

**Министерство образования Красноярского края
КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»**



**Маршрутизация обучающихся /выпускников, завершивших обучение в кластере
«Профессионалитета», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников
КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум»
на 2026-2027 год**

г.Уяр, 2026г.

Пояснительная записка

Маршрутизация – комплекс систематических мероприятий, реализуемых органами исполнительной власти, образовательными организациями (центрами карьеры) и работодателями по сопровождению обучающегося и выпускника для дальнейшего трудоустройства на рабочее место в соответствии с освоенной образовательной программой.

Маршрутизация осуществляется в тесном взаимодействии с проводимой работой по сокращению дефицита кадров. При маршрутизации непрерывно оценивается ситуация на рынке труда, выделяются профессии и должности с наибольшей потребностью в кадрах в перспективных отраслях экономики, обеспечивается сопровождение выпускников на приоритетные предприятия.

В основе разработки маршрутизации обучающихся/выпускников, завершивших обучение в кластере «Профессионалитета», на предприятия в рамках деятельности центра карьеры по трудоустройству выпускников КГБПОУ «Уярский сельскохозяйственный техникум» на 2025–2026 учебный год лежат следующие нормативно-правовые документы:

1. Федеральные нормативно-правовые документы:

- Методические рекомендации по совершенствованию работы центров карьеры (от 29.01.2024 г., В. С. Неумывакин).
- Памятка по вопросу о маршрутизации выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования (письмо Министерства просвещения № АЗ-1108/05 от 24.05.2024 г.).
- Проект Постановления Правительства РФ «О порядке организации и осуществления деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников)» (2022 г.).

2. Региональные нормативно-правовые документы:

- Региональная программа Красноярского края «Долгосрочная программа содействия занятости молодёжи на период до 2030 года» (распоряжение Правительства КК № 567-р от 21.07.2022 г.).
- Положение о Центре опережающей профессиональной подготовки Красноярского края (пр. № 47-од от 27.09.2022 г.).

Цель: организация маршрутизации обучающихся/выпускников для содействия и обеспечения занятости не менее 85%.

Задачи:

1. Организовать систему мероприятий, проводимых с обучающимися/выпускниками, направленных на мотивацию к активной трудовой деятельности по завершению обучения.
2. Обеспечить 100% охват различных категорий незанятых трудовой деятельностью выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, комплексными мероприятиями по содействию занятости.
3. Обеспечить сбор объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки принятых управленческих решений.

Принципами организации работы по содействию занятости обучающихся/выпускников, в соответствии с методическими рекомендациями, являются:

- 1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон), включая мониторинг трудоустройства выпускников за 3 года, в том числе с инвалидностью, ограниченными возможностями здоровья, в формировании и направлении отчетности, подбор вакансий для нетрудоустроенных выпускников;
- 2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройства;
- 3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;
- 4) нацеленность на результат.

Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости обучающихся/выпускников:

1. Увеличение доли обучающихся/выпускников, трудоустроенных по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании, с 65% до 85%.
2. Увеличение доли обучающихся/выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, с 1% до 2%.
3. Увеличение доли обучающихся/выпускников, ставших самозанятыми, с 1% до 2%.
4. Снижение доли неформально (нелегально) занятых обучающихся/выпускников с 3% до 2%.
5. Снижение доли выпускников, зарегистрированных в центрах занятости в качестве безработных, с 2% до 1%.
6. Снижение доли обучающихся/выпускников, не имеющих мотивации к труду, с 30% до 10%.
7. Увеличение доли занятых обучающихся/выпускников с ограниченными возможностями здоровья с 5% до 50%.
8. Увеличение доли обучающихся/выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с 40% до 65 %.

Срок реализации 2026 – 2027 учебный год.

№ п/п	Мероприятия	Целевая аудитория	Организаторы/ответственные	Планируемые сроки и периодичность проведения		Планируемый результат	
				Периодичность проведения	Общее количество мероприятий, ед.	Количество участников в одном мероприятии	Общее количество участников мероприятия
1	2	1	2	3	4	5	6
1	Проведение мероприятий, направленных на содействие занятости и трудоустройству студентов и выпускников						
	Мероприятия цикловой комиссии ветеринарных дисциплин						
1.1	Экскурсия в рамках ознакомительной практики в КГКУ «Рыбинский отдел ветеринарии», ветеринарная лаборатория	B2-25	Назарова Ирина Васильевна и Паршакова Татьяна Павловна	Сентябрь 2026	1	30	30
	Экскурсия в рамках ознакомительной практики в ОПХ «Солянское»	B2-25	Назарова Ирина Васильевна и Паршакова Татьяна Павловна	Сентябрь 2026	1	30	30
	Бинарный урок «Англиский язык а микробиологии»	B1-26	Назарова И.В., Пташко В.И.	Ноябрь 2026	1	25	25
	Медиа контент и цифровые форматы	B4-23	Студенты представляют реальные презентации с места прохождения производственной практики	Ноябрь 2026	1	30	30
	Встреча с Анной Яновной Шустер Заместителем начальника отдела правовой и кадровой работы на тему: «Действующие условия	4 курсы	Председатель цикловой комиссии И.В. Назарова	1 семестр 2026г	1	20	20

для выпускников 2027 года»							
Внеклассное мероприятие. Интеллектуальная игра. «Что? Где? Когда?» среди студентов 3-х курсов	Студенты 3-х курсов	Назарова И.В., Карпинская Е.Н.	Декабрь 2026	1	50	50	
Профессиональное проведение в рамках учебной практики по искусственному осеменению выездное 2-3-х дневное мероприятие с ветеринарами 3-го курса в Курагинский район (или другой), «Нарада» д. Чуриново	Студенты 3-х курсов	Назарова И.В., Карпинская Е.Н.	Март 2027г	1	50	50	
Профориентация. Семинар для студентов 2-3 курсов с представителем АО «КрасноярскАгроплем» на тему «Современное воспроизводство стада»	Студенты 2-3-х курсов		Апрель 2027	1	25	25	
Мероприятия цикловой комиссии агрономических дисциплин							
Площадка для прямого диалога студентов и выпускников	Студенты 3-го курса А3-24	ЦК, Куратор группы, Выпускники 2024 года	Сентябрь 2026	1	30	30	
Экскурсия ознакомительная на КОУ(коллекционно-опытные участки) техникума в рамках агрономических	Студенты А1.1.-26, А1-26	ЦК, Кураторы групп Солопова М. С. Жилинский Ю.М. Карабарин А. А. Отчесова М. Л. Гольман Т. А.	7-9 сентября 2026 г.	1	50	50	

	дисциплин						
	Проведение опроса первокурсников и анализ территориальных приоритетов по трудоустройству	A1.1.-26, A1-26	ЦК, Кураторы групп Солопова М. С. Жилинский Ю.М.	21-25 сентября 2026 г.	1	50	50
	Погружение в профессиональную деятельность модель «Ученический полигон: «Уборка урожая пшеницы, приемка, сортировка, отбор проб для анализа, подготовка проб к анализу»	A2-25	Руководитель проекта Солопова М. С. Малкина Ю. В., Отчесова М. Л.	07 октября 2026 г.	1	25	25
	Заключение целевых договоров	A1.1-26, A1-26, A2-25, A3-24	ЦК, Центр карьеры, кураторы групп Карабарин А. А. Солопова М. С. Жилинский Ю.М. Гольман Т. А.	19-21 октября 2026г. 02-04 декабря 2026г. 16-18 декабря 2026г.	3	100	100
	Бинарный урок «Плазмолиз растительной клетки и аналитическая химия для агрономов»	A1-26	ЦК, администрация техникума, Солопова М. С., Билик О. В.	10 ноября 2026 г.	1	25	25
	Проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе специальности 35.02.05	Выпускники 2025-2026 2026-2027	ЦК, кураторы групп, зав.структ.подразделение, старший мастер	1 раз в квартал	4	50	50
	Мероприятия цикловой комиссии дисциплин пищевого производства						
	Лекция на тему: «Трудоустройство выпускников и открытие ИП»	Студенты 1-4 курс	ЦК, Центр занятости, кураторы групп	13.10.26	1	20	20

Лекция на тему «Как составить резюме»	Студенты 3-4 курс	ЦК, специалист, кураторы групп	27.10.26, 03.11. 2026	2	15	30
Экскурсия на предприятие с погружением в профессиональную деятельность. МБОУ «Уярская школа №2»	Студенты 2 курс	ЦК, зав.столовой, кураторы групп	октябрь	1	17	17
Организация и проведение мероприятия «День открытых дверей» «Твой старт в общепите»	Студенты 3-4 курс	ЦК, работодатели	1 раз в полугодие	2	16	32
Тренинг по тайм-менеджменту и управлению стрессом	Студенты 1-4 курс	ЦК, педагог-психолог, кураторы групп	еженедельно, КГБПОУ «Уярский с/х техникум»	4	55	90
Лекция на тему: «Какие документы нужны для регистрации ИП»	Студенты 3-4 курс	ЦК, ФНС, кураторы групп	1 раз в полугодие	2	50	50
Лекция на тему: «Региональные программы меры поддержки»	Студенты 3-4 курс	ЦК, ФНС, кураторы групп	1 раз в полугодие	2	50	50
Кейс: Разработка маркетинговой стратегии для стартапа	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп, центр «Мой бизнес», агентство развития МСП	1 раза в квартал	2	32	32
Кейс: Оценка эффективности государственных программ поддержки предпринимательства	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп, центр «Мой бизнес», агентство развития МСП	1 раза в квартал	2	32	32
Организация и проведение фестиваля кулинарных идей в КГБПОУ «Уярский с/х техникум.	Студенты 2-4 курс	ЦК, работодатели	1 раз в год	1	32	32

Кулинарный поединок «Мастер вкуса» в КГБПОУ «Уярский с/х техникум.	Студенты 2-4 курс	ЦК, работодатели	ноябрь	1	32	32
Тренинг «Трудоустройство на п.о.п»	Студенты 2-4 курс	ЦК, кураторы групп, специалист отдела кадров	еженедельно	4	20	80
Встреча с работодателями	Студенты 2-4 курс	ЦК, кураторы групп, старший мастер, работодатели	1 раз в квартал	1	55	55
Заключение целевых договоров	Студенты 1-4 курс	ЦК, кураторы групп, работодатели	ежемесячно	4	25	90 % план
Круглый стол с успешными выпускниками	Студенты 2-4 курс	ЦК, кураторы групп, старший мастер, работодатели	1 раз в квартал	1	55	55
Тренинг «Соблюдение законодательных норм при трудоустройстве»	Студенты 1-4 курс	ЦК, кураторы групп, специалист отдела кадров	еженедельно	4	20	80
Мастер-класс по современным техникам приготовления десертов на базе КГБПОУ «Уярский с/х техникум»	Студенты 3-4 курс, работодатели	ЦК, студенты, работодатели, шеф-кондитер	1 раз в полугодие	1	35	35
Мастер-класс по организации рабочего места и безопасности на кухне на базе КГБПОУ «Уярский с/х техникум»	Студенты 3-4 курс, работодатели	ЦК, студенты, представители организаций общественного питания	1 раз в полугодие	1	35	35
Презентация вакансий от работодателей (онлайн)	Студенты 2-4 курс	ЦК, кураторы групп, старший мастер, работодатели	1 раз в квартал	1	55	55
Ежемесячный мониторинг вакансий (hh.ru + партнёры)	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп, работодатели	ежемесячно	1	32	32
Встречи кураторов групп	Студенты 2-3-4	ЦК, кураторы групп,	1 раз в месяц	1	50	50

техникума, профессии 43.01.09 Повар, кондитер с наставниками предприятий (онлайн)	курс	работодатели				
Мероприятия цикловой комиссии по переработке мяса						
Встреча с работодателями	Студенты 2-4 курс	ЦК, кураторы групп, старший мастер, работодатели	1 раз в квартал	1	55	55
Профтур – экскурсия на предприятие «ЯРСК» компании «Дымов»	Студенты 3 курса	ЦК, куратор группы, работодатели	Октябрь	1	20	20
Круглый стол с успешными выпускниками	Студенты 2-4 курс	ЦК, кураторы групп, старший мастер, работодатели	1 раз в квартал	1	55	55
Презентация вакансий от работодателей (онлайн)	Студенты 2-4 курс	ЦК, кураторы групп, старший мастер, работодатели	1 раз в квартал	1	55	55
Профтур – экскурсия на предприятие «Семейная лавка Вербитский»	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп, работодатели	Ноябрь	1	12	12
Оформление информационного стенда ЦК Корпус 6, Мясной цех	Студенты специальности 19.02.12	ЦК, кураторы групп, Щукина Н.В., Новикова Н.А.	ежемесячно	10	50	50
Ежемесячный мониторинг вакансий (hh.ru + партнёры)		ЦК, кураторы групп, работодатели	ежемесячно	10	32	32
Встречи кураторов групп техникума специальности 19.02.12 с наставниками предприятий (онлайн), АО «Свинокомплекс Красноярский»(СибАгро), ООО «Мясо», ООО «Расколбас»/, ООО «Премьер -Агро» и т.д.	Студенты 2-3-4 курс	ЦК, кураторы групп, работодатели	1 раз в квартал	10	50	50
Обучение студентов-	Студенты 3-4	ЦК, кураторы групп,	1 раз в полугодие	2	50	50

выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	курс	представители ЦЗН, юристы-консультанты				
Профтур – экскурсия на предприятие АО «Птицефабрика Бархатовская»	Студенты 2 курса	ЦК, кураторы групп, работодатели	Декабрь	1	25	25
Организация и проведение календарных праздников, связанных с мясной индустрией	Студенты 1-3 курсов	ЦК, кураторы	Согласно календаря (4-5 мероприятий в течении учебного годв)	1	50	50
Экскурсии на профильные предприятия	Студенты 1-4 курсов	ЦК, работодатели	1 раз в 2 месяца	5-6	70	70
Онлайн-прогулки по производству (виртуальный тур)	Студенты 1-4 курсы	ЦК, кураторы групп, работодатели	1 раз в квартал	1	80	80
«Самая вкусная компетенция» Зона экспресс-практики (мини-кейсы от работодателей)	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп, работодатели	1 раз в квартал	4	50	50
Тренинги по прохождению собеседования с работодателем в КГБПОУ «Уярский с/х техникум»	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп работодатели	1 раз в год (2 полугодие)	1	50	50
Лекция на тему: «Какие документы нужны для регистрации ИП»	Студенты 3-4 курс	ЦК, ФНС, кураторы групп	1 раз в полугодие	2	50	50
Лекция на тему: «Региональные программы меры поддержки»	Студенты 3-4 курс	ЦК, ФНС, кураторы групп	1 раз в полугодие	2	50	50

Кейс: Разработка маркетинговой стратегии для стартапа	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп, центр «Мой бизнес», агентство развития МСП	1 раза в квартал	2	32	32
Кейс: Оценка эффективности государственных программ поддержки предпринимательства	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп, центр «Мой бизнес», агентство развития МСП	1 раза в квартал	2	32	32
Участие в проектах НАРК. Реализация дисциплины «Конструктор карьеры»	Студенты 3-4 курса	ЦК, студенты	В течение года	Групп, ед.-	Чел.-	Чел.-
Содействие заключению целевых договоров	Студенты Работодатели	ЦК, студенты, работодатели	В течение года	Ожидаемый выпуск , чел.–	65% заключивших ЦД чел.-	65 % заключивших ЦД чел.-
Оформление стенда, раздел на сайте техникума, публикация новостей в соцсетях. Создание памятки для студентов и родителей.	Студенты 2-4 курса Работодатели	ЦК, студенты, работодатели	В течение года	-	50	50
Организация обучения студента по индивидуальному плану с одновременным трудоустройством	Студенты 2-4 курс Работодатели	ЦК, студенты, работодатели, старший мастер	В течение года	-	60	60
Организация практик.	Студенты 2-4 курс Работодатели	ЦК, студенты, работодатели, старший мастер	В течение года	-	60	60
Мастер-класс по организации рабочего места и безопасности на базе УПК по переработке мяса КГБПОУ «Уярский с/х техникум»	Студенты 3-4 курс, Преподаватели, представители индустрии	ЦК, кураторы групп , студенты	1 раз в полугодие	1	35	35
Анкетирование студентов 19.02.12 ТППЖП	Студенты 3-4 курс	ЦК, кураторы групп	1 раз в год (2 полугодие)	1		

Проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе специальности 19.02.12	Выпускники 2026-2027	ЦК, кураторы групп, зав.структ.подразделение, старший мастер	1 раз в квартал	4		
Мероприятия цикловой комиссии по переработке зерна						
Организация адресной помощи по формированию карьерных треков: презентация – возможности и инструменты студентам-выпускникам; регистрация студентов-выпускников		Малкина Ю.В. Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Октябрь, 2ая половина месяца			
Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов		Малкина Ю.В. Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Октябрь, 2ая половина месяца			
Экскурсия на Комбикормовый завод г. Красноярска для знакомства с современным производством комбикормовой продукции		Малкина Ю.В.	20 Октября			
Круглый стол «Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона»		Малкина Ю.В. Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Ноябрь, 2ая половина месяца			
Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой		Малкина Ю.В. Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Декабрь , 1ая декада			

	коммуникации, эффективных собеседований с работодателями						
	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождения карьерного трека в АИС		Малкина Ю.В. Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Декабрь, 2ая декада			
	Экскурсии на профильные предприятия для студентов 1-3 курсов		Малкина Ю.В. Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Ноябрь, в течении месяца			
	Календарные праздники		Малкина Ю.В. Члены рабочей группы - куратор группы/преподаватель УД	Октябрь-декабрь			
1.2.	Организация и проведение мероприятия «Ярмарок вакансий» в ПОУ	Студенты 3-4 курс	ЦК, работодатели	1 раз в полугодие	2	100	200
1.3	Организация участия студентов в «Ярмарках вакансий», организованных центрами занятости Всероссийская ярмарка трудоустройства состоится 1. Региональный этап Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России» - апрель 2. Федеральный этап	Студенты 4 курс Выпускники 2025, 2026 гг.	ЦК, ЦЗН, работодатели	1 раз в полугодие	2	100	200

	Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России» - июнь						
1.4	Профориентационные профтуры, экскурсии на предприятия	Студенты 1-4 курсы	ЦК	1 раз в квартал	4	25	100
1.5	Организация и проведение групповых консультаций и тренингов по выстраиванию профессиональной траектории, вопросам самопрезентации и составлению, по использованию платформы «Работа в России» для поиска работы.	Студенты	ЦК	1 раз в квартал	4	25	100
1.6	Организация и проведение групповых собеседований с работодателями	Студенты 3-4 курс	ЦК, работодатели	1 раз в год (2 полугодие)	1	50	50
1.7	Организация и проведение групповых консультаций по навигации по государственным организациям, оказывающим меры поддержки в части ведения предпринимательской деятельности,	Студенты 3-4 курс	ЦК, ЦП «Мой бизнес», иные организации	1 раз в полугодие	2	25	50

	налогового законодательства (самозанятость).						
1.8	Оказание индивидуальных консультаций по вопросам: - профессиональное самоопределение и построение профессиональной карьеры - тестирование на выявление способностей к предпринимательской деятельности - информирование и консультирование по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и регистрации в качестве индивидуальных предпринимателей	Студенты 4 курс	ЦК	1 раза в месяц	10	4	40
1.9	Участие в проектах НАРК. Реализация дисциплины «Конструктор карьеры»	Студенты 3-4 курса	ЦК, студенты	В течение года	Групп, ед.-	Чел.-	Чел.-

1.10	Содействие заключению целевых договоров	Студенты Работодатели	ЦК, студенты, работодатели	В течение года	Ожидаемый выпуск , чел.–	65% заключивших ЦД чел.-	65 % заключивших ЦД чел.-
	Оформление стенда, раздел на сайте техникума, публикация новостей в соцсетях. Создание памятки для студентов и родителей.	Студенты 2-4 курс Работодатели	ЦК, студенты, работодатели	В течение года	-	50	
	Организация практик.	Студенты 2-4 курс Работодатели	ЦК, студенты, работодатели, старший мастер	В течение года	-	55	
1.11	Оказание адресной помощи выпускникам 2026г. (по составлению резюме, подбору вакансий, подготовке к собеседованию, построению траектории профессионального развития, профессиональному тестированию, профессиональной диагностике)	Выпускники 2026г.	ЦК	В течение года	Выпуск 2024г, чел. -	10% от выпуска Чел.-	100% обратившихся за адресной помощью. Чел. -
2	Информационно - аналитическая работа						
2.1	Проведение опроса и анализ профессиональных намерений выпускников.	Студенты 4 курс	ЦК	1 раз в квартал (во 2 полугодии)	2	Чел.-	

2.2	Проведение мониторинга занятости выпускников в разрезе профессий и специальностей в том числе по полученной специальности	Выпускники 2026	ЦК	1 раз в квартал	4	Чел.-	
2.3	Создание и ведение банка вакансий, в том числе для лиц с ОВЗ, в том числе для временной занятости в летний период.	Студенты, выпускники	ЦК, работодатели	Ежеквартальное обновление		Количество актуальных вакансий - 10% от выпуска 2024г.	Ед.-
2.4	Создание и ведение чатов в мессенджерах (VK, Telegram) по вопросам занятости выпускников.	Студенты, выпускники, работодатели	ЦК	Ежеквартальное обновление		Количество подписчиков – 50% от ожидаемого выпуска.	Чел.-
2.	Рамещение информации о вакансиях, рекомендации по трудоустройству на сайте техникума.	Студенты, выпускники, работодатели	ЦК	Ежеквартальное обновление		Количество актуальных вакансий - 10% от выпуска 2024г.	Ед.-
2.6	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Студенты, выпускники,	ЦК	Ежеквартальное обновление		Количество актуальных вакансий от 3 работодателей.	Ед.-
3	Организационная работа.						
3.1	Организация взаимодействия и заключение договоров с отраслевыми работодателями	ЦК, работодатели	ЦК, работодатели	В течение года		Ед.-	

3.5	Участие в заседаниях регионального молодежного клуба «#Работа» (запрос актуальных тем)	ЦК, студенты	ЦОПП	1 раз в квартал	4	100%
3.6	Участие в рабочих совещаниях, конференциях для руководителей ЦК с целью обмена опытом и т.д.	ЦК	ЦОПП, Агентство труда изаияности Красноярского края, Министерство образования Кроасноярского края	1 раз в квартал	4	100%
3.7	Утверждение, актуализация плана мероприятий по содействию занятости выпускников в профессиональных образовательных организациях на период 2026-2027 гг.	ЦК	План мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций	октябрь 2026г.		Сформирован и утвержден план работы