

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
краевого государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Уярский сельскохозяйственный
техникум»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждения для руководителя, его заместителей и
главного бухгалтера КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный
техникум»**

Профессиональные образовательные учреждения, подведомственные
министерству образования Красноярского края

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых прошел	9 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	13 %
		выполнение квоты по приему на работу инвалидов	1 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки, регионального (ресурсного, базового, методического, учебно- методического, координационного)	9 %

		центра (за каждую единицу)		
		не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории, категории «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %	
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, 30 %	9 %	
		доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) не менее 67,7 %	9 %	
		доля правонарушений, совершенных обучающимися не более 1 % от общего количества обучающихся	5 %	
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %	
	Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
		Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых истек	5 %
			отсутствие травм, несчастных случаев	5 %
отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения			9 %	
своевременное и качественное предоставление отчетной документации			5 %	
Организация проведения мероприятий, включенных в государственное задание		организация мероприятий, включенных в перечни мероприятий, утвержденные учредителем (за каждую единицу, но не более 25 %)	5 %	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития		организация участия педагогов в профессиональных конкурсах,	5 %	

	учреждения	мероприятиях на региональном уровне	
		организация участия обучающихся в мероприятиях муниципального и регионального уровней	5 %
		не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории, категории «педагог-методист», «педагог-наставник»	9 %
		организация работы филиалов, загородных баз, оздоровительных лагерей (за каждую единицу, для заместителей по административно-хозяйственной работе)	9 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность учреждения	доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров целевого обучения, 30 %	9 %
		доля выпускников, трудоустроившихся по полученной специальности (профессии) не менее 67,7 %	9%
		доля правонарушений, совершенных обучающимися не более 1 % от общего количества обучающихся	5 %
		отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	5 %
Главный бухгалтер	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Ведение бухгалтерского, налогового учета в соответствии с действующим законодательством, учетной политикой учреждения	отсутствие замечаний, претензий учредителя, руководителя учреждения, граждан	14 %
		соблюдение сроков представления финансовой отчетности, соответствие сданных отчетных документов нормам законодательства	14 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Эффективность	своевременное выполнение	9 %

	работы по устранению замечаний надзорных органов	согласованных с учредителем планов мероприятий по устранению замечаний	
Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность финансово- экономической деятельности	исполнение в течение года – кассового плана, по итогам года – бюджетной сметы (плана финансово- хозяйственной деятельности) учреждения: 99 % – 100 % 95 % – 98 %	14 % 9 %
		отсутствие замечаний надзорных органов к осуществлению финансово-экономической деятельности учреждения	9 %