

Дополнительное соглашение № 4

к Коллективному договору между администрацией и трудовым коллективом КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2021-2024 годы, срок действия которого продлен дополнительным соглашением № 2 от 06.09.2024 на 3 года

г.Уяр

«17» ноября 2025г.

Работодатель в лице директора КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» Аветисяна Артура Самвеловича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя Совета трудового коллектива Юрьевой Татьяны Алексеевны с другой стороны, на основании протокола общего собрания № 4 от «23» сентября 2025г., в соответствии со ст.44 ТК РФ заключили настоящее дополнительное соглашение от 17 ноября 2025 года № 4 о следующем:

Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2021-2024 годы, срок действия которого продлен дополнительным соглашением № 2 от 06.09.2024 на 3 года:

1. Пункт 2.24. раздела 2. «Трудовые отношения и эффективный контракт (трудовой договор)» читать в новой редакции:

«2.24. Эффективный контракт (трудовой договор) с лицами, обучающимися по очной форме обучения, с лицами, работающими в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» по совместительству, с пенсионерами по возрасту, с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером по соглашению сторон может заключаться на определенный срок независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации (*срочный трудовой договор*)(ст.59 ТК РФ с изменениями и дополнениями (ред. от 31.07.2025) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.09.2025).

2. Дополнить раздел 2 «Трудовые отношения и эффективный контракт (трудовой договор)» пунктом 2.24.1 и читать данный пункт в следующей редакции:

«2.24.1. Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные частью первой статьи 284 ТК РФ, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 ТК РФ или отстранен от работы в соответствии с частью второй или четвертой статьи 73 ТК РФ, а также в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации в соответствии с частями второй и третьей статьи 252 ТК РФ.»

3. Дополнить раздел 2 «Трудовые отношения и эффективный контракт (трудовой договор)» пунктом 2.43.1 и читать данный пункт в следующей редакции:

«2.43.1. Особенности регулирования труда в связи с характером и условиями труда, психофизиологическими особенностями организма, природно-климатическими условиями, наличием семейных обязанностей, а также других оснований устанавливаются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами. При этом особенности регулирования труда, влекущие за собой снижение уровня гарантий работникам, ограничение их прав, повышение их дисциплинарной и (или) материальной ответственности, могут устанавливаться исключительно настоящим Кодексом либо в случаях и порядке, им предусмотренных (ст. 252 ТК РФ).

При введении специальных мер в сфере экономики Правительство Российской Федерации вправе устанавливать особенности правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах, в том числе порядок и условия привлечения к работе за пределами установленной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, в том числе создающих угрозу массового высвобождения работников и влекущих необходимость принятия оперативных мер по обеспечению функционирования организаций и трудоустройства работников, Правительство Российской Федерации вправе устанавливать с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений (включая временный перевод работников от одного работодателя к другому работодателю), срок действия которых составляет не более одного года с возможностью ежегодного продления этого срока (при необходимости).».

4. Дополнить раздел 2 «Трудовые отношения и эффективный контракт (трудовой договор)» пунктом 2.47.1 и читать данный пункт в следующей редакции:

«2.47.1. Трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, его заместителями и главным бухгалтером, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (ст. 73 ТК РФ).».

5. Подпункт 7 пункта 2.72 читать в следующей редакции:

«7) принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» (ст.81 ТК РФ).».

6. Дополнить пункт 2.72 подпунктом 10 и читать в следующей редакции:

«10) однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями, руководителем филиала, представительства, его заместителями своих трудовых обязанностей (ст.81 ТК РФ).».

7. Дополнить пункт 2.72 подпунктом 11 и читать в следующей редакции:

«11) предусмотренных трудовым договором с руководителем организации, членами коллегиального исполнительного органа организации.».

8. Дополнить пункт 2.72 подпунктом 12 и читать в следующей редакции:

«12) невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника; (ст.81 ТК РФ).».

9. Пункт 2.74 «Трудовые отношения и эффективный контракт (трудовой договор)» читать в следующей редакции:

«2.74. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум», и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 ТК РФ Работодатель обязан издать приказ о сокращении численности или штата Работников, уведомить Службу занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников может привести к массовому увольнению Работников-не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

- семейным при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);
- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, **направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ст.179 ТК РФ).**».

10. Подпункт 1 пункта 2.76 читать в следующей редакции:

«1) призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (ст.83 ТК РФ).».

11. Подпункт 7 пункта 2.76 читать в следующей редакции:

«7) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации, или направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации или службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя (ст.83 ТК РФ)).».

12. Дополнить пункт 2.76 пунктом 2.76.1 «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации» читать данный пункт в следующей редакции:

«2.76.1 В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между

работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт (ст.351.7 ТК РФ).».

13. Внести изменения в п.4.1 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» и читать данный пункт в новой редакции:

«4.1. Оплата труда Работникам Учреждения производится из средств краевого бюджета и за счет средств от приносящей доход деятельности, в строгом соответствии с законодательством РФ, условиями труда, эффективным контрактом (трудовым договором) и Положением об оплате труда работников краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Уярский сельскохозяйственный техникум, утвержденное Приказом от 30.05.2025 № 156/1 (ОПД 3.1.2/05-2025).».

14. Внести изменения в п.4.6. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» и читать данный пункт в новой редакции:

«4.6. Изменение оплаты труда может производиться:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания - со дня присвоения;
- при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня вынесения Высшей аттестационной комиссией (ВАК) решения о выдаче диплома;
- при присуждении ученой степени доктора наук - со дня присуждения ВАК ученой степени доктора наук;
- при окончании действия квалификационной категории.».

15. Внести изменения в п.4.8. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» и читать данный пункт в новой редакции:

«4.8. Штатное расписание КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» формируется, с учетом установленной предельной наполняемости учебных групп.».

16. Пункт 4.10 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» -исключить.

17. Внести изменения в пункт 4.11.1 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» и читать данный пункт в следующей редакции:

«4.11.1. Поощрительная надбавка в размере 1750,00 руб.:

- при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»

(Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»)).

18. Внести изменения в пункт 4.11.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» и читать данный пункт в следующей редакции:

«4.11.2. Поощрительная надбавка в размере 5000,00 руб.:

- при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный»

(Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»)).

19. Внести изменения в пункт 4.17 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» и читать данный пункт в следующей редакции:

«4.17. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, (ст. 154 ТК РФ). Работа в ночное время оплачивается в размере 35% тарифной ставки (должностного оклада) рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (Постановление Правительства РФ от 04.04.2025г № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

20. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.24. следующего содержания:

«4.24. Противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления с участием государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по следующим направлениям:

- 1) принятие профилактических мер, направленных на недопущение формирования просроченной задолженности по заработной плате, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих ее формированию, мониторинг просроченной задолженности по заработной плате;
- 2) привлечение работодателей к ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы в порядке, установленном законодательством;
- 3) содействие реализации мероприятий по погашению просроченной задолженности по заработной плате;
- 4) проведение разъяснительной работы с участием сторон социального партнерства по вопросам обеспечения трудовых прав работников.

Федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления участвуют в противодействии формированию просроченной задолженности по заработной плате в пределах своей компетенции.

В целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в субъектах Российской Федерации высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации формируются межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по

противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате не наделяются полномочиями по осуществлению государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате и порядок принятия ими решений определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ст.158.1 ТК РФ).».

21. Дополнить раздел 4 «Оплата и нормирование труда» пунктом 4.25. следующего содержания:

«4.25. Оплата труда лиц, работающих по совместительству ст.285 ТК РФ, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Лицам, работающим по совместительству в районах, где установлены районные коэффициенты и надбавки к заработной плате, оплата труда производится с учетом этих коэффициентов и надбавок.».

22. Дополнить пункт 4.16 абзацем 2 и пункт 6.25 дополнить абзацем 2 читать абзацы 2 пунктов:4.16, 6.25 в следующей редакции:

«День отдыха, указанный в части четвертой статьи 153 ТК РФ, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей данной статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.».

23. Внести изменения в пункт 5.2. раздела 5 «Меры социальной поддержки» и читать данный пункт в следующей редакции:

«5.2. Оплата труда педагогических и руководящих Работников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» при присвоении и подтверждении квалификационной категории осуществляется в соответствии со ст. 49 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 24.03.2023 № 196.».

24. Внести изменения в пункт 5.3. раздела 5 «Меры социальной поддержки» и читать данный пункт в следующей редакции:

«5.3. В случае выхода на работу по истечении срока действия квалификационной категории, соответствующая ей оплата труда, может сохраняться не более чем на один учебный год после:

- окончания длительного периода временной нетрудоспособности;
- отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;
- окончания командировки по специальности за рубежом;
- окончания длительного отпуска до 1 года в соответствии с пунктом 5 статьи 55 Закона РФ «Об образовании»;
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям, ликвидацией образовательного учреждения, сокращения численности или штата образовательного учреждения;
- иных периодов, препятствующих реализации права Работников на аттестацию (решение о продлении в этом случае принимает директор КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» по согласованию с Советом ТК или главная аттестационная комиссия в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» от 24.03.2023 № 196.».

25. Внести изменения в пункт 5.3.3. раздела 5 «Меры социальной поддержки» и читать данный пункт в следующей редакции:

«5.3.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных в зависимости от сферы ведения федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, или федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования (ч.7 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).».

26. Внести изменения в пункт 5.3.5. раздела 5 «Меры социальной поддержки» и читать данный пункт в следующей редакции:

«5.3.5. Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего

общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.».

27. Внести изменения в пункт 5.3.6. раздела 5 «Меры социальной поддержки» и читать данный пункт в следующей редакции:

«5.3.6. Для привлечения выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования к педагогической деятельности, а также в целях социальной поддержки педагогических работников федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" и муниципальными правовыми актами могут устанавливаться дополнительные меры государственной поддержки и социальные гарантии.».

28. Дополнить раздел 5 «Меры социальной поддержки» пунктом 5.8. и читать данный пункт в следующей редакции:

«5.8. Наставничество в сфере труда (далее - наставничество) - выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности). Стороны договорились с целью закрепления молодых специалистов в сфере образования, повышения их мастерства и профессионализма, обеспечивающего высокий уровень оказания профильных услуг, направлять усилия на восстановление традиций наставничества, проводить конкурсы профессионального мастерства, обеспечивать работникам условия для повышения квалификации в образовательном учреждении без отрыва от производства.

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Труд работников-наставников регулируется соответствии со ст.351.8 ТК РФ.».

29. Внести изменения в пункт 6.11 раздела 6 «Рабочее время и время отдыха» и читать данный пункт в следующей редакции:

«6.11. Режим рабочего времени педагогов, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка и гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере в случаях, предусмотренных приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела

указанной учебной нагрузки», определяется с учетом их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой.

30. Дополнить раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» пунктом 6.26.1 и читать данный пункт в следующей редакции:

«6.26.1 Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных частями второй и третьей статьи 268 ТК РФ.

Работодатель имеет право привлекать работника в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой, в следующих случаях:

- 1) в случае, если работник достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника;
- 2) в случае, если работник не достиг возраста пятнадцати лет, с письменного согласия работника и одного из его родителей (попечителя);
- 3) в отношении несовершеннолетнего лица, указанного в части четвертой статьи 63 ТК РФ, с письменного согласия работника и органа опеки и попечительства или иного законного представителя несовершеннолетнего лица.».

31. Дополнить раздел 7 «Отпуск» пунктом 7.1.3. следующего содержания:

«7.1.3. Предоставить ежегодный основной оплачиваемый отпуск работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней. (в ред. Федерального закона от 08.08.2024 N 268-ФЗ).».

32. Пункт 7.12. изменить и читать в новой редакции:

«п.7.12. Предоставлять педагогическим Работникам по их заявлению, не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный отпуск сроком до одного года (ст.335 ТК РФ). Порядок и условия данного отпуска определяются Уставом КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года» от 17.03.2025 № 236.».

33. Внести изменения в пункт 7.14 раздела 7 «Отпуск» и читать в следующей редакции:

«7.14. По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по обязательному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до

достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работают у другого работодателя.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости (ст. 256 ТК РФ)).».

34. Дополнить раздел 7 «Отпуск» пунктом 7.14.1 и читать данный пункт в следующей редакции:

«7.14.1. Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.259 ТК РФ)).».

35. Абзац 4 пункта 7.16 читать в новой редакции:

• «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ)(в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ)).»;

36. Дополнить пункт 7.16 абзацем 7 и читать данный абзац в следующей редакции:

• «родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ) (в ред. Федерального закона от 07.04.2025 N 64-ФЗ.».

37. Дополнить раздел 7 «Отпуск» пунктом 7.16.1 и читать данный пункт в следующей редакции:

«7.16.1 Расторжение трудового договора (ст.264.1 ТК РФ) с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).».

38. Пункт 8.2. раздела 8 «Охрана труда и здоровья» читать в следующей редакции:

«8.2. Работодатель обеспечивает проведение в КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 № 426-ФЗ (в ред. от 24.02.2023, с изм. и доп., вступившими в силу с 01.09.2023), иными законодательными и нормативными правовыми актами.».

39. Пункт 8.8. раздела 8 «Охрана труда и здоровья» читать в следующей редакции:

«8.8. Руководитель обеспечивает организацию и проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований), а также обязательного психиатрического освидетельствования работников в соответствии со ст.214 ТК РФ. (Приказ от 28.01.2021 г. № 29н (в ред. от 02.10.2024)).».

40. Пункт 8.10. раздела 8 «Охрана труда и здоровья» читать в следующей редакции:

«8.10. Руководитель обеспечивает своевременное расследование несчастных случаев на производстве и во время учебно-воспитательного процесса с обучающимися с участием представителей Совета ТК в установленном законодательством порядке (ст. 229-231 ТК РФ, Приказ Минтруда России от 20.04.2022 № 223н с учетом изменений, согласно приказа Министерства труда и

41. Дополнить коллективный договор разделом 10. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст.353 ТК РФ.) и пункт 10.1 читать в следующей редакции:

«10.1 Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой настоящего Кодекса, а также соблюдение организациями, проводящими специальную оценку условий труда, обязательных требований, установленных законодательством о специальной оценке условий труда. (в ред. Федеральных законов от 08.08.2024 N 268-ФЗ, от 28.12.2024 N 541-ФЗ)

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2021-2024 годы.

Представитель Работодателя:

Директор
КГБПОУ «Уярский
сельскохозяйственный техникум»



А.С. Петисян/

«17» 2025г.

Представитель Работников:

Представитель Совета трудового
коллектива


Т.А. Юрьева/
«17» 11 2025г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору
прошло уведомительную регистрацию
в администрации Уярского района

Регистрационный номер 15 от «17» ноября 2025 г.

Начальник организационно-правового отдела
администрации Уярского района

 А.О. Пащенко

