изданий и электронных баз данных. Для этого применяются современные информационные технологии в среде Интернет, в том числе система «Академия-Медиа», ресурс PROОбразование, платформа «Юрайт», ЭБС «Лань», цифровой образовательный контент.

— Применение лицензионных программных продуктов и комплексов. С целью обеспечения высокого качества образования с помощью цифровых технологий и решения задач профессиональной деятельности используются следующие программные продукты и комплексы: Sputnik Agro, GeoScan Planner, Agisoft Metashape Professional, GeoScan Trainer, Cropwise (платформа онлайн), Varwin, ГИС-Аксиома, Агробот и агродрон, ландшафтный дизайн 3д, «СЕЛЭКС» — Молочный скот, ФГИС «Меркурий» и другие.

Кроме того, для информационного обеспечения управленческой деятельности в техникуме используется локальная компьютерная сеть, доступ в которую предусмотрен со всех компьютеров, расположенных в разных подразделениях техникума. Информационно-коммуникационной основой взаимодействия подразделений являются сервер техникума и официальный сайт, которые обеспечивают оперативный обмен текущей информацией организационного характера.

Информационное сопровождение:

За публичное информирование о деятельности Техникума, а также за представление этой информации в различных форматах и на разных площадках, отвечает Медиацентр Техникума. Активно используется интернет-пространство (в особенности официальная социальная сеть ВКонтакте: https://vk.com/usht_professionalitet, мессенджер Telegram: <https://t.me/usht24> и сайт Техникума: <https://krs-usht.ru/>) с целью популяризации Техникума, предприятий отрасли и отрасли сельское хозяйство в целом, посредством размещения постов, статей, видеороликов, в том числе об обучающихся и выпускниках имеющих определенный успех в профессиональной деятельности. Освещаются мероприятия Программы

популяризации федерального проекта «Профессионалитет» и маршрутизации обучающихся/выпускников, завершивших обучение в кластере «Профессионалитет», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум», реализация которых также направлена на решение задачи проекта.

Также активно используются региональные СМИ и социальные сети партнеров.

Финансовое обеспечение:

(за весь период реализации проекта)

№	Мероприятия / статьи затрат	Сумма, тыс. руб.	Источник финансирования
1	Повышение квалификации педагогических работников Техникума.	1 292,00	Краевой бюджет
2.	Обновление и модернизация материально-технической базы для подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям.	3 600,00	Внебюджетные средства Техникума
		8 970,00	Краевой бюджет
3.	Брендинг помещений	1 200,00	Софинансирование работодателей
Итого:		15 062,00	
Из них:		3 600,00	Внебюджетные средства Техникума
		10 262,00	Краевой бюджет
		1 200,00	Софинансирование работодателей

Обеспечение операционных расходов (оплата труда сотрудников, коммунальные расходы, расходные материалы, повышение квалификации и

профессиональная подготовка специалистов Техникума) финансируется из средств бюджета и внебюджетных средств Техникума.

10. Основные риски проекта и пути их минимизации

Основные риски:

1. Отказ выпускника от переезда в другой населенный пункт, при наличии актуальных вакантных мест для трудоустройства на предприятии отрасли.

2. Средняя заработная плата в отрасли меньше, чем средняя заработная плата в экономике региона.

3. При реализации сокращенных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих, есть вероятность выпуска несовершеннолетних обучающихся и, в связи с этим риск их не трудоустройства.

Пути минимизации рисков:

1. Обеспечить информирование обучающихся и выпускников о перечне поддерживающих мер, которые работодатель предоставляет сотруднику при релокации. Оказать помощь при выстраивании коммуникаций с будущим работодателем.

2. Система краевой меры поддержки молодым специалистам отрасли, позволяет привлекать специалистов.

3. Внесение в целевой договор пункт, гарантирующий трудоустройство несовершеннолетнего выпускника с учетом предусмотренного законодательством режима труда несовершеннолетних. Временное трудоустройство несовершеннолетних выпускников на УПК Техникума.